

Intensifying Empowerment and Contribution





2021

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

Intensifying Empowerment and Contribution

Keberadaan PT Harum Energy Tbk memegang peranan untuk menghasilkan batubara sebagai sumber energi bagi pembangkit listrik di tanah air maupun di kawasan Asia. Oleh karena itu, keberlanjutan usaha Perseroan perlu terus dijaga agar dapat memproduksi secara optimal dan berkesinambungan, tanpa mengorbankan kualitas hidup generasi mendatang. Komitmen ini diwujudkan dengan memastikan bahwa Perseroan memenuhi kewajiban pengelolaan lingkungan hidup dalam aktivitas operasional yang dijalankan serta melaksanakan program-program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) yang memberikan manfaat bagi kesejahteraan masyarakat lokal. Pengelolaan aspek sosial dan lingkungan hidup ini terus ditingkatkan kualitasnya dengan mengintegrasikannya ke dalam pengelolaan aspek ekonomi Perseroan. Dengan demikian, setiap perumusan strategi dan pengambilan keputusan akan selalu mempertimbangkan dampak yang dapat ditimbulkan pada pemangku kepentingan.

The existence of PT Harum Energy Tbk plays a role in producing coal as a source of energy for power plants across the country and Asian region. Therefore, the Company's business continuity shall be maintained in order to proceed in an optimal and sustainable way, without compromising the quality of life of future generations. This commitment is realized by ensuring that the Company fulfills its environmental management obligations in its operational activities and implements the Community Development and Empowerment (CDE) programs that provide benefits for the welfare of local communities. The quality of social and environmental aspect management is continuously improved by integrating it into the management of the Company's economic aspects. Thus, every strategy formulation and decision making will always consider the impact it may have on stakeholders.



Tentang Laporan Keberlanjutan About Sustainability Report



Laporan Keberlanjutan PT Harum Energy Tbk (yang selanjutnya disebut juga "Perseroan") disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan penyampaian informasi tentang penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis yang dijalankan. Laporan ini merupakan inisiatif awal yang akan terus dikembangkan dalam penyampaian laporan-laporan selanjutnya, yaitu setiap akhir tahun buku.

Laporan ini memuat informasi terkait kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan di Perseroan dan Entitas Anak yang menjalankan operasi penambangannya, investasi, pertambangan bijih nikel, dan logistik selama periode 1 Januari 2021 hingga 31 Desember 2021, disertai dengan perbandingan kinerja pada 2 tahun sebelumnya.

Dasar penyusunan laporan ini adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Penyusunan konten berdasarkan standar tersebut telah diverifikasi oleh pihak internal, tanpa proses penjaminan oleh pihak eksternal yang independen.

Informasi lebih lanjut terkait laporan ini dan muatan di dalamnya dapat diperoleh melalui:

The Sustainability Report of PT Harum Energy Tbk (hereinafter referred to as "the Company") is prepared as a form of accountability and information regarding the implementation of sustainability principles in all aspects of the ongoing business. This report is an initial initiative that will continuously be developed in the submission of subsequent reports, at the end of each financial year.

This report contains information related to the economic, social, and environmental performance of the Company and its Subsidiaries in its mining operations, investment, nickel ore mining, and logistic during the period of 1 January 2021 to 31 December 2021, together with a comparison of performance of the previous 2 years.

The basis for preparing this report is the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. The content is prepared based on these standards and has been verified by internal party, without an assurance process by an independent external party.

Further information regarding this report and its contents can be obtained through:

**Ray Antonio
Gunara**

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Deutsche Bank Building Lt. 9
Jl. Imam Bonjol No. 80
Jakarta Pusat, 10310, Indonesia

: (+6221) 3983 1288


: (+6221) 3983 1289

: corsec@harumenergy.com

: www.harumenergy.com

Daftar Isi

Table of Contents

	4	STRATEGI KEBERLANJUTAN <i>Sustainability Strategy</i>
	8	IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN <i>Sustainability Performance Highlights</i>
	12	SAMBUTAN DIREKSI <i>Message from the Board of Directors</i>
	16	TOPIK MATERIAL DALAM PELAPORAN <i>Material Topic in the Report</i>
	20	PROFIL PERUSAHAAN <i>Company Profile</i>
	31	TATA KELOLA KEBERLANJUTAN <i>Sustainability Governance</i>
	40	KINERJA KEBERLANJUTAN <i>Sustainability Performance</i>

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Sustainability Strategy

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

*Sustainability Performance
Highlights*

Keberlanjutan Aspek Ekonomi <i>Sustainability of Economic Aspect</i>	8
Kinerja Sosial <i>Social Performance</i>	8
Kinerja Pengelolaan Lingkungan <i>Environmental Management Performance</i>	9
Penghargaan dan Sertifikasi <i>Awards and Certifications</i>	10
Keanggotaan Asosiasi <i>Association Membership</i>	11

SAMBUTAN DIREKSI

*Message from the Board of
Directors*

TOPIK MATERIAL DALAM PELAPORAN

Material Topic in the Report

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

Identitas Perusahaan <i>Corporate Identity</i>	20
Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan <i>Vision, Mission, and Corporate Values</i>	24
Skala Organisasi <i>Organizational Scale</i>	26
Produk dan Jasa <i>Products and Services</i>	28
Wilayah Operasional <i>Operational Areas</i>	29
Wilayah Pemasaran <i>Marketing Area</i>	30

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance

Komitmen Keberlanjutan <i>Commitment to Sustainability</i>	31
Struktur Tata Kelola Keberlanjutan <i>Structure of Sustainability Governance</i>	31
Pengembangan Kompetensi Berkelanjutan <i>Sustainable Competency Development</i>	33
Pengendalian Risiko <i>Risk Control</i>	35
Membangun Budaya Keberlanjutan <i>Building Sustainability Culture</i>	37
Tantangan dan Strategi Penerapan Prinsip Keberlanjutan <i>Challenges and Strategies in Implementing Sustainable Principles</i>	39

KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance

Kinerja Aspek Ekonomi <i>Economic Aspect Performance</i>	40
Kinerja Aspek Sosial <i>Social Aspect Performance</i>	43
Kinerja Aspek Lingkungan <i>Environmental Aspect Performance</i>	61

TANGGUNG JAWAB LAPORAN KEBERLANJUTAN

*Sustainability Report
Responsibility*

INDEKS PENGUNGKAPAN KRITERIA POJK NO. 51/POJK.03/2017

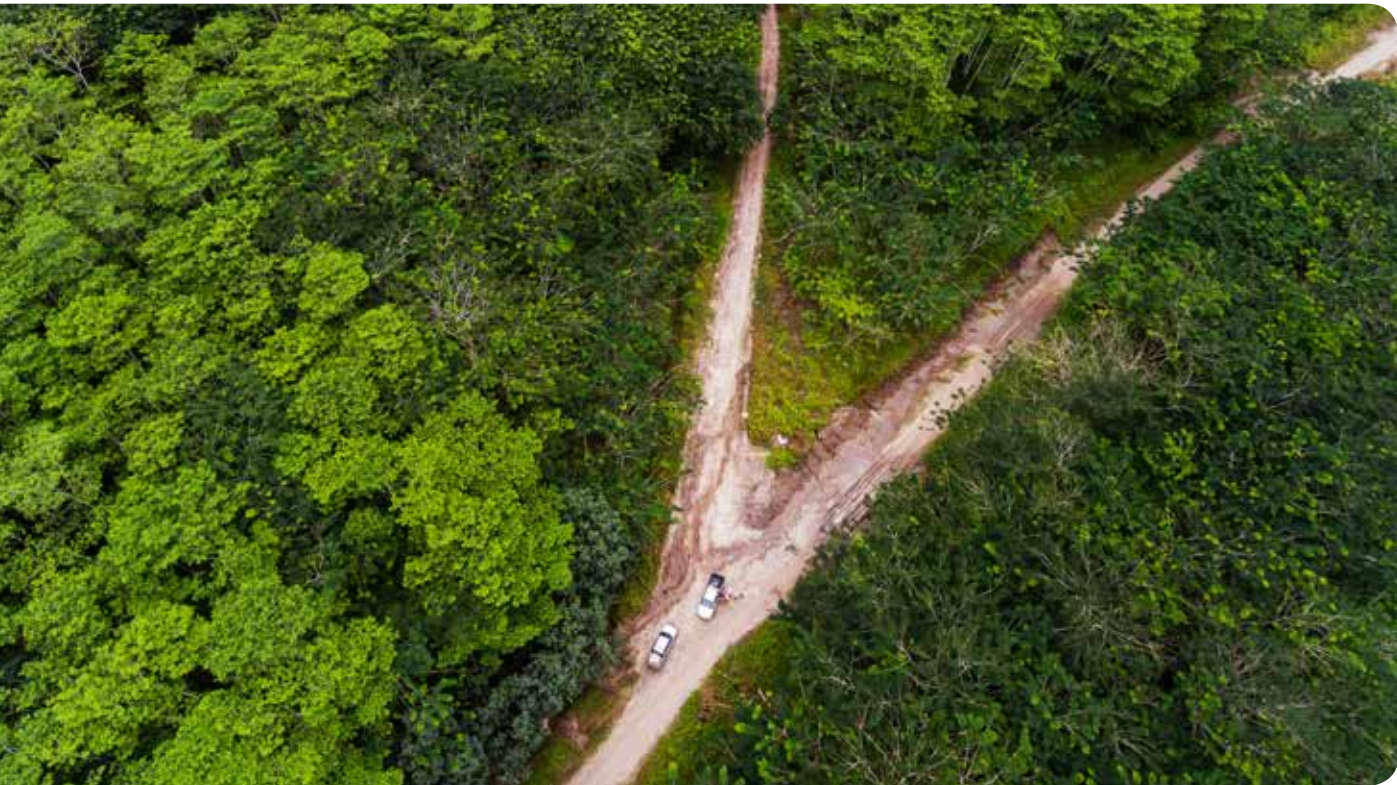
*POJK Criteria Disclosure
Index No. 51/POJK.03/2017*

LEMBAR UMPAN BALIK

Feedback Form



STRATEGI KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY STRATEGY



Sebagai penyedia sumber energi bagi perusahaan-perusahaan pembangkit listrik di kawasan Asia, keberlanjutan usaha menjadi penting dalam perjalanan PT Harum Energy Tbk beserta Entitas Anak. Kami memastikan kebutuhan pasokan batubara senantiasa tercukupi dengan mengupayakan pertumbuhan produksi yang optimal.

Dalam mengupayakan keberlanjutan ekonomi tersebut, kami mengintegrasikan pengelolaan risiko sosial dan lingkungan ke dalam strategi bisnis dan proses pengambilan keputusan untuk meminimalkan dampak negatif dan menciptakan nilai tambah bagi berbagai kelompok pemangku kepentingan, seiring dengan pertumbuhan Perseroan dan Entitas Anak. Upaya pengelolaan tersebut juga ditujukan untuk menjaga kelestarian lingkungan hidup, khususnya ekosistem daratan di wilayah operasional kami.

Komitmen kami untuk melaksanakan operasi pertambangan yang bertanggung jawab dan ramah lingkungan sesuai prinsip-prinsip keberlanjutan juga sekaligus merupakan bentuk dukungan terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals/SDGs) di Indonesia. Untuk mencapai tujuan tersebut, kami menempuh strategi keberlanjutan utama berikut, yang ditetapkan dengan target yang terarah dan terukur untuk memudahkan evaluasi dan pengembangannya.

As a provider of energy sources for power generation companies across the Asian region, business sustainability is an important aspect in the journey of PT Harum Energy Tbk and its Subsidiaries. We ensure that coal supply needs are always fulfilled by seeking optimal production growth.

In pursuing this economic sustainability, we integrate social and environmental risk management into our business strategies and decision-making processes to minimize negative impacts and create added value for various stakeholder groups, along with the growth of the Company and Subsidiaries. These management efforts are also aimed at preserving the environment, particularly the terrestrial ecosystem in our operational areas.

We are committed to carrying out responsible and environmentally friendly operations according to the sustainability principles, which are also a form of showing support for the Sustainable Development Goals (SDGs) achievements in Indonesia. To achieve these goals, we pursue the following main sustainability strategies, which are set with targeted and measurable targets to facilitate evaluation and development.



8.1 Mempertahankan pertumbuhan ekonomi per kapita sesuai dengan kondisi nasional.

8.1 Maintaining economic growth per capita in line with the national condition.



Strategi Strategy

- Pertumbuhan volume produksi dan diversifikasi usaha;
- Peningkatan mutu produk dan jasa.
- *Production volume growth and business diversification;*
- *Improvement of product and services quality.*



Target Target

- Pertumbuhan kinerja operasional dan keuangan;
- Peningkatan nilai yang didistribusikan kepada pemerintah pusat dan daerah.
- *Operational and financial performance growth;*
- *Increased value distributed to the central and regional government.*



Pencapaian di Tahun 2021 Achievement in 2021

- Volume produksi dan volume penjualan masing-masing meningkat 28,5% dan 25,6% dibandingkan tahun 2020;
- Kinerja keuangan meningkat 112,9% dari tahun 2020;
- Pembayaran pajak mencapai USD8,5 juta, meningkat 124,8% dari tahun 2020;
- Melakukan investasi sebesar USD262,6 juta pada industri nikel.
- *Production volume and sales volume increased by 28.5% and 25.6% respectively compared to 2020;*
- *Financial performance increased by 112.9% from 2020;*
- *Tax payment reached USD8.5 million, an increase of 124.8% from in 2020;*
- *Invested around USD262.6 million in the nickel industry.*



8.8 Melindungi hak-hak tenaga kerja dan mempromosikan lingkungan kerja yang aman dan terjamin bagi semua pekerja.

8.8 Protect labor rights and promote a safe and secure working environment for all workers.



Strategi Strategy

- Pemenuhan peraturan terkait ketenagakerjaan serta Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3);
- Penerapan standarisasi internasional, yaitu ISO 45001:2018;
- Peningkatan kompetensi, karier, dan kesejahteraan karyawan.
- *Fulfillment of regulations related to employment and Occupational Health and Safety (OHS);*
- *Implementation of international standards of ISO 45001:2018;*
- *Improvement of competencies, career, and employee welfare.*



Target Target

- Peningkatan implementasi pengembangan kompetensi karyawan;
- Peningkatan kepuasan kerja karyawan;
- Tidak adanya kecelakaan kerja yang bersifat fatal (*zero fatality*);
- Pemenuhan ketentuan tingkat Upah Minimum Regional (UMR).
- *Increased implementation of employee's competency development;*
- *Increased employee's job satisfaction;*
- *No fatal occupational accident (zero fatality);*
- *Fulfillment of provisions on Regional Minimum Wage (UMR).*



Pencapaian di Tahun 2021 Achievement in 2021

- Implementasi pengembangan kompetensi karyawan meningkat 66,1% dari tahun sebelumnya;
- Tidak adanya kecelakaan kerja yang bersifat fatal (*zero fatality*);
- Tingkat remunerasi karyawan berada di atas ketentuan UMR.
- *Implementation of employee's competency development increased by 66.1% from that of previous year;*
- *No fatal occupational accident (zero fatality);*
- *Employee's remuneration rate is above the minimum wage (UMR).*



3.8 Mencapai cakupan kesehatan universal, termasuk perlindungan risiko keuangan, akses terhadap pelayanan kesehatan dasar yang baik, dan akses terhadap obat-obatan dan vaksin dasar yang aman, efektif, berkualitas, dan terjangkau bagi semua orang.

4.4 Meningkatkan secara signifikan jumlah pemuda dan orang dewasa yang memiliki keterampilan yang relevan, termasuk keterampilan teknik dan kejuruan, untuk pekerjaan, pekerjaan yang layak dan kewirausahaan.

8.3 Menggalakkan kebijakan pembangunan yang mendukung kegiatan produktif, penciptaan lapangan kerja layak, kewirausahaan, kreativitas dan inovasi, dan mendorong formalisasi dan pertumbuhan usaha mikro, kecil, dan menengah.

3.8 Achieve universal health coverage, including financial risk protection, access to good basic health services, and access to safe, effective, quality, and affordable basic medicines and vaccines for all.

4.4 Significantly increase the number of youth and adults to have the relevant skills, including technical and vocational skills, for employment, decent work and entrepreneurship.

8.3 Promote development policies that support productive activities, decent job creation, entrepreneurship, creativity and innovation, and encourage the formalization and growth of micro, small, and medium enterprises.



Strategi Strategy

Pelaksanaan program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM).
Implementation of Community Development and Empowerment (CDE) programs.



Target Target

- Peningkatan nilai yang didistribusikan kepada masyarakat lokal melalui program PPM;
- Peningkatan penerima manfaat program PPM;
- Peningkatan jumlah dan kualitas program PPM yang berkelanjutan.
- *Increase value distributed to local communities through CDE program;*
- *Increase CDE program beneficiaries;*
- *Increase number and quality of sustainable CDE program.*



Pencapaian di Tahun 2021 Achievement in 2021

- Penerima manfaat program PPM mencapai 6.181 orang dan 9 desa;
- Ikut serta memajukan Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) yang berada pada desa-desa binaan, seperti Desa Sebuntal dan Desa Santan Ulu; serta
- Penyusunan program PPM yang memberikan dampak berkelanjutan bagi masyarakat lokal.
- *CDE program beneficiaries reached 6,181 people and 9 villages;*
- *Participated in promoting micro, small, and medium enterprises (MSMEs) in the fostered villages, such as Sebuntal Village and Santan Ulu Village; and*
- *Development of CDE programs that will have a sustainable impact on local communities.*



7.2 Meningkatkan, secara substansial, pangsa energi terbarukan dalam bauran energi global.

7.2 Substantially increasing the market share of renewable energy in the global energy mix.



Strategi Strategy

Penggunaan bauran energi terbarukan di wilayah operasional tambang.
Use of renewable energy mix in mining operational areas.



Target Target

- Peningkatan penggunaan *biofuel* (B100);
- Peningkatan pemanfaatan panel surya sebagai sumber energi listrik.
- *Increased use of biofuel (B100);*
- *Increased use of solar panels as a source of electricity.*



Pencapaian di Tahun 2021 Achievement in 2021

- Penggunaan *biofuel* mencapai 72,6% dari total energi di wilayah operasional tambang;
- Pada tahun 2021, Perseroan terus menjajaki penggunaan panel surya sebagai sumber energi potensial di areal pertambangannya.
- *The use of biofuels reached 72.6% of the total energy in the mining operational area;*
- *In 2021, the Company continued to explore the use of solar panel as potential energy source in its mining sites.*



12.5 Mengurangi produksi limbah melalui pencegahan, pengurangan, daur ulang, dan penggunaan kembali.

13.2 Mengintegrasikan tindakan antisipasi perubahan iklim ke dalam kebijakan, strategi, dan perencanaan nasional.

15.1 Menjamin pelestarian, restorasi dan pemanfaatan berkelanjutan dari ekosistem daratan dan perairan darat serta jasa lingkungannya.

12.5 Reducing waste production through prevention, reduction, recycling, and reuse.

13.2 Integrating climate change anticipatory actions into national policies, strategies, and plans.

15.1 Ensure the conservation, restoration, and sustainable use of terrestrial and inland water ecosystems and the environmental services.



Strategi Strategy

- Pelaksanaan upaya pengelolaan dan pemantauan lingkungan hidup pada wilayah operasional tambang;
- Pengelolaan limbah secara efisien dan bertanggung jawab;
- Pelaksanaan program pelestarian lingkungan hidup di area bekas tambang dan sekitarnya.
- *Implementation of environmental management and monitoring efforts in mining operational areas;*
- *Efficient and responsible waste management;*
- *Implementation of environmental conservation programs in ex-mining areas and their surroundings.*



Target Target

- Pemenuhan standar baku mutu lingkungan terkait emisi udara, tingkat kebisingan, dan efluen;
- Pemenuhan kewajiban rehabilitasi lahan;
- Berkurangnya pengaduan masyarakat dan tidak adanya sanksi dari regulator terkait masalah lingkungan.
- *Fulfillment of environmental quality standards related to air emissions, noise levels, and effluents;*
- *Fulfillment of land rehabilitation obligations;*
- *Reduced public complaints and no sanctions from regulators related to environmental issues.*



Pencapaian di Tahun 2021 Achievement in 2021

- Emisi udara, tingkat kebisingan, dan kadar efluen yang dihasilkan dari aktivitas operasional pertambangan tidak melebihi standar baku mutu lingkungan yang ditetapkan pemerintah;
- Rehabilitasi lahan bekas tambang telah mencapai 146,8% dari kewajiban;
- Jumlah pengaduan masyarakat terkait masalah lingkungan lebih rendah dari tahun sebelumnya, demikian pula tidak ada sanksi yang diterima dari regulator.
- *Air emissions, noise levels, and effluent levels resulting from mining operational activities do not exceed the environmental quality standards set by the government;*
- *Rehabilitation of ex-mining land reached 146.8% of the obligations;*
- *The number of public complaints related to environmental issues was lower than that of previous year, as well as no sanctions were imposed by the regulators.*



IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE HIGHLIGHTS

KEBERLANJUTAN ASPEK EKONOMI / SUSTAINABILITY OF ECONOMIC ASPECT

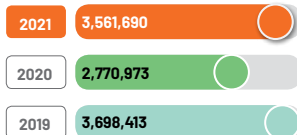
Kinerja Operasional / Operational Performance

Volume Produksi Batubara

Coal Production Volume



Ton

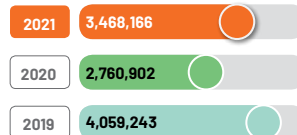


Volume Penjualan

Sales Volume



Ton



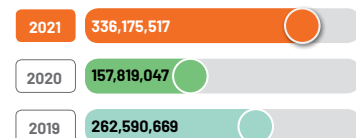
Kinerja Keuangan / Financial Performance



Pendapatan

Revenues

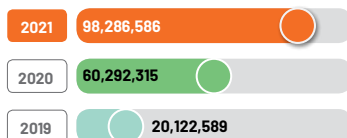
USD



Laba Tahun Berjalan

Profit for the Year

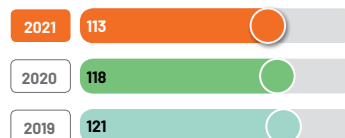
USD



Keterlibatan Pemasok Lokal

Involvement of Local Suppliers

Perusahaan / Company

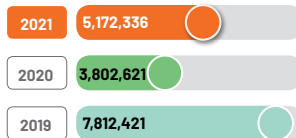


Jumlah Nilai Pengadaan oleh Pemasok Lokal

Total Procurement Value by Local Suppliers



USD

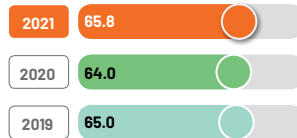


Tenaga Kerja Lokal*

Local Workforce*



%



*) Memiliki domisili yang sama dengan tempat bekerja. /
Having the same domicile as that of work.

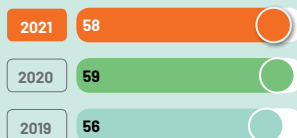
KINERJA SOSIAL / SOCIAL PERFORMANCE

Pengelolaan Sumber Daya Manusia / Human Resources Management

Jumlah Karyawan Wanita

Total Female Employees

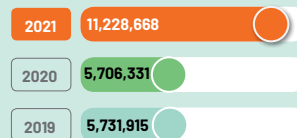
Orang / People



Jam Kerja Tanpa Kecelakaan

Working Hours Without Accidents

Jam / Hour



Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat / Community Development and Empowerment Program

Jumlah Kegiatan yang Dilaksanakan

Total Activities Carried Out

Kegiatan / Activities



Biaya Pelaksanaan

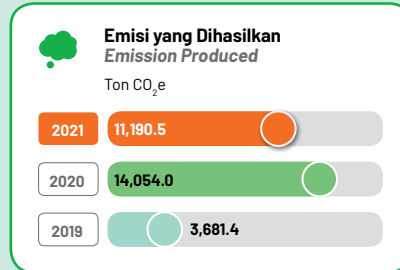
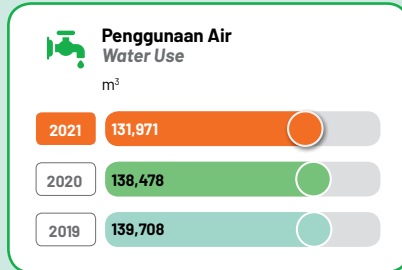
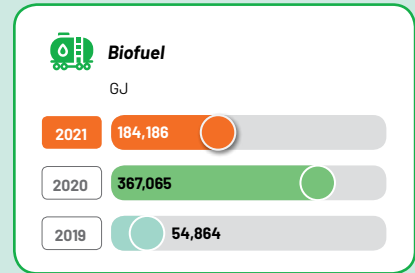
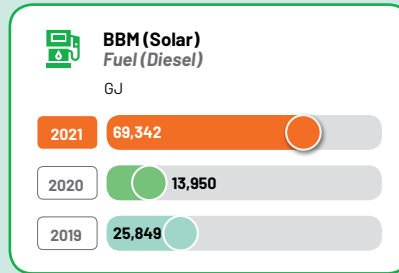
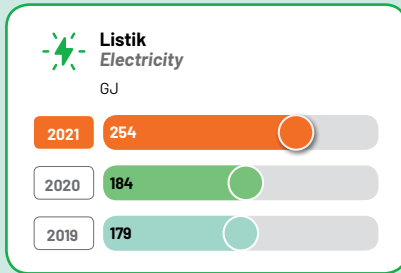
Implementation Cost

USD



KINERJA PENGELOLAAN LINGKUNGAN / ENVIRONMENTAL MANAGEMENT PERFORMANCE

Penggunaan Energi / Energy Use



Limbah yang Dihasilkan / Waste Produced

Limbah B3 Hazardous and Toxic (B3) Waste kg	Limbah Non-B3 Non-Hazardous and Toxic (Non-B3) Waste kg	Efluen Effluent kg	Lapisan Penutup Overburden Juta BCM / Million BCM
2021 79,726	2021 14,874	2021 531,494	2021 33.8
2020 55,722	2020 14,088	2020 302,187	2020 24.6
2019 123,461	2019 7,257	2019 619,712	2019 39.4





Penghargaan dan Sertifikasi

Awards and Certifications

PENGHARGAAN / AWARDS



Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja Kategori Platinum
Award for Covid-19 Prevention and Handling Program in Workplace Platinum Category

Penerima / Recipient
PT Mahakam Sumber Jaya
Penyelenggara / Organizer
Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia
Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia
Tanggal / Date
April 2021 / April 2021



Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup 2020-2021 Peringkat Biru
Company Performance Rating Assessment Program in Environmental Management 2020-2021 Blue Rating

Penerima / Recipient
PT Mahakam Sumber Jaya
Penyelenggara / Organizer
Gubernur Kalimantan Timur
Governor of East Kalimantan
Tanggal / Date
10 Juni 2021 / June 10, 2021



Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup 2020-2021 Peringkat Biru
Company Performance Rating Assessment in Environmental Management 2020-2021 Blue Rating

Penerima / Recipient
PT Santan Batubara
Penyelenggara / Organizer
Gubernur Kalimantan Timur
Governor of East Kalimantan
Tanggal / Date
10 Juni 2021 / June 10, 2021



Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup 2020-2021 Peringkat Biru
Company Performance Rating Assessment in Environmental Management 2020-2021 Blue Rating

Penerima / Recipient
PT Karya Usaha Pertiwi
Penyelenggara / Organizer
Gubernur Kalimantan Timur
Governor of East Kalimantan
Tanggal / Date
10 Juni 2021 / June 10, 2021



Penghargaan Program P2 Covid-19 di Tempat Kerja Kategori Platinum
Award for P2 Covid-19 Program in Workplace Platinum Category

Penerima / Recipient
PT Mahakam Sumber Jaya
Penyelenggara / Organizer
Gubernur Kalimantan Timur
Governor of East Kalimantan
Tanggal / Date
31 Agustus 2021 / August 31, 2021



Penghargaan Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Mengelola Lingkungan Hidup 2020-2021 Peringkat Biru
Company Performance Rating Assessment Program in Managing the Environment 2020-2021 Blue Rating

Penerima / Recipient
PT Santan Batubara
Penyelenggara / Organizer
Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia
Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia
Tanggal / Date
28 Desember 2021 / December 28, 2021



Penghargaan Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Mengelola Lingkungan Hidup 2020-2021 Peringkat Biru
Company Performance Rating Assessment Program in Managing the Environment 2020-2021 Blue Rating

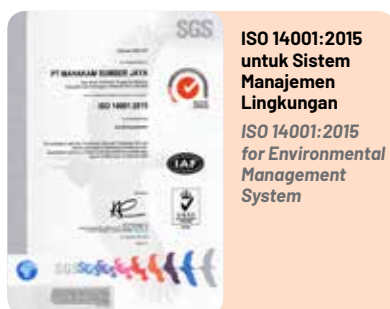
Penerima / Recipient
PT Mahakam Sumber Jaya
Penyelenggara / Organizer
Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia
Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia
Tanggal / Date
28 Desember 2021 / December 28, 2021

SERTIFIKASI / CERTIFICATIONS



ISO 9001:2015
untuk Sistem
Manajemen Mutu
ISO 9001:2015
for Quality
Management
System

Penerima / Recipient
PT Mahakam Sumber Jaya
Lembaga Sertifikasi / Certification Agency
SGS United Kingdom Ltd
Masa Berlaku / Validity Period
10 Desember 2020 - 10 Desember 2023
December 10, 2020 - December 10, 2023



ISO 14001:2015
untuk Sistem
Manajemen
Lingkungan
ISO 14001:2015
for Environmental
Management
System


Penerima / Recipient
PT Mahakam Sumber Jaya
Lembaga Sertifikasi / Certification Agency
SGS United Kingdom Ltd
Masa Berlaku / Validity Period
10 Desember 2020 - 10 Desember 2023
December 10, 2020 - December 10, 2023



ISO 45001:2018
untuk Sistem
Manajemen
Kesehatan dan
Keselamatan
Kerja
ISO 45001:2018
for Occupational
Health and Safety
Management
Systems

Penerima / Recipient
PT Mahakam Sumber Jaya
Lembaga Sertifikasi / Certification Agency
SGS United Kingdom Ltd
Masa Berlaku / Validity Period
16 April 2021 - 16 April 2024
April 16, 2021 - April 16, 2024

Keanggotaan Asosiasi Association Membership

Nama Asosiasi Association Name	Skala Asosiasi Association Scale	Posisi Perseroan Corporate Position
 Asosiasi Emiten Indonesia <i>Indonesian Public Listed Companies Association</i>	Nasional <i>National</i>	Anggota <i>Member</i>
 Asosiasi Pertambangan Batubara Indonesia <i>Indonesian Coal Mining Association</i>	Nasional <i>National</i>	Anggota <i>Member</i>



SAMBUTAN DIREKSI

MESSAGE FROM THE BOARD OF DIRECTORS

Pemangku Kepentingan yang Kami Hormati,

Perjalanan PT Harum Energy Tbk selama lebih dari 2 dekade merupakan sebuah pencapaian yang membanggakan sebagai hasil dari pengelolaan perusahaan secara bertanggung jawab serta mengedepankan pemenuhan harapan pemangku kepentingan. Kami meyakini perjalanan Perseroan masih akan terus berlanjut untuk jangka waktu yang panjang sehingga penyempurnaan di berbagai aspek usaha terus dilakukan.

Salah satu upaya penting yang ditempuh Perseroan di tahun 2021 adalah penyempurnaan tata kelola perusahaan yang menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan. Perseroan memanfaatkan tren keberlanjutan sebagai inspirasi dan motivasi untuk meningkatkan keterlibatan aspek sosial dan lingkungan ke dalam pengelolaan operasional dan keuangan Perseroan demi menciptakan pertumbuhan yang lebih berkualitas

Komitmen Keberlanjutan

Keberlanjutan usaha Perseroan turut mempengaruhi kecukupan pasokan batubara yang menjadi sumber energi bagi perusahaan-perusahaan pembangkit listrik di kawasan Asia. Oleh karena itu, kami terus mengupayakan pertumbuhan produksi yang optimal dan tingkat keuangan yang sehat untuk memastikan pasokan sumber energi senantiasa tercukupi dari waktu ke waktu.

Dalam mengupayakan keberlanjutan aspek ekonomi tersebut, kami memperhatikan dan mengelola dampak sosial dan lingkungan hidup. Kami berupaya agar aktivitas Perseroan dalam memanfaatkan sumber daya alam tidak mengorbankan kemampuan generasi mendatang untuk memenuhi kebutuhannya dan untuk mendapatkan keuntungan darinya. Komitmen ini telah ditindaklanjuti dengan memastikan bahwa Perseroan memenuhi kewajiban pengelolaan lingkungan hidup, seperti mereklamasi dan merevegetasi area bekas tambang, merehabilitasi daerah aliran sungai, menggunakan energi terbarukan, meminimalkan limbah buangan, serta melakukan konservasi flora dan fauna. Kami pun terus meningkatkan manfaat positif bagi masyarakat lokal melalui program-program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM). Program ini ditujukan untuk meningkatkan kesejahteraan sosial dan ekonomi masyarakat lokal melalui pilar pendidikan, kesehatan, tingkat pendapatan riil atau pekerjaan, kemandirian ekonomi, sosial budaya, pengelolaan lingkungan kehidupan masyarakat tambang yang berkelanjutan, pembentukan kelembagaan komunikasi masyarakat dalam menunjang kemandirian PPM, serta pembangunan infrastruktur yang menunjang PPM.

Dear Honorable Stakeholders,

The journey of PT Harum Energy Tbk for more than 2 decades is a proud achievement as a result of managing the Company responsibly and prioritise fulfilment of stakeholders' expectation. We believe that the Company's journey will continue for a long period of time, and therefore, improvements in various business aspects will continue.

One of the important efforts by the Company in 2021 was enhancing corporate governance through the application of sustainability principles. The Company uses sustainability trends as encouragement and motivation to improve the management of social and environmental aspects into operational and financial management so that the resulting growth is quality growth.

Commitment to Sustainability

The sustainability of the Company's business also affects the continuity of coal supply which is a source of energy for many power generating companies across the Asian region. Hence, we strive to maintain our production level and sound financial health to ensure that the supply of energy sources is always sufficient from time to time.

In pursuit of such business sustainability, we also focus at and manage the social and environmental impacts of the Company's activities. We strive to ensure that the Company's activities in utilizing natural resources do not compromise the ability of our future generations to meet their needs and derive benefit from such resources. This commitment has been followed through by ensuring that the Company fulfils its environmental management obligations, such as land reclamation and revegetation of ex-mining areas, rehabilitation of water sheds, utilization of renewable energy, minimizing waste, and conservation of flora and fauna. At the same time, we continue to increase the benefits received by the local communities through Community Development and Empowerment (CDE) programs. These programs are aimed at improving the social and economic welfare of the local communities through pillars of education, health, real income and employment, economic independence, socio-culture, sustainable environmental management for the mining community, establishment of community communication institutions to support CDE for self-reliance, and infrastructure development which supports CDE.



Ray Antonio Gunara

Direktur Utama
President Director



Tantangan dan Strategi Keberlanjutan

Kami menyadari bahwa industri batubara memperoleh banyak perhatian karena kontribusinya terhadap emisi gas rumah kaca, seperti halnya dengan banyak bahan bakar berbasis karbon lainnya. Namun demikian, keberadaan industri ini masih sangat vital bagi hajat hidup orang banyak, khususnya di negara seperti Indonesia. Oleh karena itu, kami berupaya menerapkan pendekatan yang berimbang untuk mengatasi masalah keberlanjutan dalam aktivitas operasional kami, sehingga aspek keberlanjutan tidak mengurangi pencapaian tujuan pemangku kepentingan termasuk komunitas lokal yang harus selalu dilindungi.

Dengan mempertimbangkan bahwa keberlanjutan merupakan inisiatif jangka panjang yang perlu dilaksanakan secara konsisten dan berkesinambungan oleh seluruh insan Perseroan, maka kami mempersiapkan kerangka kerja formal sebagai panduan untuk pencapaian sasaran-sasaran keberlanjutan secara seimbang dan terukur. Kami telah menunjuk konsultan ESG berskala internasional untuk membantu Perseroan dalam menciptakan kerangka kerja ESG berikut strategi pencapaiannya.

Kami juga telah mengkaji dampak dari upaya transisi ke energi terbarukan yang terus digaungkan oleh banyak negara demi mencapai target netral karbon. Meskipun penerapannya di Indonesia masih terkendala oleh berbagai faktor, seperti besarnya investasi, ketersediaan teknologi, serta keterbatasan sumber energi di dalam negeri, kami tetap mempersiapkan strategi untuk menjaga keberlanjutan usaha. Dalam hal ini, Perseroan telah melakukan investasi yang besar untuk mendiversifikasikan bisnisnya ke industri nikel yang diharapkan tidak hanya menjaga pertumbuhan operasional jangka panjang Perseroan, tapi juga secara tidak langsung berkontribusi dalam upaya transisi energi.

Pencapaian Kinerja Keberlanjutan

Strategi Perseroan untuk meraih pertumbuhan kinerja operasional dan keuangan menunjukkan hasil yang baik dan telah melampaui target yang ditetapkan untuk tahun 2021. Volume penjualan kami meningkat 25,6% dibandingkan tahun 2020. Pencapaian ini mendorong pertumbuhan pendapatan sebesar 113,0% dan laba tahun berjalan sebesar 63,0%. Demikian pula profitabilitas dan tingkat kesehatan keuangan Perseroan telah menjadi semakin baik.

Dalam mengupayakan pertumbuhan tersebut, Perseroan tetap menjaga tingkat kesehatan dan keselamatan kerja karyawan sehingga produktivitas tetap terjaga di tengah pandemi Covid-19 yang masih berlangsung. Kami juga menghindari terjadinya kecelakaan kerja fatal di wilayah operasional Perseroan sepanjang tahun 2021. Upaya kami untuk mengendalikan penyebaran Covid-19 di lingkungan kerja mendapatkan penghargaan dari Gubernur Kalimantan Timur dan Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. Selain itu, program PPM juga tetap berjalan dengan baik dalam memberikan manfaat langsung bagi masyarakat lokal dengan realisasi anggaran yang mencapai USD211.958.

Challenges and Strategies of Sustainability

We realize that the coal industry has received a lot of attention, because of its contribution to the greenhouse gas emissions, as in the case of other carbon-based fuels. However, the existence of this industry is still vital to the livelihood of many people, especially in a country such as Indonesia. As such, we strive to adopt a balanced approach to address the issue of sustainability in our operational activities, so we can ensure that the issue of sustainability does not compromise the Company's ability to achieve the objectives of the stakeholders including the interests of the local community which must always be protected.

In consideration that sustainability is a long-term initiative which requires consistent and continued implementation by every employee of the Company, we are preparing a formal framework as a guide to achieve our sustainability targets in a balanced and measured manner. We have appointed an international ESG consultant to assist the Company with the formulation of its ESG framework together with the strategy to implement it.

We have also reviewed the impact of energy transition to renewables which is being echoed by many countries around the world as a mean to achieve carbon neutrality targets. Although the implementation of such efforts in Indonesia are still constrained by factors such as investment size, availability of technology, and limitation of energy source domestically, we are still preparing a strategy to ensure the sustainability of the Company's business in the future. In that regard, the Company has made large investments to diversify its business into the nickel industry which is expected not only to sustain the Company's operational growth in the long term, but also indirectly contribute to the energy transition efforts.

Sustainability Performance Achievement

The Company's strategies to achieve operational and financial performance growth show satisfactory results and has exceeded the targets set in 2021. Our sales volume grew by 25.6% compared to that of 2020. This achievement led to a revenue growth by 113.0% and a profit growth for the year by 63.0%. Likewise, the Company's profitability and financial soundness have improved.

In pursuing this growth, the Company continues to maintain the level of employee's health and safety in order to maintain productivity in the midst of still ongoing Covid-19 pandemic. We also experienced zero fatal occupational accidents in the Company's operational areas during 2021. Our efforts to control the Covid-19 spread in the work environment received awards from the Governor of East Kalimantan and the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia. Furthermore, the Company's CDE programs continues to run well in providing direct benefits to the local communities with a budget realization reaching USD211,958.

Dari sisi pengelolaan dampak lingkungan hidup, sebagian aktivitas operasional Perseroan telah menggunakan energi yang berasal dari sumber energi terbarukan. Sampai sekitar 72,6% dari total penggunaan energi menggunakan *biofuel* sehingga mampu mengurangi intensitas emisi yang dihasilkan. Kualitas udara di sekitar wilayah operasional serta kadar limbah efluen memenuhi standar baku mutu lingkungan sehingga tidak menimbulkan dampak negatif bagi kesehatan masyarakat lokal ataupun lingkungan hidup. Demikian pula luas lahan yang sudah direklamasi dan direhabilitasi terus meningkat dengan disertai pengendalian dan pemantauan terhadap flora dan fauna yang terdapat pada area konservasi. Baiknya pengelolaan lingkungan hidup ini mendapatkan penghargaan Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Mengelola Lingkungan Hidup (PROPER) Peringkat Biru di tingkat nasional maupun daerah. Pencapaian penting lainnya di tahun 2021 adalah keberhasilan Perseroan untuk memperluas bisnis nikelnya. Perseroan telah melakukan akuisisi strategis pada tambang nikel dan smelter nikel di Halmahera, serta meningkatkan investasinya pada Nickel Mines Limited, sebuah perusahaan pertambangan dan pengolahan nikel yang tercatat di Bursa Efek Australia atau *Australian Stock Exchange* (ASX).

Penutup

Melalui kesempatan ini, kami mengapresiasi dan berterima kasih kepada seluruh kelompok pemangku kepentingan yang telah berkontribusi terhadap perjalanan Perseroan hingga saat ini. Kami akan terus berupaya untuk mengelola aspek-aspek keberlanjutan pada bisnis Perseroan melalui berbagai pendekatan yang dapat meningkatkan nilai dan manfaat bagi pemangku kepentingan.

In terms of environmental impact management, part of the Company's operational activities has already utilized energy derived from renewable energy sources. Up to 72.6% of the total energy utilized came from biofuel, which allowed the resulting emission intensity to be reduced. The air quality around the operational areas and effluent waste level is in compliant with the environmental quality standards, and therefore does not create any negative impact on the health of the local communities or the environment. Likewise, the area of land that has been reclaimed and rehabilitated continues to increase accompanied by the control and monitoring of flora and fauna found in the conservation areas. Our proper environmental management has been awarded the Blue Rating from the Company's Performance Rating Program in Managing the Environment (PROPER), at both regional and national levels. Another important achievement in 2021 is the Company's success in expanding its new nickel business. The Company has made strategic acquisitions of a nickel ore mine and a nickel smelter in Halmahera, and it has further increased its investment in Nickel Mines Limited, an Australian Stock Exchange or Australian Stock Exchange (ASX)-listed nickel mining and processing company.

Closing

Through this opportunity, we would like to express our appreciation and thank all of the stakeholder groups who have contributed to the Company's journey thus far. We will continue to focus in managing the sustainability aspects in the Company's business through various approach that can increase value and benefits for stakeholders.

Atas nama Direksi,
On behalf of the Board of Directors,



Ray Antonio Gunara
Direktur Utama
President Director



TOPIK MATERIAL DALAM PELAPORAN MATERIAL TOPIC IN THE REPORT

Pelibatan Pemangku Kepentingan

Laporan Keberlanjutan ini disusun melalui serangkaian proses penentuan isi dan topik material yang memperhatikan kebutuhan para pemangku kepentingan. Sudut pandang dari para pemangku kepentingan membantu kami menentukan isu penting yang relevan dengan bidang usaha yang dijalankan.

Dalam mengidentifikasi pemangku kepentingan, kami merujuk pada AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES) versi tahun 2015 yang mengelompokkan pemangku kepentingan berdasarkan 5 kriteria berikut:

Stakeholders Engagement

This Sustainability Report is prepared through a series of processes to determine the content and material topics that take stakeholders' needs into account. The stakeholder's perspectives help us determine important issues which are relevant to our lines of business.

In identifying stakeholders, we refer to the 2015 version of the AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES), which groups stakeholders based on the following 5 criteria:



Berdasarkan kriteria-kriteria tersebut, kami telah mengidentifikasi kelompok pemangku kepentingan, kebutuhan dari masing-masing kelompok, serta tanggapan kami terhadap kebutuhan tersebut yang dijelaskan sebagai berikut:

Based on these criteria, we have identified the stakeholders' groups, needs of each group, and our responses to these needs, as described below:

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholders Group	Dasar Pemilihan Basis of Selection	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholders Needs	Tanggapan terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to Stakeholders Needs	Frekuensi Pelaksanaan Implementation Frequency
Pemegang Saham atau Investor Shareholders or Investors	<ul style="list-style-type: none"> Pengaruh; Tanggung jawab; Perspektif. <ul style="list-style-type: none"> Influence; Responsibility; Perspective. 	<ul style="list-style-type: none"> Kinerja operasional dan keuangan; Keberlanjutan usaha. <ul style="list-style-type: none"> Operational and financial performance; Business sustainability. 	<ul style="list-style-type: none"> Menyusun strategi dan rencana bisnis; Menyampaikan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan; Mengadakan pertemuan dengan Pemegang Saham atau Investor; Menyediakan akses informasi secara langsung ataupun melalui laman "Hubungan Investor" situs web Perseroan. <ul style="list-style-type: none"> Preparing strategies and business plans; Delivering Annual Report and Sustainability Report; Holding meetings with Shareholders or Investors; Providing access to information directly or through the "Investor Relations" page of the Company's website. 	<p>Sekali dalam setahun atau sesuai kebutuhan.</p> <p>Once a year or as necessary.</p>
Pemerintah dan Regulator Government and Regulators	<ul style="list-style-type: none"> Pengaruh; Tanggung jawab. <ul style="list-style-type: none"> Influence; Responsibility. 	<ul style="list-style-type: none"> Kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku; Penerimaan Pajak dan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP); Pemenuhan syarat Izin Usaha Pertambangan (IUP). <ul style="list-style-type: none"> Compliance with the applicable regulations; Paying Taxes and Non-Tax State Revenue (PNBP); Fulfillment of Mining Business Licenses (IUP) requirements. 	<ul style="list-style-type: none"> Mengikuti perkembangan peraturan yang relevan bagi Perseroan dan Entitas Anak serta memastikan pemenuhannya; Menyampaikan laporan wajib kepada pemerintah dan regulator; Melakukan sertifikasi dan penilaian oleh pihak independen; Memenuhi kewajiban perpajakan dan PNBP. <ul style="list-style-type: none"> Following the development of relevant regulations for the Company and its Subsidiaries and ensuring their compliance; Submitting mandatory reports to the government and regulators; Conducting certification and assessment by independent party; Fulfilling tax obligations and Non-Tax State Revenue (PNBP). 	<p>Sesuai waktu yang telah ditentukan.</p> <p>According to the appointed time.</p>
Karyawan Employees	<ul style="list-style-type: none"> Pengaruh; Tanggung jawab; Ketertarikan; Perhatian. <ul style="list-style-type: none"> Influence; Responsibility; Dependency; Attention. 	<ul style="list-style-type: none"> Pengelolaan ketenagakerjaan yang bertanggung jawab dan adil; Pengembangan kompetensi dan karier; Pemenuhan aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). <ul style="list-style-type: none"> Responsible and fair employment management; Competency and career development; Fulfillment of Occupational Health and Safety (OHS) aspect. 	<ul style="list-style-type: none"> Menjaga pemenuhan kewajiban dan hak, serta prosedur kerja terkait karyawan; Melaksanakan program pengembangan kompetensi dan karier tanpa diskriminasi dan sesuai pencapaian Key Performance Indicator (KPI); Memastikan tersedianya sarana dan/atau prasarana K3 di seluruh wilayah operasional; Menyediakan sarana pengaduan pelanggaran (Whistleblowing System/WBS). <ul style="list-style-type: none"> Maintaining the fulfillment of obligations and rights, as well as work procedures related to employees; Implementing competency and career development programs without discrimination and in accordance with Key Performance Indicators (KPI) achievement; Ensuring the availability of OHS facilities and/or infrastructure in all operational areas; Providing Whistleblowing System (WBS). 	<p>Sepanjang tahun.</p> <p>Throughout the year.</p>
Mitra Usaha Business Partners	<ul style="list-style-type: none"> Ketertarikan; Tanggung jawab; Perhatian. <ul style="list-style-type: none"> Dependency; Responsibility; Attention. 	<ul style="list-style-type: none"> Kepastian hukum; Pengadaan yang adil dan bertanggung jawab; Pemenuhan kontrak kerja. <ul style="list-style-type: none"> Legal certainty; Fair and accountable procurement; Fulfillment of work contracts. 	<ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan pengadaan yang transparan; Menjaga pemenuhan hak dan kewajiban dalam kontrak kerja; Menyediakan sarana pengaduan pelanggaran (Whistleblowing System/WBS). <ul style="list-style-type: none"> Conducting transparent tenders; Maintaining the fulfillment of rights and obligations in the work contract; Providing Whistleblowing System (WBS) medium. 	<p>Sepanjang tahun.</p> <p>Throughout the year.</p>



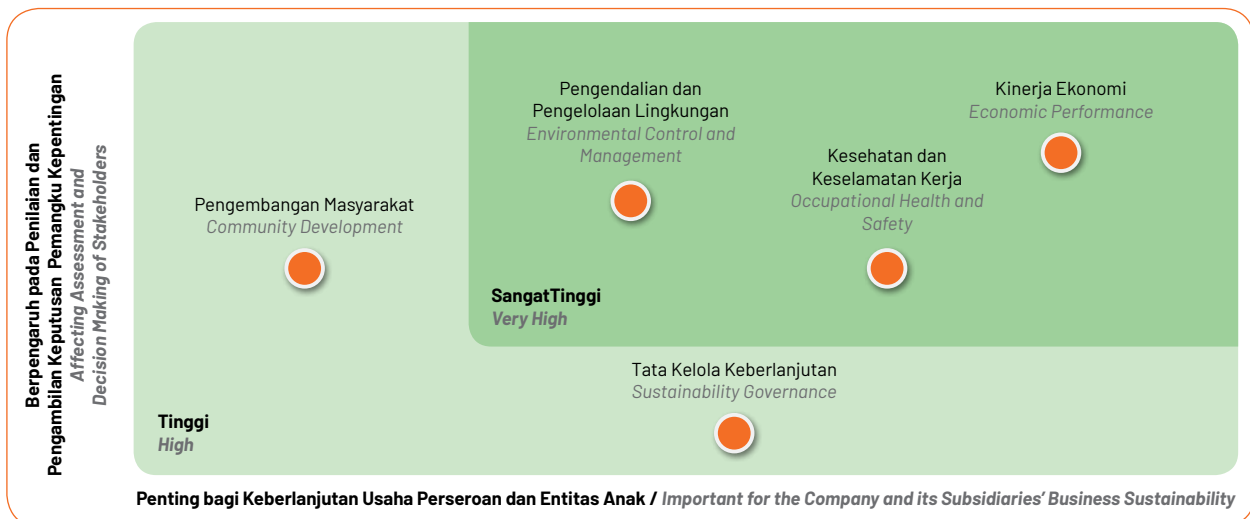
Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholders Group	Dasar Pemilihan Basis of Selection	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholders Needs	Tanggapan terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to Stakeholders Needs	Frekuensi Pelaksanaan Implementation Frequency
Pelanggan Customers	<ul style="list-style-type: none"> Ketergantungan; Tanggung jawab; Perhatian. <ul style="list-style-type: none"> Dependency; Responsibility; Attention. 	<ul style="list-style-type: none"> Kualitas produk dan jasa; Keberlanjutan bisnis; Pemenuhan kontrak kerja. <ul style="list-style-type: none"> Quality of products and services; Business sustainability; Fulfillment of work contracts. 	<ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan pengawasan ketat terhadap kualitas produk dan jasa; Menyediakan akses informasi terkait produk dan jasa yang disediakan, serta perkembangan Perseroan beserta Entitas Anak; Menyediakan sarana pengaduan pelanggan. <ul style="list-style-type: none"> Strictly supervising the quality of products and services; Providing access to information related to the products and services provided, and the development of the Company and its Subsidiaries; Providing customer complaint channel. 	Sepanjang tahun atau sesuai kebutuhan. Throughout the year or as needed.
Masyarakat Lokal Local Communities	<ul style="list-style-type: none"> Tanggung jawab; Perhatian; Perspektif. <ul style="list-style-type: none"> Responsibility; Attention; Perspective. 	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan kesejahteraan masyarakat; Penanganan dampak sosial dan lingkungan. <ul style="list-style-type: none"> Improvement of public wealth; Handling social and environmental impacts. 	<ul style="list-style-type: none"> Memberikan kesempatan kerja kepada masyarakat lokal; Melaksanakan program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) dengan melibatkan partisipasi aktif dari masyarakat lokal; Melaksanakan kegiatan pelestarian lingkungan; Menyediakan sarana pengaduan bagi masyarakat terkait aspek sosial dan lingkungan. <ul style="list-style-type: none"> Providing job opportunities to local communities; Implementing Community Development and Empowerment (CDE) programs by involving active participation of local communities; Conducting environmental conservation activities; Providing complaint channel for the community regarding social and environmental aspects. 	Sesuai rencana pelaksanaan program atau sesuai kebutuhan. According to the program implementation plan or as needed.
Media Media	Tanggung jawab. Responsibility.	Perkembangan kinerja. Performance development.	<ul style="list-style-type: none"> Menyediakan informasi yang relevan, jujur, dan tepat waktu melalui situs web Perseroan; Melaksanakan siaran pers dan/atau media gathering. <ul style="list-style-type: none"> Providing relevant, honest, and timely information through the Company's website; Conducting press release and/or media gathering. 	Sesuai kebutuhan. As necessary.

Penentuan Topik Material

Berdasarkan hasil identifikasi kebutuhan para pemangku kepentingan, kami telah menetapkan isu-isu yang menjadi topik material di dalam Laporan Keberlanjutan ini. Adapun topik-topik material tersebut kami klasifikasikan berdasarkan tingkat materialitasnya, yaitu sangat tinggi dan tinggi, sebagaimana ditunjukkan sebagai berikut:

Determining Material Topics

Based on the identification results of stakeholders needs, we have determined the issues for material topics in this Sustainability Report. We classify the material topics according to their materiality level, namely very high and very high, as shown below:



Daftar Topik Material dan Batasan Dampak

List of Material Topics and Impact Limitation

Topik Material Material Topics	Alasan Bersifat Material Material Reasons	Batasan Dampak Impact Limitation	
		Perseroan dan Entitas Anak Company and Subsidiaries	Eksternal Perseroan Company's External
Aspek Ekonomi Economic Aspect			
Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>	Kinerja ekonomi merupakan fundamental keberlangsungan usaha kami serta berdampak pada manfaat yang dapat didistribusikan kepada pemangku kepentingan. <i>Economic performance is fundamental to our business sustainability and has an impact on the benefits that can be distributed to stakeholders.</i>	✓	✓
Aspek Sosial Social Aspect			
Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	Kegiatan usaha kami memiliki risiko tinggi terhadap kesehatan dan keselamatan kerja karyawan. <i>Our business activities carry a high risk to employee's occupational health and safety.</i>	✓	-
Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat <i>Community Development and Empowerment</i>	Keberadaan kami perlu memberikan kontribusi sosial dalam menyejahterakan masyarakat sekitar wilayah operasional pertambangan. <i>Our existence needs to make a social contribution in the welfare of the community around the mining operational areas.</i>	-	✓
Aspek Lingkungan Environmental Aspect			
Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan <i>Environmental Management and Monitoring</i>	Kami wajib mengelola dan meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan hidup di wilayah operasional yang ditimbulkan akibat kegiatan usaha yang dijalankan. <i>We are obliged to manage and minimize negative impacts on the environment in the operational areas caused by our business activities.</i>	-	✓
Tata Kelola Keberlanjutan <i>Sustainability Governance</i>	Pengelolaan risiko keberlanjutan di Perseroan dan Entitas Anak perlu ditunjang oleh penerapan tata kelola yang sesuai. <i>Sustainability risk management in the Company and its Subsidiaries needs to be supported by proper governance implementation.</i>	✓	✓



PROFIL PERUSAHAAN COMPANY PROFILE

Identitas Perusahaan Corporate Identity



HARUM energy

PT Harum Energy Tbk



Tanggal Pendirian
Date of Incorporation

12 Oktober / October
1995

dengan nama / under the name
PT Asia Antrasit



Dasar Hukum Pendirian
Legal Basis of Establishment

Akta Pendirian No. 79 tanggal 12 Oktober 1995 yang dibuat dihadapan Notaris Eliwaty Tjitra, SH, sebagai notaris pengganti dari James Herman Rahardjo, SH, yang telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-2026.HT.01.01.TH.96 tanggal 12 Februari 1996.

Deed of Establishment No. 79 dated October 12, 1995, drawn up before Notary Eliwaty Tjitra, SH as a replacement of James Herman Rahardjo, SH, and has been approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia under the Decree No. C2-2026.HT.01.01.TH.96 dated February 12, 1996.



Perubahan Nama
Change of Name

- Menjadi PT Harum Energy berdasarkan Akta No. 30 tanggal 13 November 2007 oleh Notaris James Herman Rahardjo, SH yang telah mendapatkan persetujuan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia melalui Surat Keputusan No. AHU-07093.AH.01.02.TH.2008 tanggal 13 Februari 2008; dan
- Menjadi PT Harum Energy Tbk berdasarkan Akta No. 11 tanggal 3 Maret 2010 oleh Notaris Sugito Tedjamulja, SH yang telah mendapatkan persetujuan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia melalui Surat Keputusan No. AHU-12357.AH.01.02.TH.2010 tanggal 9 Maret 2010.
- *Changed to PT Harum Energy based on Deed No. 30 dated November 13, 2007, drawn up before Notary James Herman Rahardjo, SH, which has obtained approval from the Minister of Law and Human Rights under the Decree No. AHU- 07093. AH.01.02.TH.2008 dated February 13, 2008; and*
- *Changed to PT Harum Energy Tbk based on Deed No. 11 dated March 3, 2010, drawn up before Notary Sugito Tedjamulja, SH, which has obtained approval from the Minister of Law and Human Rights under the Decree No. AHU-12357.AH.01.02.TH.2010, dated March 9, 2010.*



Bidang Usaha
Line of Business

Aktivitas perusahaan *holding*, aktivitas jasa keuangan, pertambangan, perdagangan, industri, ketenagalistrikan, dan aktivitas konsultasi manajemen.

Holding company activities, financial services activities, mining, trading, industry, electricity, and management consulting activities.



Status Perusahaan
Company Status

Perusahaan Terbuka
Public Company



Modal Dasar
Authorized Capital

Rp1,000,000,000,000,-

Kepemilikan Saham*
Share Ownership

79.792%
PT Karunia Bara Perkasa

3.564%
PT Harum Energy Tbk
(Saham Treasuri / Treasury Stock)

0.011%
Ray Antonio Gunara

0.092%
PT Bara Sejahtera Abadi

16.541%
Masyarakat / Public

* Berdasarkan Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek Periode 31 Desember 2021. / Based on Monthly Report of Securities Holders Registration, Period of December 31, 2021.



Tanggal Pencatatan Saham
Share Listing Date

6 Oktober / October
2010



Kode Saham
Ticker Code

HRUM



Alamat Kantor Pusat
Head Office Address

Gedung Deutsche Bank Lt. 9
Jl. Imam Bonjol No. 80
Jakarta Pusat, 10310, Indonesia

(+6221) 3983 1288

(+6221) 3983 1289

corsec@harumenergy.com

www.harumenergy.com









**Modal Ditempatkan dan
Disetor Penuh**
Issued and Fully-Paid Capital

Rp270,362,000,000,-
(USD28,877,151)








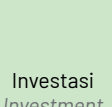

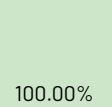
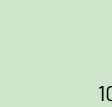
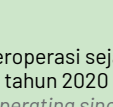
Sepanjang tahun 2021, tidak terdapat perubahan yang bersifat signifikan di Perseroan. /
Throughout 2021, there were no significant changes in the Company.



Daftar Entitas Anak / List of Subsidiaries

Nama Name	Bidang Usaha Line of Business	Domisili Domicile	Kepemilikan Saham Share Ownership	Total Aset (USD) Total Assets (USD)	Status Operasi Operating Status
Kepemilikan Langsung / Direct Ownership					
 PT Mahakam Sumber Jaya	 Pertambangan Batubara Coal Mining	 DKI Jakarta	 80.00%	 213,235,289	 Beroperasi sejak tahun 2004 Operating since 2004
PT Layar Lintas Jaya	Pelayaran Shipping	DKI Jakarta	99.11%	44,550,707	Beroperasi sejak tahun 2005 Operating since 2005
PT Santan Batubara	Pertambangan Batubara Coal Mining	DKI Jakarta	99.99%	15,534,961	Beroperasi sejak tahun 2008 Operating since 2008
PT Bumi Karunia Pertiwi	Pertambangan Batubara Coal Mining	DKI Jakarta	99.99%	8,240,921	Beroperasi sejak tahun 2011 Operating since 2011
PT Karya Usaha Pertiwi	Pertambangan Batubara Coal Mining	Kalimantan Timur East Kalimantan	50.50%	11,768,516	Beroperasi sejak tahun 2018 Operating since 2018
PT Tanito Harum Nickel	Investasi Investment	DKI Jakarta	95.00%	373,917,266	Beroperasi sejak tahun 2020 Operating since 2020
PT Tambang Batubara Harum	Pertambangan Batubara Coal Mining	DKI Jakarta	99.97%	3,403,508	Dalam tahap pengembangan In development stage
Harum Energy Australia Ltd	Investasi Investment	British Virgin Islands	100.00%	2,469	Beroperasi sejak tahun 2009 Operating since 2009








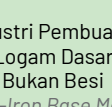
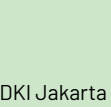
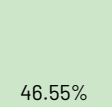
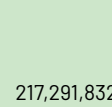
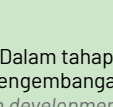


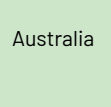
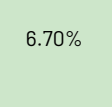
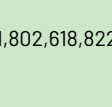
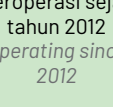
Daftar Entitas Anak / List of Subsidiaries

Nama Name	Bidang Usaha Line of Business	Domisili Domicile	Kepemilikan Saham Share Ownership	Total Aset (USD) Total Assets (USD)	Status Operasi Operation Status
 Harum Energy Capital Ltd	 Investasi <i>Investment</i>	 British Virgin Islands	 100.00%	 1,366	 Beroperasi sejak tahun 2009 <i>Operating since 2009</i>
 Harum Asia Capital Pte Ltd	 Investasi <i>Investment</i>	 Singapura <i>Singapore</i>	 100.00%	 10	 Beroperasi sejak tahun 2020 <i>Operating since 2020</i>

Kepemilikan Tidak Langsung / Indirect Ownership

 PT Position	 Pertambangan Bijih Nikel <i>Nickel Ore Mining</i>	 DKI Jakarta	 48.45%	 3,610,663	 Dalam tahap pengembangan <i>In development stage</i>
--	--	---	--	---	---

Daftar Entitas Asosiasi / List of Associated Entities

Nama Name	Bidang Usaha Line of Business	Domisili Domicile	Kepemilikan Saham Share Ownership	Total Aset (USD) Total Assets (USD)	Status Operasi Operating Status
 PT Lotus Coalindo Marine	 Pengangkutan dan Pelayaran <i>Transportation and Shipping</i>	 DKI Jakarta	 34.68%	 2,408	 Beroperasi sejak tahun 2005 <i>Operating since 2005</i>
 PT Infei Metal Industry	 Industri Pembuatan Logam Dasar Bukan Besi <i>Non-Iron Base Metal Manufacturing Industry</i>	 DKI Jakarta	 46.55%	 217,291,832	 Dalam tahap pengembangan <i>In development stage</i>
 Nickel Mines Limited	 Pertambangan dan Pengolahan Nikel <i>Nickel Mining and Processing</i>	 Australia	 6.70%	 1,802,618,822	 Beroperasi sejak tahun 2012 <i>Operating since 2012</i>



Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan

Vision, Mission, and Company Values



VISI / VISION

Menjadi perusahaan energi dan sumber daya terkemuka di Indonesia dan menciptakan nilai-nilai yang positif bagi para pemangku kepentingan.

Become a leading energy and resources company in Indonesia and create positive value for all stakeholders.



MISI / MISSION

1. Menciptakan pertumbuhan yang berkelanjutan dan menguntungkan; dan
Create sustainable and profitable growth; and
2. Meningkatkan taraf hidup masyarakat di mana kami hadir.
Improve the standard of living of the communities where we operate.

NILAI PERUSAHAAN / COMPANY VALUES



INTEGRITAS INTEGRITY

Insan Perseroan dituntut untuk selalu mengutamakan kejujuran dalam bekerja. Kejujuran akan menghasilkan transparansi informasi yang berkualitas.

Every Company personnel is required to always uphold honesty in work. Honesty will lead to transparency of quality information.

PROFESIONALITAS PROFESSIONALISM

Insan Perseroan wajib mengedepankan profesionalitas dalam bekerja. Sebagai individu yang memiliki latar belakang dan kompetensi yang berbeda-beda, karyawan wajib untuk menjalankan tugas tepat waktu, mengembangkan kompetensi diri, dan mampu mengambil keputusan yang tepat.

Every Company personnel must uphold professionalism at work. As individuals with different backgrounds and competencies, employees are required to carry out their tasks on time, develop self-competencies, and be able to make the right decisions.

TANGGUNG JAWAB RESPONSIBILITY

Insan Perseroan harus selalu memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi. Tanggung jawab tidak terbatas pada tugas yang selesai tepat waktu, tetapi lebih diutamakan pada kualitas hasil pekerjaan.

Every Company personnel must always possess a high sense of responsibility. Responsibility is not limited to tasks that are completed on time, but also towards the quality of results.

KERJA SAMA COOPERATION

Insan Perseroan harus mampu berkomunikasi dan berkoordinasi untuk mencapai tujuan bersama. Kerja sama yang baik akan menghasilkan kebijakan yang bersinergi, utuh, dan dapat dipertanggungjawabkan.

Every Company personnel must be able to communicate and collaborate to achieve common objectives. Good collaboration will produce policies that are synergistic, whole, and accountable.



Skala Organisasi Organizational Scale

Uraian Description	Satuan Unit	2021	2020	2019
Volume Produksi Batubara / Coal Production Volume	Ton	3,561,690	2,770,973	3,698,413
Volume Penjualan / Sales Volume	Ton	3,468,166	2,760,902	4,059,243
Pendapatan / Revenues	USD	336,175,517	157,819,047	262,590,669
Laba Tahun Berjalan / Profit for the Year	USD	98,286,586	60,292,315	20,122,589
Total Aset / Total Assets	USD	874,621,599	498,702,216	447,001,954
Total Liabilitas / Total Liabilities	USD	223,950,846	43,905,598	47,418,441
Total Ekuitas / Total Equity	USD	650,670,753	454,796,618	399,583,513
Lokasi Operasi / Operational Location	Kabupaten Regency	6	5	5
Jumlah Karyawan / Total Employees	Orang People	716	681	697

Komposisi Karyawan Employees Composition

Status Kepegawaian Employment Status	2021		2020		2019	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Karyawan Tetap / Permanent Employees	444	62.0	283	41.6	280	40.2
Karyawan Tidak Tetap / Non-Permanent Employees	272	38.0	398	58.4	417	59.8
Total	716	100.0	681	100.0	697	100.0

Jenis Kelamin Gender	2021		2020		2019	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Laki-laki / Male	658	91.9	622	91.3	641	92.0
Wanita / Female	58	8.1	59	8.7	56	8.0
Total	716	100.0	681	100.0	697	100.0

Pendidikan Education	2021		2020		2019	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Pascasarjana / Postgraduate	16	2.2	11	1.6	11	1.6
Sarjana / Bachelor	201	28.1	182	26.7	196	28.1
Diploma dan Setingkat / Diploma and Equal	199	27.8	180	26.4	176	25.3
SLTA dan Sederajat / High School and Equal	232	32.4	240	35.2	244	35.0
SMP dan Sederajat / Middle School and Equal	35	4.9	35	5.1	35	5.0
SD dan Sederajat / Elementary School and Equal	33	4.6	33	4.8	35	5.0
Total	716	100.0	681	100.0	697	100.0

Usia Age	2021		2020		2019	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
>55 Tahun / >55 Years Old	16	2.2	19	2.8	16	2.3
46-55 Tahun / 46-55 Years Old	95	13.3	90	13.2	87	12.5
36-45 Tahun / 36-45 Years Old	268	37.4	247	36.3	245	35.2
26-35 Tahun / 26-35 Years Old	238	33.2	243	35.7	269	38.6
18-25 Tahun / 18-25 Years Old	99	13.8	82	12.0	80	11.5
Total	716	100.0	681	100.0	697	100.0

Penggunaan Tenaga Kerja Utilization of Workers	2021		2020		2019	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Lokal / Local	471	65.8	436	64.0	453	65.0
Nasional / National	244	34.1	244	35.8	243	34.9
Asing / Foreign	1	0.1	1	0.12	1	0.1
Total	716	100.0	681	100.0	697	100.0

Tingkat Turnover Karyawan Employee Turnover Rate

Uraian Description	2021	2020	2019
Total Karyawan / Total Employees	716	681	697
Karyawan Keluar / Employees Exiting			
Pensiun / Retired	1	2	-
Mengundurkan Diri / Resign	8	11	71
Meninggal Dunia / Pass Away	3	1	-
Lain-lain / Others	5	22	4
Total	17	36	75
Tingkat Turnover / Turnover Rate (%)	2.4	5.2	11.0



Produk dan Jasa Products and Services

Berdasarkan Anggaran Dasar, kegiatan usaha utama Perseroan yaitu beroperasi dan berinvestasi dalam bidang pertambangan batubara, perdagangan, dan jasa melalui Entitas Anak dan Entitas Asosiasi. Adapun jenis batubara yang diproduksi merupakan batubara non-aglomerasi yang memiliki nilai kalori bruto lebih besar dari 5.700 kcal/kg secara GAD abu-bebas atau sekitar 5.400 kcal/kg secara GAR.

Based on the Articles of Association, the Company's main business activities are operating and investing in coal mining, trading, and services through its Subsidiaries and Associated Entities. The type of coal produced is non-agglomerated coal with a gross calorific value greater than 5,700 kcal/kg of ash-free GAD or around 5,400 kcal/kg of GAR.

JENIS BATUBARA KERAS SESUAI KEGUNAAN AKHIRNYA TYPES OF HARD COAL BASED ON THE END USE



BATUBARA UAP (BATUBARA TERMAL)

Steam Coal (Thermal Coal)

Batubara termal digunakan untuk penggalangan uap dalam pembangkit listrik yang bermanfaat sebagai media dalam proses pemanasan dan manufaktur semen, seperti pemanasan langsung, pemanasan ruang, dan pemanas air.

Thermal coal is used for raising steam in power plants as a medium in the process of heating and manufacturing cement, such as direct heating, space heating, and water heating.

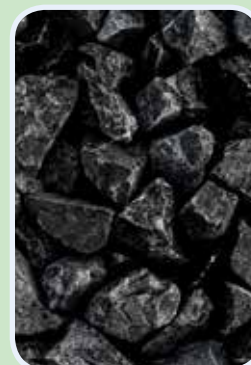


BATUBARA KOKAS (BATUBARA METALURGI)

Coking Coal (Metallurgical Coal)

Batubara metalurgi digunakan sebagai salah satu bahan baku atau katalis dalam proses pembuatan besi baja.

Metallurgical coal is used as a raw material or catalyst in the steel manufacturing process.

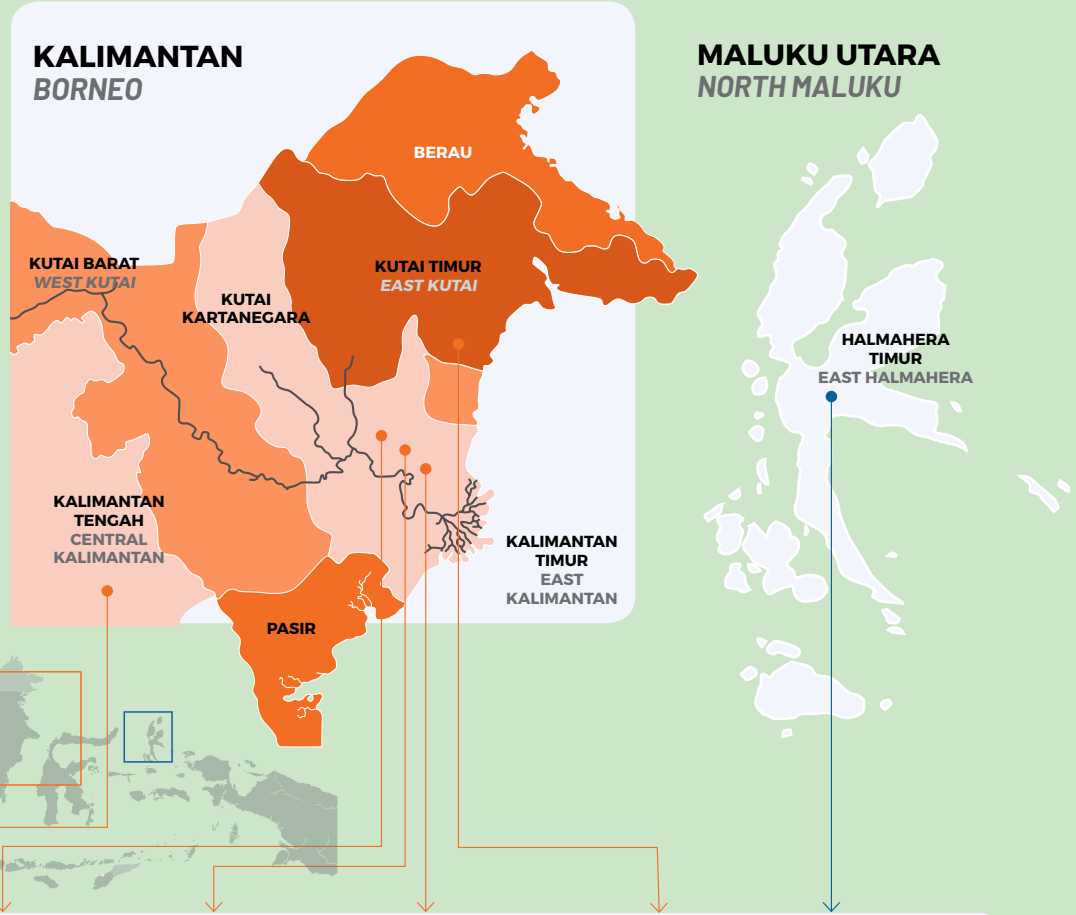


Wilayah Operasional

Operational Areas

Wilayah operasional kami tersebar di 6 wilayah yang terletak di Kabupaten Kutai Kartanegara dan Kota Samarinda, Provinsi Kalimantan Timur, serta Kabupaten Barito Utara, Provinsi Kalimantan Tengah. Selain itu, Perseoran juga memiliki pertambangan nikel yang terletak di Weda Bay, Halmahera Timur.

Our operational areas spread over 6 areas located in Kutai Kartanegara Regency and Samarinda City, East Kalimantan Province, and North Barito Regency, Central Kalimantan Province. In addition, the Company owns a nickel mine located in Weda Bay, East Halmahera.



PT BUMI KARUNIA PERTIWI (BKP)	PT SANTAN BATUBARA (SBB)	PT KARYA USAHA PERTIWI (KUP)	PT MAHAKAM SUMBER JAYA (MSJ)	PT TAMBANG BATUBARA HARUM (TBH)	PT POSITION (POS)
Lokasi / Location: Gunung Timang, Barito Utara, Kalimantan Tengah 290 km arah utara dari Palangkaraya Mount Timang, North Barito, Central Kalimantan 290 km north of Palangkaraya	Lokasi / Location: Kutai, Samarinda Utara, Kalimantan Timur 55 km arah utara dari Samarinda Kutai, North Samarinda, East Kalimantan 55 km north of Samarinda	Lokasi / Location: Marang Kayu, Kutai Kartanegara, Kalimantan Timur 40 km arah utara dari Samarinda Marang Kayu, Kutai Kartanegara, East Kalimantan 40 km north of Samarinda	Lokasi / Location: Kutai, Samarinda Utara, Kalimantan Timur 25 km arah utara dari Samarinda Kutai, North Samarinda, East Kalimantan 25 km north of Samarinda	Lokasi / Location: Rantau Pulung, Kutai Timur, Kalimantan Timur 35 km arah barat dari Sangatta Rantau Pulung, East Kutai, East Kalimantan 35 km west of Sangatta	Lokasi / Location: Weda Bay, Halmahera Timur, Maluku Utara 40 km arah utara dari Kawasan Industri Weda Bay (IWIP) Weda Bay, East Halmahera, North Maluku 40 km north of Weda Bay Industrial Estate (IWIP)
Kegiatan Usaha / Business Activities: Pertambangan batubara Coal Mining	Kegiatan Usaha / Business Activities: Pertambangan batubara Coal Mining	Kegiatan Usaha / Business Activities: Pertambangan batubara Coal Mining	Kegiatan Usaha / Business Activities: Pertambangan batubara Coal Mining	Kegiatan Usaha / Business Activities: Pertambangan batubara Coal Mining	Kegiatan Usaha / Business Activities: Pertambangan Bijih Nikel Nickel Ore Mining
Status / Status: Belum beroperasi Not yet operating	Status / Status: Beroperasi kembali sejak tahun 2018 Has resumed operations since 2018	Status / Status: Beroperasi sejak tahun 2018 Operating since 2018	Status / Status: Beroperasi sejak tahun 2004 Operating since 2004	Status / Status: Belum beroperasi Not Yet Operating	Status / Status: Belum beroperasi di tahun 2021 Not operating in 2021
Perizinan / License: IUP Operasi Produksi (berakhir tahun 2027) IUP Production Operation (expiring in 2027)	Perizinan / License: PKP2B Generasi 3 (berakhir tahun 2038) 3 rd Generation CCoW (expiring in 2038)	Perizinan / License: IUP Operasi Produksi (berakhir tahun 2026) IUP Production Operation (expiring in 2026)	Perizinan / License: PKP2B Generasi 3 (berakhir tahun 2034) 3 rd Generation CCoW (expiring in 2034)	Perizinan / License: IUP Operasi Produksi (berakhir tahun 2031) IUP Production Operation (expiring in 2031)	Perizinan / License: IUP Operasi Produksi (berakhir tahun 2037) IUP Production Operation (expiring in 2037)
Luas Area / Area Size: 4,188 Ha	Luas Area / Area Size: 14,210 Ha	Luas Area / Area Size: 2,662 Ha	Luas Area / Area Size: 20,380 Ha	Luas Area / Area Size: 1,764 Ha	Luas Area / Area Size: 4,017 Ha



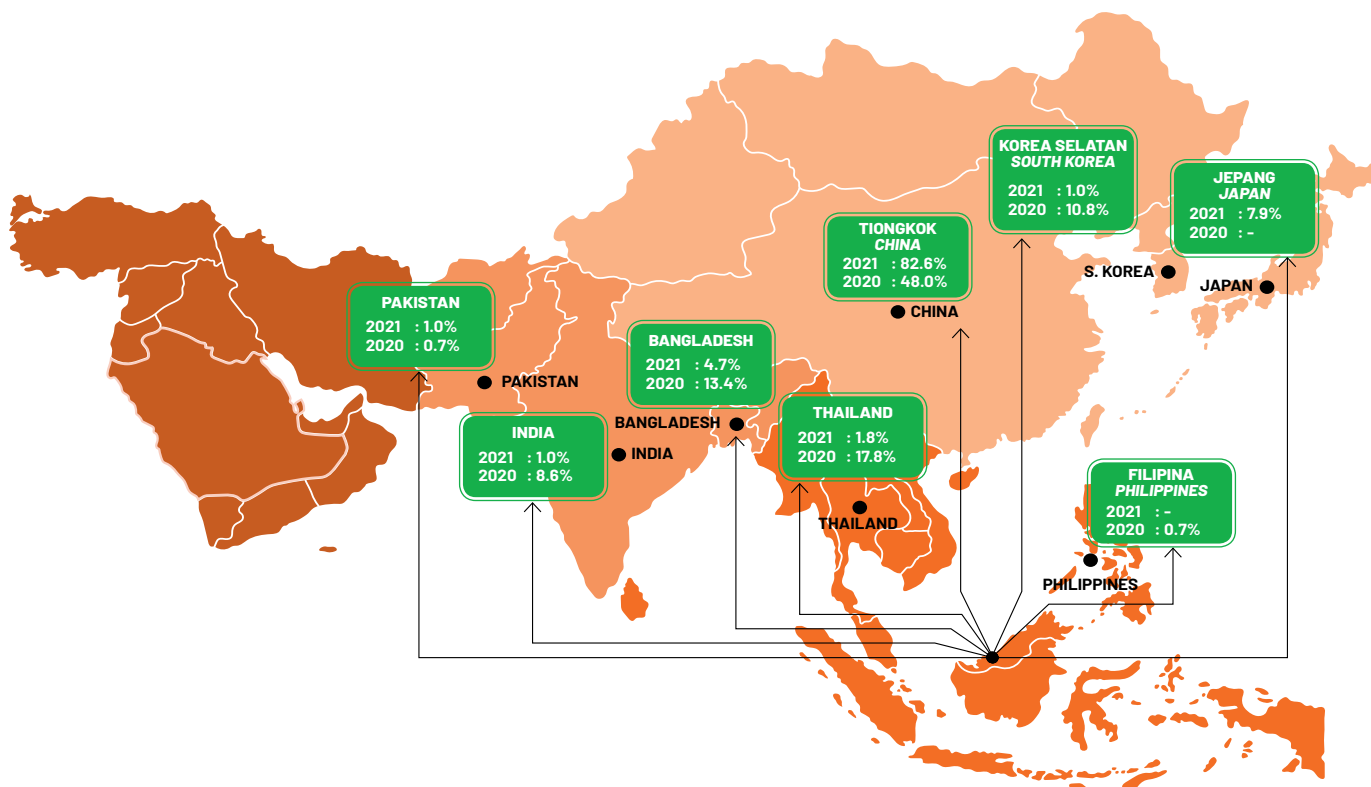
Wilayah Pemasaran Marketing Area

Pemasaran produk batubara kami ditujukan ke pasar domestik dan internasional. Pemasaran ke wilayah internasional difokuskan pada perusahaan-perusahaan pembangkit listrik terkemuka di Asia, mencakup Tiongkok, Jepang, Bangladesh, Thailand, Korea Selatan, India, dan Pakistan.

Pada tahun 2021, penjualan di pasar internasional mencapai 100% dari total penjualan batubara, dengan Tiongkok sebagai negara pengimpor terbesar dari batubara yang kami hasilkan.

Our coal products are marketed to domestic and international markets. Marketing to international areas focuses on Asia's leading power generation companies, including in China, Japan, Bangladesh, Thailand, South Korea, India, and Pakistan.

In 2021, sales in the international market reached 100% of total coal sales, with China as the largest importing country of our coal.



Pada tahun 2021, Perseroan menerapkan strategi diversifikasi bisnis dengan melakukan beberapa akuisisi strategis. Strategi tersebut dimulai dengan mengakuisisi saham pengendali di perusahaan tambang bijih nikel dengan sumber daya yang signifikan pada Januari 2021, yang diikuti dengan investasi di perusahaan smelter nikel sepanjang tahun 2021. Berbagai aktivitas akuisisi ini diharapkan dapat mengubah Perseroan dari perusahaan tambang batubara menjadi pemain penting dalam industri nikel di Indonesia dalam waktu dekat hingga menengah.

In 2021, the Company applied business diversification strategies by making a number of strategic acquisitions. The strategies began with the acquisition of a controlling stake in a nickel ore mining company with significant resources in January 2021, and followed by an investment in a nickel smelter company throughout the year 2021. This series of acquisitions is expected to transform the Company from a coal mining company to an important player in the Indonesian nickel industry in the short-to medium-term.



TATA KELOLA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Komitmen Keberlanjutan *Commitment to Sustainability*

Kegiatan usaha yang kami jalankan di bidang pertambangan memiliki risiko ekonomi, sosial, dan lingkungan, terutama di wilayah operasional. Risiko-risiko tersebut perlu dikelola secara terintegrasi agar tidak menimbulkan dampak negatif, melainkan menciptakan nilai tambah bagi pemangku kepentingan serta bagi Perseroan dan Entitas Anak. Pengelolaannya dilakukan berdasarkan prinsip-prinsip keberlanjutan yang disesuaikan dengan peraturan pemerintah yang berlaku serta 7 subjek inti dalam ISO 26000 tentang Tanggung Jawab Sosial, meliputi:

1. Tata kelola keberlanjutan;
2. Prosedur operasi yang adil;
3. Praktik ketenagakerjaan, kesehatan, dan keselamatan kerja;
4. Pemenuhan hak asasi manusia;
5. Lingkungan hidup;
6. Isu produk dan pelanggan;
7. Pelibatan dan pengembangan masyarakat.

Our business activities in the mining sector carry economic, social, and environmental risks, especially in the operational areas. These risks need to be managed in an integrated manner in order not to cause negative impacts, but rather create added value for stakeholders as well as for the Company and its Subsidiaries. Its management is carried out based on the sustainability principles in line with the applicable government regulations and the 7 core subjects in ISO 26000 on Social Responsibility, covering:

1. Sustainable governance;
2. Fair operating procedures;
3. Practices of employment, occupational health, and safety;
4. Fulfillment of human rights;
5. The environment;
6. Products and customers issues;
7. Community engagement and development.

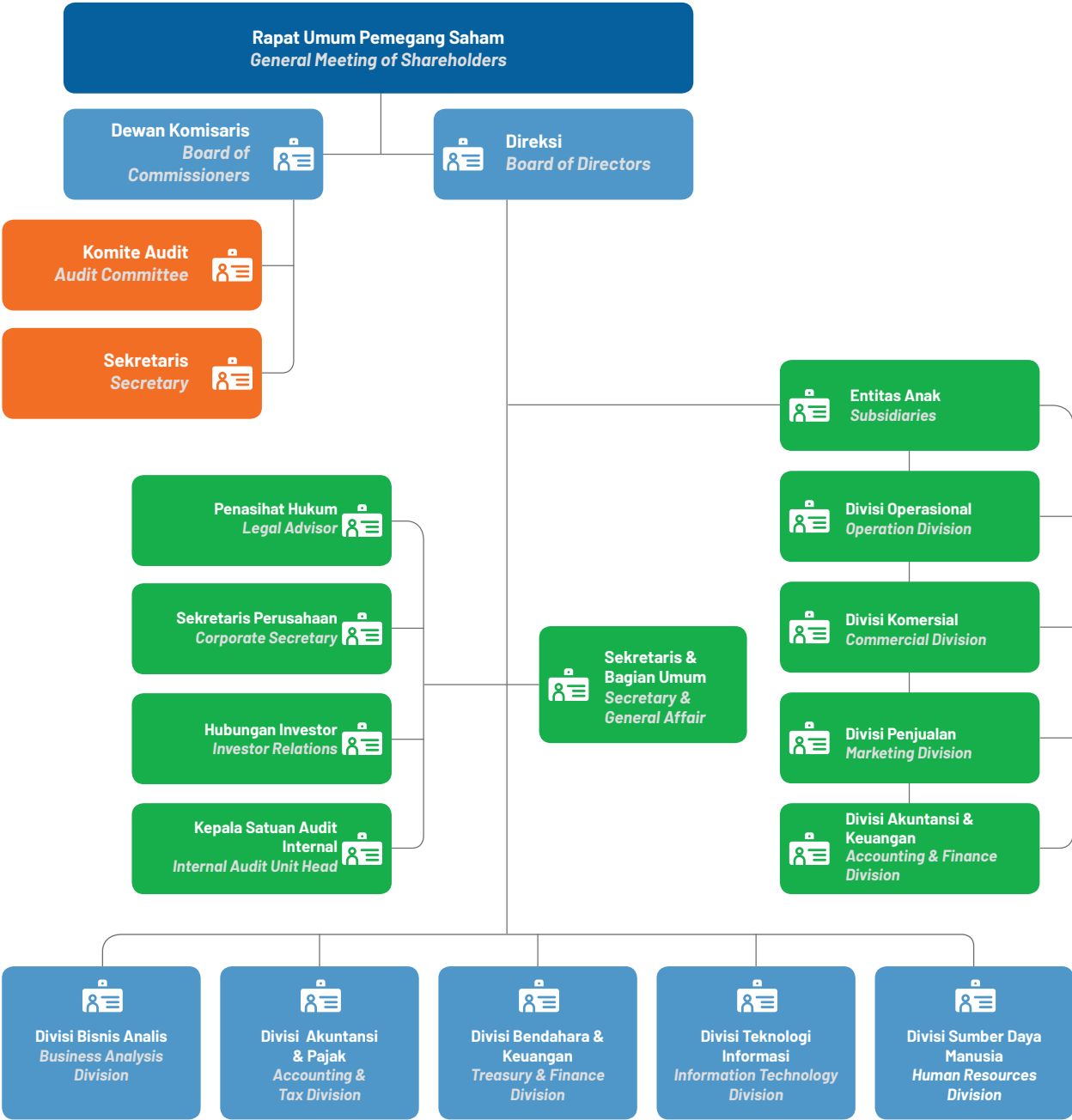
Struktur Tata Kelola Keberlanjutan *Structure of Sustainability Governance*

Penerapan tata kelola perusahaan yang baik (*good corporate governance/GCG*) secara berkelanjutan sangat diperlukan dalam pengelolaan aspek keberlanjutan di Perseroan dan Entitas Anak. Penerapan GCG tidak hanya difokuskan pada pengelolaan keuangan dan operasional Perseroan saja, tetapi juga terhadap pemenuhan tanggung jawab sosial dan lingkungan, termasuk kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku.

Agar pengelolaan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan berjalan efektif, kami telah memiliki struktur tata kelola keberlanjutan yang sesuai dengan kompleksitas usaha yang dijalankan. Organ tersebut menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sesuai prinsip transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi, serta kewajaran dan/atau kesetaraan.

The implementation of good corporate governance (GCG) in a sustainable manner is highly important in managing the sustainability aspects of the Company and its Subsidiaries. The GCG implementation focuses not only on the Company's financial and operational management, but also on the fulfillment of social and environmental responsibilities, including compliance with the applicable regulations.

In order for the management of economic, social, and environmental aspects to run effectively, we already have a sustainable governance structure in place that is in line with our business complexity. These organs perform their duties and responsibilities in accordance with the principles of transparency, accountability, responsibility, independency, as well as fairness and/or equality.



Tugas dan tanggung jawab struktur tata kelola tersebut sebagai berikut.

- Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan pemegang wewenang tertinggi yang mengambil keputusan strategis terkait Perseroan dan Entitas Anak.
- Dewan Komisaris berperan melaksanakan pengawasan dan pemberian nasihat atas kepengurusan Perseroan dan Entitas Anak yang dilaksanakan oleh Direksi.
 - Komite Audit berperan mendukung fungsi Dewan Komisaris melalui penelaahan laporan-laporan Perseroan serta mengawasi kepatuhan terhadap perundang-undangan dan peraturan yang berlaku.

Duties and responsibilities of the governance structure are as follows.

- The General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest authority holder that makes strategic decisions regarding the Company and its Subsidiaries.
- The Board of Commissioners has a role in supervising and providing advice on the management of the Company and its Subsidiaries carried out by the Board of Directors.
 - The Audit Committee plays a role in supporting the Board of Commissioners' functions through reviewing the Company's reports and overseeing compliance with applicable laws and regulations.

- Direksi berperan menjalankan pengelolaan Perseroan dan Entitas Anak, termasuk memastikan pengelolaan risiko ekonomi, sosial, dan lingkungan di grup usaha telah berlangsung dengan efektif. Dalam melaksanakan fungsi tersebut, Direksi mendelegasikan tugas dan tanggung jawab kepada divisi yang dimiliki, terutama:
 - o Sekretaris Perusahaan yang bertanggung jawab dalam pelaksanaan informasi kepada publik dan bertugas untuk membina terciptanya citra perusahaan yang baik secara konsisten dan berkesinambungan melalui pengelolaan program komunikasi yang efektif kepada segenap pemangku kepentingan;
 - o Kepala Satuan Audit Internal yang bertanggung jawab dalam melaksanakan pengawasan internal pada seluruh kegiatan operasional Perseroan, mengevaluasi proses pengendalian manajemen, operasional dan keuangan Perseroan serta memberikan konsultasi dan/atau rekomendasi perbaikan terhadap efektivitas dan efisiensi kinerja, efektivitas pengendalian internal guna meningkatkan kualitas pengelolaan Perseroan.

Direksi juga dibantu oleh divisi-divisi yang bertugas sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya masing-masing. Selain itu, Direksi juga mendelegasikan tugas dan tanggung jawab kepada Direktur Entitas Anak yang berperan langsung mengelola aktivitas operasional.

- *The Board of Directors plays a role in managing the Company and its Subsidiaries, including ensuring that the management of economic, social, and environmental risks in the business group has been carried out effectively. In performing these functions, the Board of Directors delegates duties and responsibilities to the divisions, particularly:*
 - o *The Corporate Secretary is responsible for performing information disclosure to the public and to consistently and continuously build corporate image through the management of effective communication program to all stakeholders;*
 - o *The Internal Audit Unit Head is responsible for conducting internal control over all of the Company's operational activities, evaluating the Company's management, operational, and financial control processes, and providing consultation and/or recommendations for improvements on performance effectiveness and efficiency, effectiveness of internal control in order to improve the quality of the Company management.*

The Board of Directors is also assisted by divisions assigned according to their respective duties and responsibilities. In addition, the Board of Directors also delegates duties and responsibilities to the Directors of Subsidiaries who have a direct role in managing operational activities.

Pengembangan Kompetensi Berkelanjutan

Sustainable Competency Development

Pengelolaan keberlanjutan usaha memerlukan pengetahuan dan keterampilan yang memadai dari para pelaksananya sehingga pengembangan kompetensi menjadi hal mutlak. Program yang dipilih disesuaikan dengan kebutuhan pekerjaan dan pengembangan ilmu pengetahuan terbaru, khususnya terkait aspek-aspek keberlanjutan. Pelaksanaannya diutamakan bagi penanggung jawab keberlanjutan di Perseroan, kemudian diturunkan kepada seluruh karyawan hingga di Entitas Anak.

Sepanjang tahun 2021, program pengembangan kompetensi terkait keberlanjutan bagi penanggung jawab dan karyawan Perseroan telah diikuti oleh sebanyak 281 orang dan beberapa diantaranya telah mengikuti program pengembangan kompetensi terkait aspek keberlanjutan. Kami senantiasa mengupayakan agar pengembangan kompetensi terkait aspek keberlanjutan dapat mencakup seluruh karyawan, baik karyawan di wilayah operasional tambang maupun kantor pusat.

Business continuity management requires adequate knowledge and skills from the executors, and therefore, competency development becomes an absolute must. The selected programs are tailored to the needs of the work and latest scientific developments, especially related to sustainability aspects. The implementation is prioritized for those in charge of sustainability in the Company, then passed down to all employees up to the Subsidiaries.


Throughout 2021, the competency development programs related to sustainability for the person in charge and employees of the Company were attended by as many as 281 people, and some of them had participated in competency development programs related to sustainability aspects. We always strive for competency development on sustainability aspects to cover all employees, both employees in the mining operational area and at the head office.



Program Pengembangan Kompetensi terkait Aspek Keberlanjutan Competency Development Program related to Sustainability Aspect

Topik Program Pengembangan Kompetensi Topic of Competency Development Program	Penyelenggara Organizer	Lokasi dan Periode Pelaksanaan Location and Period of Implementation	Jumlah Peserta Total Participants
Konsultasi Publik dan Dialog Eksklusif untuk Draft Panduan Global Reporting Initiative Standard Sektor Batu Bara <i>Public Consultation and Exclusive Dialog for the Draft of Global Reporting Initiative Standard for Coal Sector</i>	Global Reporting Initiative dan Asosiasi Pertambangan Batubara Indonesia <i>Global Reporting Initiative and Indonesian Coal Mining Association</i>	Webinar, 5 Juli 2021 <i>Webinar, July 5, 2021</i>	2
Sosialisasi Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SE0JK) No. 16/SE0JK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik <i>Dissemination of Financial Services Authority Circular No. 16/SE0JK.04/2021 on the Form and Contents of Annual Report of Issuers or Public Companies</i>	Otoritas Jasa Keuangan <i>Financial Services Authority</i>	Webinar, 31 Agustus 2021 <i>Webinar, August 31, 2021</i>	2
Seminar Kerja Sama PT Bursa Efek Indonesia dan Global Reporting Initiative Tahun 2021 dengan tema "GRI-CDP Advance Workshop - Introduction to Task force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) and Sustainable Development Goals(SDGs): ESG Risk Analysis and Management" <i>Cooperation Seminar between Indonesia Stock Exchange and Global Reporting Initiative in 2021 with the theme "GRI-CDP Advance Workshop - Introduction to Task force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) and Sustainable Development Goals(SDGs): ESG Risk Analysis and Management"</i>	Bursa Efek Indonesia dan Global Reporting Initiative <i>Indonesia Stock Exchange and Global Reporting Initiative</i>	Webinar, 21 Oktober 2021 <i>Webinar, October 21, 2021</i>	2
Capital Market Webinar, Kerja Sama Global Reporting Initiative dan PT Bursa Efek Indonesia Tahun 2021 <i>Capital Market Webinar, Cooperation between Global Reporting Initiative and Indonesia Stock Exchange of 2021</i>	Bursa Efek Indonesia dan Global Reporting Initiative <i>Indonesia Stock Exchange and Global Reporting Initiative</i>	Webinar, 1 Desember 2021 <i>Webinar, December 1, 2021</i>	2

Program Pengembangan Kompetensi Lainnya bagi Seluruh Karyawan Other Competency Development Programs for All Employees

Jenis Program Pengembangan Kompetensi Type of Competency Development Program	Penyelenggara Organizer	Jumlah Peserta Total Participants
Pendidikan dan Pelatihan serta Uji Kompetensi Pengawas Operasional Utama <i>Education and Training and Competency Test for Main Operational Supervisor</i>	Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Geologi, Mineral dan Batubara (PPSDM GEOMINERBA) <i>Geological, Mineral, and Coal Human Resources Development Center (PPSDM GEOMINERBA)</i>	2
In House Training	MSJ	3
Pra Pengawasan Operasional Pertama (POP) dan Pengawasan Operasional Madya (POM) <i>Pre-First Operational Supervisor (POP) and Intermediate Operational Supervisor (POM)</i>	Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Geologi, Mineral, dan Batubara (PPSDM GEOMINERBA) <i>Geological, Mineral, and Coal Human Resources Development Center (PPSDM GEOMINERBA)</i>	10
Pengawasan Operasional Pertama (POP) <i>First Operational Supervisor (POP)</i>	Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Geologi, Mineral, dan Batubara (PPSDM GEOMINERBA) <i>Geological, Mineral, and Coal Human Resources Development Center (PPSDM GEOMINERBA)</i>	5
 Rescue	Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan (Basarnas) <i>National Search and Rescue Agency (Basarnas)</i>	20
Basic Safety	MSJ	211
Safety Investigation	MSJ	30

Biaya Pelaksanaan Program Pengembangan Kompetensi Cost of Competency Development Program

(dalam USD / in USD)

2021	2020	2019
21,652	7,903	2,544

Pengendalian Risiko

Risk Control

Kegiatan usaha yang kami jalankan di bidang pertambangan memiliki risiko sosial dan lingkungan yang signifikan yang dapat mempengaruhi keberlanjutan ekonomi Perseroan dan Entitas Anak. Untuk mengelolanya, kami mewajibkan setiap pemilik risiko untuk mengidentifikasi dan memperhitungkan setiap risiko sosial dan lingkungan dalam proses perencanaan dan pengambilan keputusan, terutama keputusan yang bersifat strategis. Implementasinya juga melibatkan Audit Internal yang akan memeriksa kecukupan sistem manajemen risiko yang berjalan, Direksi yang mengarahkan dan mengendalikan penerapan sistem manajemen risiko, serta Dewan Komisaris yang melakukan pengawasan dan pemantauan agar tercipta budaya sadar risiko yang kondusif.

Our business activities in the mining sector have significant social and environmental risks that can affect the economic sustainability of the Company and its Subsidiaries. To manage these risks, we require each risk owner to identify and measure each social and environmental risk in planning and decision-making process, especially decisions of a strategic nature. Its implementation also involves the Internal Audit, which will check the adequacy of current risk management system, the Board of Directors who directs and controls the implementation of risk management system, and the Board of Commissioners who conducts supervision and monitoring in order to create a conducive risk awareness culture.

Profil Risiko

Berdasarkan hasil identifikasi, kami telah memetakan risiko-risiko usaha yang dihadapi beserta langkah mitigasinya.

Risk Profile

Based on the identification results, we have mapped the business risks faced and their mitigation measures.

Risiko Risk	Indikasi Indikator	Mitigasi Mitigation
Risiko Ekonomi <i>Economic Risk</i>		
Risiko Harga <i>Price Risk</i>	Dinamika harga komoditas yang cenderung tidak menentu dan sangat fluktuatif. Risiko ini terutama mempengaruhi kinerja pendapatan Perseroan dan Entitas Anak. <i>The dynamics of commodity prices tend to be uncertain and highly fluctuating. This risk mainly affects the revenue performance of the Company and Subsidiaries.</i>	Mengikuti perkembangan ekonomi global dan pasar komoditas agar dapat mengambil keputusan yang tepat terkait penetapan harga dan melakukan penyesuaian yang diperlukan atas waktu penetapan harga. <i>Keeping updates on global economic and commodity market situation in order to encourage the right decision-making on pricing and necessary adjustment on price timing.</i>
Risiko Perbedaan Kuantitas dan Kualitas Batubara <i>Risk of Differences in Coal Quantity and Quality</i>	Ketidaksesuaian kuantitas dan kualitas produk dan jasa dengan kesepakatan sehingga terjadi pelanggaran kontrak kerja. <i>Differences in quantity and quality of products and services with the agreement resulting in a violation of work contract.</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Memantau dan memeriksa secara rutin kuantitas dan kualitas produk yang dihasilkan melalui uji <i>sampling</i>; dan • Melakukan koordinasi yang baik diantara berbagai pihak yang terkait dengan produksi hingga penjualan. • Regularly monitoring and checking the quantity and quality of the products produced through sampling tests; and • Performing good coordination with various parties related to production to sales.
Risiko Regulasi <i>Regulatory Risk</i>	Perubahan terhadap peraturan dan perundang-undangan yang dapat berdampak material terhadap sebagian atau keseluruhan dari kegiatan usaha kami. <i>Amendment to laws and regulations that may have material impacts on some or all of our business activities.</i>	Mengkaji dan memperbaharui kebijakan operasional sesuai dengan seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku, baik di tingkat lokal maupun nasional. <i>Reviewing and updating operational policies in accordance with all laws and regulations applicable at local and national levels.</i>



Risiko Risk	Indikasi Indicator	Mitigasi Mitigation
<p>Risiko ekonomi lainnya disampaikan pada Laporan Tahunan Perseroan tahun 2021. <i>Other economic risks are presented in the Company's 2021 Annual Report.</i></p>		
<p>Risiko Sosial Social Risk</p>		
<p>Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)</p> <p><i>Occupational Health and Safety (OHS)</i></p>	<p>Keterbatasan kemampuan kami dalam mengantisipasi kecelakaan kerja yang membahayakan karyawan serta merugikan perusahaan.</p> <p><i>Our limited ability to anticipate occupational accidents that endanger employees and harm the Company.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Menyediakan sarana dan/atau prasarana K3 yang memadai di seluruh wilayah operasional; • Melaksanakan pelatihan dan sertifikasi K3; dan • Melakukan inspeksi dan pengujian terhadap implementasi Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3). <p><i>• Providing adequate OHS facilities and/or infrastructure in all operational areas;</i></p> <p><i>• Conducting OHS training and certification; and</i></p> <p><i>• Inspecting and testing the implementation of Occupational Health and Safety Management System (OHSMS).</i></p>
<p>Risiko Sosial Kemasyarakatan</p> <p><i>Social Community Risk</i></p>	<p>Gejolak dan konflik sosial dapat menghambat kegiatan operasional Perseroan dan Entitas Anak.</p> <p><i>Social unrest and conflict can hamper the operational activities of the Company and Subsidiaries.</i></p>	<p>Merancang dan melaksanakan rangkaian program pemberdayaan sosial kemasyarakatan melalui program PPM oleh Entitas Anak. Upaya ini juga akan membangun masyarakat lokal yang lebih mandiri dan mampu tumbuh bersama Perseroan dan Entitas Anak.</p> <p><i>Designing and implementing series of social community empowerment programs through PPM programs by Subsidiaries. This effort will also build the local communities to be more independent and able to grow with the Company and Subsidiaries.</i></p>
<p>Risiko Lingkungan Environmental Risk</p>		
<p>Risiko Operasi</p> <p><i>Operations Risk</i></p>	<p>Perubahan berbagai faktor alam yang berada di luar kendali kami, khususnya faktor cuaca dan bencana alam, dapat secara material mempengaruhi aktivitas operasi pertambangan.</p> <p><i>Changes in various natural factors beyond our control, in particular weather and natural disaster, may materially affect the mining operations.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Memantau kondisi lapangan dan menyesuaikan prosedur penambangan sesuai kondisi tersebut; dan • Membangun prasarana pendukung pertambangan, seperti saluran drainase dan konstruksi jalan-jalan yang bebas gangguan cuaca. <p><i>• Monitoring field condition and making adjustment in mining procedures according to the condition; and</i></p> <p><i>• Building mining support infrastructure, such as drainage canals and construction of roads that are free from weather disturbances.</i></p>
<p>Degradasi Lingkungan</p> <p><i>Environmental Degradation</i></p>	<p>Kegiatan usaha kami menyebabkan penurunan kualitas lingkungan di sekitar wilayah operasional.</p> <p><i>Our business activities cause a degradation in quality of the environment around the operational areas.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Memastikan implementasi sistem manajemen lingkungan; • Melaksanakan upaya pengelolaan dan pemantauan lingkungan hidup; dan • Memenuhi kewajiban pengelolaan lahan bekas tambang. <p><i>• Ensure implementation of environmental management system;</i></p> <p><i>• Performing environmental management and monitoring efforts; and</i></p> <p><i>• Fulfilling the obligation to manage ex-mining land.</i></p>

Membangun Budaya Keberlanjutan

Building Sustainability Culture

Kami berupaya agar setiap insan Perseroan dan Entitas Anak melaksanakan tugas dan tanggung jawab serta mengambil keputusan dengan didasari pola pikir keberlanjutan. Untuk itu, kami membangun dasar-dasar keberlanjutan melalui komitmen kepatuhan terhadap Kode Etik serta penerapan GCG secara menyeluruh, termasuk menyediakan sarana pengaduan terhadap pelanggaran norma-norma yang diatur di dalamnya.

We strive so that every employee of the Company and Subsidiaries perform their duties and responsibilities and make decisions based on a sustainability mindset. Thus, we build the foundations for sustainability through a commitment to complying with the Code of Conduct and overall GCG implementation, including providing a complaint channel on violations of the norms that are regulated therein.

Kode Etik

Dalam menjalankan bisnis yang beretika dan memenuhi aspirasi pemangku kepentingan, kami menetapkan standar perilaku minimum bagi seluruh insan Perseroan dan Entitas Anak, termasuk Dewan Komisaris, Direksi, karyawan, serta individu lain yang terlibat dalam bisnis Perseroan. Standar perilaku tersebut di atur dalam Kode Etik yang disahkan oleh Dewan Komisaris dan Direksi pada tanggal 30 November 2015.

Code of Conduct

In running an ethical business and fulfilling stakeholder aspirations, we set minimum behavior standards for all employees of the Company and its Subsidiaries, including the Board of Commissioners, Board of Directors, employees, and other individuals involved in the Company's business. The behavior standards are regulated in the Code of Conduct approved by the Board of Commissioners and Board of Directors on November 30, 2015.

Keberadaan Kode Etik ditujukan untuk mencegah terjadinya konflik kepentingan, pelanggaran norma, termasuk korupsi dan gratifikasi, serta permasalahan sosial lain yang menimbulkan kerugian bagi kami maupun pemangku kepentingan lainnya. Agar tujuan tersebut tercapai, maka kami menyosialisasikannya secara berkala sehingga pihak-pihak yang berkewajiban mampu memahami dan mematuhi secara menyeluruh. Sosialisasi dilakukan melalui media internal maupun melalui situs web Perseroan yang dapat diakses oleh pihak internal maupun eksternal Perseroan. Adapun Kode Etik tersebut mengatur beberapa aspek perilaku yang diuraikan sebagai berikut:

The Code of Conduct is aimed to prevent the occurrence of conflict of interest, violation of norms including corruption and gratification, and other social issues that will harm us and other stakeholders. In order to achieve this objective, we conduct regular dissemination so that parties obliged can understand and comply with it thoroughly. Dissemination is held through internal media and the Company's website which is accessible by internal and external parties of the Company. The Code of Conduct regulates several behavior aspects as described below:

 Perilaku terhadap Karyawan Behavior towards Employees	 Perilaku terhadap Pemasok Behavior towards Suppliers	 Perilaku terhadap Pelanggan Behavior towards Customers
 Perilaku terhadap Masyarakat Behavior towards the Community	 Perilaku terhadap Lingkungan Behavior towards the Environment	 Perilaku terhadap Pemerintah atau Otoritas Behavior towards the Government or Authority
 Perilaku terhadap Pesaing Bisnis Behavior towards Business Competitors	 Perilaku terhadap Bank, Lembaga Keuangan, Investor, dan Pemegang Saham Behavior towards Banks, Financial Institutions, Investors, and Shareholders	 Perilaku terhadap Perseroan Behavior towards the Company



Informasi lengkap terkait Kode Etik dapat diakses pada situs web Perseroan bagian Tata Kelola Perusahaan ([http://www.harumenergy.com/assets/files/kode_etik_perusahaan_\(code_of_conduct\).pdf](http://www.harumenergy.com/assets/files/kode_etik_perusahaan_(code_of_conduct).pdf)).

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Dalam mengoptimalkan penyelenggaraan GCG, Perseroan membuka kesempatan bagi pemangku kepentingan untuk dapat menyampaikan indikasi pelanggaran di lingkungan Perseroan melalui sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*/WBS). Dengan mengidentifikasi pelanggaran serta menindaklanjutinya secara tepat, kepatuhan insan Perseroan terhadap peraturan dan ketentuan yang berlaku dapat meningkat, seiring dengan meningkatnya kualitas implementasi GCG.

Laporan pengaduan pelanggaran dapat disampaikan kepada Sekretaris Perusahaan melalui *email* ke **corsec@harumenergy.com** atau surat yang ditujukan kepada Sekretaris Perusahaan di alamat kantor Perseroan. Setiap laporan yang disampaikan wajib mencantumkan informasi mengenai:

1. Nama pelapor;
2. Departemen atau divisi pelapor;
3. Nomor kontak pelapor yang dapat dihubungi; dan
4. Alamat *email* yang dapat dihubungi (jika ada).

Informasi tersebut diperlukan untuk mempermudah dan mempercepat penanganan, serta menjaga agar WBS tidak disalahgunakan untuk kepentingan lain yang merugikan terlapor. Perseroan juga melindungi pelapor dari bentuk gangguan ataupun perundungan akibat pengaduannya dengan merahasiakan identitas pelapor.

Setiap pengaduan pelanggaran yang terbukti bersalah akan diproses secara tegas, sesuai dengan peraturan yang berlaku. Demikian pula dengan pelapor yang menyampaikan laporan palsu akan dikenakan sanksi untuk menghindari pencemaran nama baik ataupun kerugian bagi pihak terlapor.

Pada tahun 2021, Perseroan tidak menerima pengaduan melalui WBS terkait:

1. Perbuatan yang berhubungan dengan tindakan kecurangan (*fraud*);
2. Pelanggaran hukum/aturan;
3. Pelanggaran Kode Etik Perseroan;
4. Pelanggaran kebijakan internal Perseroan; dan
5. Benturan kepentingan yang dilakukan oleh pihak-pihak internal Perseroan.

Complete information of the Code of Conduct can be accessed on Company website in Good Corporate Governance section ([http://www.harumenergy.com/assets/files/kode_etik_perusahaan_\(code_of_conduct\).pdf](http://www.harumenergy.com/assets/files/kode_etik_perusahaan_(code_of_conduct).pdf)).

Whistleblowing System

In optimizing GCG implementation, the Company provides channel for stakeholders to file indications of violations within the Company through a whistleblowing system (WBS). By identifying violations and following up on them appropriately, the compliance of the Company's personnel with applicable rules and regulations can increase, along with the increase in GCG implementation quality.

*Whistleblowing reports can be submitted to the Corporate Secretary via email: **corsec@harumenergy.com** or a letter addressed to the Corporate Secretary at the Company's office address. Each report submitted must include information on:*

1. *Name of whistleblower;*
2. *Department or division of whistleblower;*
3. *Contact number of whistleblower; and*
4. *Active email address (if any).*

This information is required to simplify and speed up the handling and to ensure that WBS is not misused for other interests detrimental to the reported party. The Company also protects the whistleblower from any form of harassment or bullying due to the complaint by keeping the confidentiality of the whistleblower's identity.

Any whistleblowing proven guilty will be processed strictly, in accordance with applicable regulations. Likewise, any whistleblower submitting false report will be subject to sanctions to avoid defamation or harm to the reported party.

In 2021, the Company did not receive any complaints through WBS regarding:

1. *Actions related to fraud;*
2. *Violation of laws/regulations;*
3. *Violation of the Company's Code of Conduct;*
4. *Violation of the Company's internal policies; and*
5. *Conflict of interest committed by the Company's internal parties.*

Tantangan dan Strategi Penerapan Prinsip Keberlanjutan

Challenges and Strategies in Implementing Sustainable Principles

Penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam kegiatan usaha yang kami jalankan disertai dengan tantangan yang berasal dari lingkungan internal maupun eksternal Perseroan dan Entitas Anak. Dari sisi internal, masih terbatasnya program sosial yang berkelanjutan serta penentuan indikator pencapaiannya menyebabkan sasaran dan pengukuran keberhasilan aspek keberlanjutan sosial bagi masyarakat lokal sulit dilakukan. Namun, kami terus membangun komunikasi dengan masyarakat lokal untuk mengidentifikasi kebutuhan utamanya dalam mencapai kemandirian ekonomi.

Sedangkan, tantangan dari sisi eksternal meliputi perubahan kebijakan di dalam negeri maupun internasional yang mengarahkan kegiatan operasional kepada praktik usaha berkelanjutan, terutama kebijakan terkait penggunaan energi baru dan terbarukan. Hal ini dapat mempengaruhi pangsa pasar dan kinerja keuangan Perseroan dan Entitas Anak. Oleh sebab itu, kami terus melakukan penyesuaian dalam model bisnis *life cycle* di sektor pertambangan batubara.

The implementation of sustainability principles in our business activities is accompanied by challenges from the internal and external environment of the Company and its Subsidiaries. From an internal perspective, the limitations of sustainable social programs and the determination of achievement indicators make it difficult to target and measure the success of social sustainability aspects for local communities. However, we continue to build communication with local communities to identify their primary needs in achieving economic independence.

*Meanwhile, challenges from the external side include changes in domestic and international policies that direct operational activities to sustainable business practices, especially policies related to the use of new and renewable energy. This may affect the market share and financial performance of the Company and its Subsidiaries. Therefore, we continue to make adjustments in the *life cycle* business model in the coal mining sector.*



KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Kinerja Aspek Ekonomi

Economic Aspect Performance

Keberlanjutan Produksi dan Pendapatan

Kami menggunakan metode penambangan terbuka dengan cara mengupas tanah penutup untuk mendapatkan material tambang. Saat ini, kami memiliki 6 wilayah konsesi yang berlokasi di Samarinda Utara, Kutai Kartanegara, Kutai Timur di Kalimantan Timur, Kabupaten Barito Utara di Kalimantan Tengah dan Weda Bay, Halmahera Timur, Maluku Utara yang dikelola oleh Entitas Anak Perseroan, yakni MSJ, SBB, BKP, TBH, BKP, dan POS. Adapun dari 6 wilayah konsesi yang dimiliki, 5 wilayah diantaranya merupakan pertambangan batubara dan 1 wilayah merupakan pertambangan nikel.

Dari total 6 lokasi konsesi yang kami miliki, masih terdapat 3 lokasi yang masih belum beroperasi, yaitu di Kabupaten Barito Utara, Kabupaten Kutai Timur, dan Weda Bay.

Kami terus meningkatkan keunggulan operasional, baik dari sisi proses maupun kualitas produk dan jasa, agar memiliki daya saing tinggi. Beberapa keunggulan operasional kami ditunjukkan sebagai berikut.

Sustainability of Production and Revenues

We use the open pit mining method by removing the overburden to obtain mining material. Currently, we have 6 concession areas located in North Samarinda, Kutai Kartanegara, East Kutai in East Kalimantan, North Barito Regency in Central Kalimantan, and Weda Bay, East Halmahera, North Maluku, which are managed by the Company's Subsidiaries, namely MSJ, SBB, BKP, TBH, BKP, and POS. Out of the 6 concession areas, 5 of them are coal mining and 1 is nickel mining.

Of the total 6 concession areas we have, there are still 3 locations not operating yet, in North Barito Regency, East Kutai Regency, and Weda Bay.

We continue to improve operational excellence, in terms of both process and quality of products and services, in order to have high competitiveness. Some of our operational advantages are shown below.



Posisi yang mapan dan portofolio pelanggan berkualitas yang terdiversifikasi.
Established position and diversified portfolio of quality customers.



Struktur biaya produksi yang kompetitif, letak geografis tambang yang strategis, dan pengendalian operasional atas rantai pasokan yang ketat.
Competitive production cost structure, strategic geographical location of the mine, and tight operational control over the supply chain.



Prospek pertumbuhan yang menarik dari pengembangan cadangan terbukti dan terduga dan sumber daya yang ada untuk mendukung ekspansi produksi.
Attractive growth prospects from developing proven and probable reserves and existing resources to support production expansion.



Tim manajemen yang handal dan berpengalaman.
Reliable and experienced management team.



Profil keuangan yang kuat dan fleksibel untuk menunjang rencana ekspansi.
Strong and flexible financial profile to support expansion plan.

MSJ, SBB, dan / and KUP	TBH	BKP
<p>Lokasi tambang yang berdekatan. MSJ, SBB, dan KUP berada dalam radius 70 km sehingga mengoptimalkan penggunaan rantai pasokan yang terintegrasi dalam operasinya.</p> <p><i>Nearby mining sites. MSJ, SBB, and KUP are within a radius of 70 km, which optimize the use of integrated supply chains in its operations.</i></p>	<p>Penggunaan fasilitas pengalihan yang sama dengan MSJ dan SBB.</p> <p><i>The use of the same transfer facility as that of MSJ and SBB.</i></p>	
<p>Penggunaan fasilitas dan infrastruktur yang sama, termasuk fasilitas pengolahan batubara, jalan angkut batubara, dan pelabuhan Separi.</p> <p><i>Use of the same facilities and infrastructure including coal processing facilities, coal hauling roads, and Separi port.</i></p>	<p>Batubara dengan kandungan belerang yang relatif rendah.</p> <p><i>Coal with a relatively low sulfur content.</i></p>	<p>Lokasi strategis untuk mengoperasikan jaringan jalur angkut batubara dan pengolahan batubara.</p> <p><i>Strategic location to operate coal hauling road network and coal processing.</i></p>
<p>Biaya operasi relatif lebih rendah dan tingkat penggunaan infrastruktur lebih optimal.</p> <p><i>Relatively lower operating costs and more optimal use of infrastructure.</i></p>	<p>Cocok untuk pencampuran dan penyesuaian produk batubara untuk memenuhi kebutuhan pelanggan.</p> <p><i>Suitable for mixing and adjusting coal products to meet customer needs.</i></p>	

Produksi Batubara

Pada tahun 2021, volume produksi batubara kami dari ketiga blok yang telah beroperasi mencapai 3,6 juta ton dengan rata-rata rasio pengupasan sebesar 9,5x. Jumlah volume produksi batubara tersebut meningkat 28,5% dari total volume produksi tahun 2020 yang mencapai 2,8 juta ton. Seiring dengan meningkatnya produksi, volume penjualan pun mengalami pertumbuhan hingga mencapai 3,5 juta ton di tahun 2021. Pencapaian tersebut meningkat 25,0% dari pencapaian pada tahun 2020, yaitu sebesar 2,8 juta ton.

Coal Production

In 2021, our coal production volume from the three operational blocks reached 3.6 million tons with an average stripping ratio of 9.5x. The total volume of coal production increased by 28.5% of the total production volume in 2020 which reached 2.8 million tons. Along with the increase in production, sales volume also grew to reach 3.5 million tons in 2021. This achievement increased by 25.0% from the achievement in 2020, which was 2.8 million tons.

Uraian Description	2021		2020	2019
	Realisasi Realization	Pencapaian Target Target Achievement (%)	Realisasi Realization	Realisasi Realization
Kinerja Operasional Operational Performance				
Total Volume Produksi (dalam Ton) / Total Production Volume (in Tons)	3,561,690	101.8	2,770,973	3,698,413
Total Volume Penjualan (dalam Ton) / Total Selling Volume (in Tons)	3,468,166	99.1	2,760,902	4,059,243
Rasio Pengupasan Tanah Rata-Rata (x) / Average Stripping Ratio (x)	9.5	89.5	8.9	10.7
Kinerja Keuangan Financial Performance			(dalam juta USD, kecuali dinyatakan lain) (in million USD, unless stated otherwise)	
Total Pendapatan / Total Revenues	336.2	131.3	157.8	262.6
EBITDA	150.0	188.0	(114.6)	(195.1)



Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan

Dalam mengupayakan kinerja operasional dan keuangan yang ditunjukkan dari nilai ekonomi yang dihasilkan, kami memenuhi kewajiban dan memberikan manfaat bagi pemangku kepentingan sebagaimana ditunjukkan dari nilai ekonomi yang didistribusikan berikut:

Direct Economic Value that is Generated and Distributed

In pursuing operational and financial performance as demonstrated by the economic value generated, we fulfill our obligations and provide benefits to stakeholders as indicated by the following distributed economic value:

(dalam USD, kecuali dinyatakan lain / in USD, unless stated otherwise)

Uraian Description	2021	2020	2019
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan <i>Economic Value Generated</i>			
Penerimaan Kas / <i>Cash Receipts</i>	322,472,878	171,538,777	275,387,491
Penerimaan Restitusi Pajak Penghasilan Badan / <i>Receipt of Corporate Income Tax Refund</i>	8,190,685	4,086,512	-
Penerimaan Bunga / <i>Interest Received</i>	950,895	3,947,800	5,808,240
Hasil Pelepasan Aset Tetap / <i>Proceeds from Disposal of Fixed Assets</i>	903,928	125,744	125,744
Total	332,518,386	179,698,833	281,321,475
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan <i>Economic Value Distributed</i>			
Pembayaran Kas kepada / <i>Cash Paid to</i>			
Pemasok dan Beban Lainnya / <i>Suppliers and Other Expenses</i>	126,088,314	92,175,142	186,449,305
Manajemen Kunci dan Karyawan / <i>Key Management and Employees</i>	16,584,441	16,241,953	16,865,668
Pembayaran Royalti kepada Pemerintah / <i>Payments of Royalty to the Government</i>	46,823,573	14,549,314	32,546,774
Pembayaran Pajak Penghasilan Badan / <i>Payment of Corporate Income Tax</i>	8,556,723	3,806,916	14,698,166
Pembayaran Beban Keuangan / <i>Payments of Finance Costs</i>	3,100,559	1,107,316	1,225,752
Pembayaran Dividen Kas / <i>Payments of Cash Dividends</i>	7,007,217	-	6,916,586
Pembayaran Dividen Entitas Anak kepada Kepentingan Non-Pengendali / <i>Payment of Dividends from Subsidiaries to Non-Controlling Interests</i>	7,360,873	1,946,623	2,172,951
Penambahan Aset Tetap / <i>Additions to Fixed Assets</i>	2,509,829	3,040,954	3,106,885
Penambahan Aset Properti Pertambangan / <i>Additions to Mine Properties</i>	13,396,795	4,320,186	5,448,511
Penempatan Jaminan Reklamasi dan Penutupan Tambang / <i>Placement of Mine Reclamation and Closure Guarantees</i>	7,692,637	1,572,772	1,519,439
Pembayaran Biaya Labuh / <i>Payment for Docking Expense</i>	81,135	176,210	251,347
Perolehan Saham Tresuri / <i>Acquisitions of Treasury Shares</i>	-	3,192,370	-
Pembayaran Liabilitas Sewa / <i>Payment of Lease Liabilities</i>	1,035,813	1,219,754	-
Pembiayaan Investasi Sosial Masyarakat / <i>Financing of Social Community Investment</i>	211,958	268,789	219,205
Pembiayaan Pengelolaan Lingkungan / <i>Financing of Environmental Management</i>	2,427,204	278,314	3,217,046
Total	242,877,071	143,896,613	274,637,635
Nilai Ekonomi Ditahan / <i>Economic Value Retained</i>	89,641,315	35,802,220	6,683,840

Kinerja Aspek Sosial

Social Aspect Performance

Keberlanjutan Modal Manusia

Sebagai modal penting dalam keberlangsungan usaha, Perseroan beserta Entitas Anak mengelola Sumber Daya Manusia (SDM) yang dimiliki dengan adil, bertanggung jawab, serta sesuai dengan peraturan terkait ketenagakerjaan. Kami pun meningkatkan kualitas pengelolaan ketenagakerjaan berdasarkan perkembangan praktik terbaik yang terjadi, khususnya di sektor pertambangan batubara. Upaya tersebut ditujukan untuk meningkatkan keterikatan dan kepuasan kerja karyawan, yang kemudian akan berdampak pada peningkatan produktivitasnya.

Keadilan dan Kesetaraan dalam Bekerja

Kami memiliki SDM dengan latar belakang yang beragam sehingga menciptakan lingkungan kerja yang inklusif menjadi penting agar karyawan merasa nyaman dan aman dalam bekerja. Pemberian kesempatan yang adil dalam hal rekrutmen, pengembangan kompetensi, maupun pengembangan karier telah ditempuh. Kami menghargai setiap perbedaan warna kulit, ras, agama, gender, ataupun pendapat politik. Namun, mengingat kegiatan usaha yang kami jalankan bergerak di bidang pertambangan dengan wilayah kerja di lokasi terpencil, maka sebagian besar karyawan Perseroan dan Entitas Anak adalah laki-laki.

Dalam menjalankan pengelolaan ketenagakerjaan yang bertanggung jawab, kami senantiasa menghormati serta mematuhi setiap peraturan yang berlaku. Kami memastikan bahwa tidak terdapat pekerja di bawah umur maupun praktik kerja paksa di seluruh wilayah operasional Perseroan dan Entitas Anak.

Pengembangan Kompetensi

Peningkatan dan pengembangan kompetensi SDM dilakukan melalui berbagai program pendidikan, pelatihan, maupun sertifikasi yang dilaksanakan oleh pihak internal maupun eksternal. Seluruh biaya yang dibutuhkan dalam pelaksanaan program tersebut menjadi tanggung jawab Perseroan dan Entitas Anak sepenuhnya.

Remunerasi dan Kesejahteraan Karyawan

Kami mengapresiasi setiap kontribusi yang diberikan karyawan bagi kemajuan usaha perusahaan melalui pemberian remunerasi yang layak dan adil. Besaran remunerasi yang diberikan senantiasa mempertimbangan tingkat upah di industri sejenis, peraturan yang berlaku, serta produktivitas karyawan. Besaran remunerasi yang kami tetapkan untuk karyawan telah disesuaikan dengan besaran UMR yang ditetapkan di masing-masing daerah (DKI Jakarta, Barito Utara, Kutai Kertanegara, Kutai Timur, dan Samarinda Utara).

Sustainability of Human Capital

As an important capital in business continuity, the Company and its Subsidiaries manage their Human Resources (HR) fairly, responsibly, and in accordance with labor-related regulations. We also improve the labor management quality based on the best practice developments that occur, especially in the coal mining sector. These efforts are aimed at increasing employee's engagement and job satisfaction, which in turn will have an impact on increasing productivity.

Fairness and Equality at Work

We have human resources with diverse backgrounds that create an inclusive work environment that important to make employees feel comfortable and safe at work. Fair opportunities in terms of recruitment, competency development, and career development have been provided. We respect any differences in skin color, race, religion, gender, or political opinion. However, considering that our business activities are in the mining sector with working areas in remote locations, most of the employees of the Company and its Subsidiaries are male.

In carrying out responsible employment management, we always respect and comply with all applicable regulations. We ensure that there are no underage workers or forced labor practices in all operational areas of the Company and its Subsidiaries.

Competency Development

The HR competency improvement and development programs are carried out through various education, training, and certification programs held by internal and external parties. All costs required to implement the programs are the full responsibility of the Company and its Subsidiaries.

Employee's Remuneration and Welfare

We appreciate every contribution made by employees for the progress of the Company's business through the provision of proper and fair remuneration. The remuneration amount given always considers the level of wages in similar industries, applicable regulations, and employee productivity. The remuneration amount set for employees has been adjusted to the minimum wage set in each region (DKI Jakarta, North Barito, Kutai Kertanegara, East Kutai, and North Samarinda).



Kami juga menghargai hak karyawan untuk berserikat dan berkumpul. Kami memfasilitasi berbagai kegiatan kebersamaan yang bertujuan untuk menjalin komunikasi dan hubungan yang baik antar karyawan.

Penilaian Kinerja Karyawan

Perseroan senantiasa melakukan penilaian kinerja karyawan pada periode tertentu yang dilakukan secara terukur berdasarkan Key Performance Indicator (KPI) berbasis *Balance Score Card* yang telah ditetapkan pada awal periode. Hasil penilaian menunjukkan pada tahun 2021, karyawan yang mencapai target KPI sebesar 90% meningkat 3% dibandingkan tahun sebelumnya.

Menciptakan Lingkungan Kerja yang Aman

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) merupakan aspek yang wajib diterapkan demi tercapainya keberlanjutan usaha pertambangan. Untuk mewujudkannya, kami terus menyempurnakan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) serta memastikan ketersediaan sarana dan prasarana K3 yang memadai. Penerapannya mengacu kepada:

1. Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;
2. Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja;
3. Keputusan Direktur Jenderal Mineral dan Batubara Kementerian ESDM No. 185/K.37.04/DJB/2019 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Keselamatan Pertambangan dan Pelaksanaan, Penilaian, dan Pelaporan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan; serta
4. Standarisasi ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja.

Kami melakukan inspeksi dan pengujian penerapan SMK3 secara berkala, serta mengevaluasi kesenjangan dengan standar minimal ataupun praktik penerapan terbaik di sektor pertambangan batubara. Komitmen penerapan terbaik juga ditunjukkan salah satu Entitas Anak Perseroan, yakni MSJ, melalui sertifikasi ISO 45001:2018.

Untuk menjaga kesehatan karyawan, kami melaksanakan *medical check-up* bagi karyawan di wilayah operasional pertambangan serta mengikutsertakan seluruh karyawan pada program jaminan kesehatan dengan perusahaan asuransi rekanan. Jaminan kesehatan tersebut ditujukan untuk menjamin karyawan mendapatkan pengobatan yang memadai secara tepat waktu, apabila terjadi kecelakaan. Skema asuransi K3 dievaluasi secara berkala untuk memastikan hal-hal yang sudah dicakup dalam polis asuransi tetap mendukung serta relevan dengan kondisi dan risiko yang dihadapi karyawan di tempat kerja. Sedangkan, untuk meningkatkan kesadaran dan pemahaman mengenai K3, kami mengikutsertakan karyawan pada program pendidikan, pelatihan, dan sertifikasi terkait K3.

Dalam membangun budaya K3 dan menciptakan lingkungan kerja yang aman, kami melaksanakan beberapa kegiatan berikut.

1. *Safety Talk*
Meliputi penetapan aturan dan pedoman lalu lintas di wilayah pertambangan, induksi keselamatan pertambangan kepada seluruh karyawan dan tamu di lapangan, inspeksi, serta rapat keselamatan rutin.

We also respect employee's right to associate and assemble. We facilitate various joint activities aimed at establishing good communication and relationships between employees.

Performance Assessment

The Company always evaluates employee performance for a certain period which is carried out measurably using Key Performance Indicators (KPI) based on a balance score card that has been set at the beginning of the period. The results of the assessment show that in 2021, employees who achieved the KPI target of 90% increased by 3% compared to the previous year.

Creating a Safe Work Environment

Occupational Health and Safety (OHS) is an aspect that must be implemented in order to achieve the mining business sustainability. To achieve this, we continue to improve the occupational health and safety management system (OHSMS) and ensure the availability of adequate OHS facilities and infrastructure. The implementation refers to:

1. *Law No. 13 of 2003 on Manpower;*
2. *Government Regulation No. 50 of 2012 on Occupational Safety and Health Management System;*
3. *Decree of Director General of Mineral and Coal, Ministry of Energy and Mineral Resources No. 185/K.37.04/DJB/2019 on Technical Guidelines for the Implementation of Mining Safety and the Implementation, Assessment, and Reporting of the Mining Safety Management System (SMKP); and*
4. *Standardization of ISO 45001:2018 on Occupational Health and Safety Management System.*

We inspect and test the implementation of OHSMS on a regular basis, as well as evaluate gaps with minimum standards or best practices in the coal mining sector. The commitment to applying best practices is also shown by one of the Company's Subsidiaries, MSJ, through ISO 45001:2018 certification.

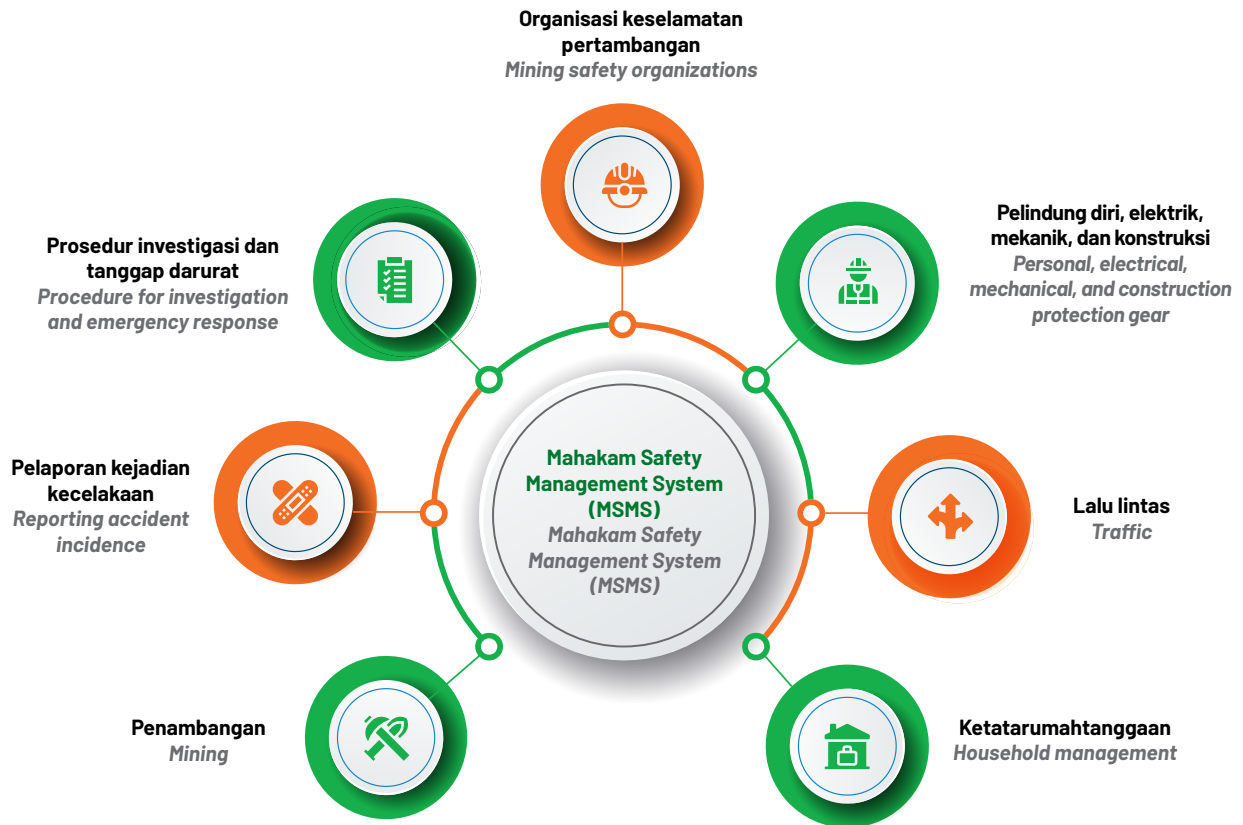
To maintain employee's health, we provide medical check-ups for employees in the mining operational areas and include all employees in health insurance programs with partner insurance companies. The health insurance is intended to ensure that employees receive adequate treatment in a timely manner, in the event of an accident. The OHS insurance scheme is regularly evaluated to ensure that every aspect stipulated the insurance policy remains supportive and relevant to the conditions and risks faced by employees while working. Whereas, to increase OHS awareness and understanding, we involve employees in education, training, and certification programs related to OHS.

In building an OHS culture and creating a safe work environment, we carry out the following activities.

1. *Safety Talk*
This includes the determination of traffic rules and guidelines in mining areas, induction of mining safety to all employees and guests in the field, inspections, and routine safety meetings.

2. Mahakam Safety Management System (MSMS)
Pengembangan Sistem Manajemen Keselamatan
Pertambangan (SMKP) oleh MSJ ini mencakup 7 elemen, yakni:

2. Mahakam Safety Management System (MSMS)
The development of Mining Safety Management System (SMKP)
by MSJ includes 7 elements as follows:



3. Program pengelolaan K3 lainnya.

3. Other OHS management programs.

Kegiatan Activities	Lokasi Pelaksanaan Location of Implementation	Keterangan Description
 <p>Sidak Gabungan MSJ, KUP, PT Tambang Damai dan Kontraktor Hauling <i>Joint Sudden Inspection of MSJ, KUP, PT Tambang Damai, and Hauling Contractors</i></p>	<p>Jalan Hauling MSJ KM 10 <i>MSJ Hauling Street KM 10</i></p>	<p>Dilakukan setiap hari Kamis. <i>Done every Thursday.</i></p>
<p>Sidak Gabungan PT Tambang Damai, KUP dan Kontraktor hauling <i>Joint Sudden Inspection of PT Tambang Damai, KUP, and Hauling Contractors</i></p>	<p>Jalan Hauling PT Tambang Damai KM 49 <i>PT Tambang Damai Hauling Street KM 49</i></p>	-
<p>Sidak Gabungan KUP dan Kontraktor (HPU) <i>Joint Sudden Inspection of KUP and Contractor (HPU)</i></p>	<p>Pit KUP <i>KUP Pit</i></p>	-
<p>Pemasangan/penambahan rambu <i>Installation/addition of signs</i></p>	<p>Port, Jalan Hauling, dan Mining <i>Port, Hauling Road, and Mining</i></p>	<p>Dilakukan oleh MSJ bersama kontraktor, sesuai dengan area kerja. <i>Done by MSJ together with the contractor, according to the work area.</i></p>
<p>Pengadaan APD dan alat keselamatan <i>Procurement of PPE and safety equipment</i></p>	<p>Kantor Port <i>Office Port</i></p>	<p>Dilakukan setiap bulan apabila ada permintaan dari karyawan. <i>Done every month if there is a request from the employee.</i></p>



Kegiatan Activities	Lokasi Pelaksanaan Location of Implementation	Keterangan Description
Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan pengendalian <i>Hazard identification, risk assessment, and control</i>	Port, Jalan Hauling, dan Mining <i>Port, Hauling Road, and Mining</i>	Dilakukan oleh MSJ bersama kontraktor, sesuai dengan area kerja. <i>Done by MSJ together with the contractor, according to the work area.</i>
Pemeriksaan kesehatan untuk pekerja baru dan seluruh pekerja <i>Health checks for new workers and all workers</i>	Klinik Port MSJ <i>MSJ Port Clinic</i>	Dilakukan setahun sekali. <i>Done once a year.</i>
Pemeriksaan kesehatan khusus <i>Special health checks</i>		Dilakukan jika ada kasus-kasus tertentu. <i>Done if there are certain cases.</i>
Pengelolaan hygiene dan sanitasi <i>Hygiene and sanitation management</i>	Area kerja Port, Blok D, dan Catering <i>Port, Block D, and Catering work areas</i>	-
Pengelolaan ergonomis <i>Ergonomic management</i>	Area kerja Port dan Blok D <i>Port and Block D work area</i>	Dilaksanakan 2 kali setahun bekerja sama dengan Balai K3 Samarinda. <i>Done twice a year in collaboration with Samarinda OHS Center.</i>
Pengelolaan makanan/minuman dan gizi pekerja <i>Management of food/ beverage and nutrition of workers</i>	Port dan Blok D serta Vendor <i>Port and Block D and Vendor</i>	Pemantauan gizi kerja dengan pengukuran kalori makanan, pengujian air bersih dan air minum secara fisika, serta kimia dan bakteriologi secara berkala. <i>Monitoring work nutrition by measuring food calories, testing clean water and drinking water physically, as well as chemistry and bacteriology periodically.</i>
Diagnosis dan pemeriksaan akibat kerja <i>Occupational diagnosis and examination</i>	Klinik Port MSJ <i>MSJ Port Clinic</i>	Dilakukan jika ada kasus yang diduga Penyakit Akibat Kerja (PAK) atau ada kaitannya dengan faktor pekerjaan, alat kerja, dan lingkungan kerja. <i>Done if there are cases of Suspected Occupational Diseases (PAK) or are related to work factors, work tools, and the work environment.</i>
Pengendalian debu <i>Dust control</i>	Port, Jalan Hauling, dan Mining <i>Port, Hauling Road, and Mining</i>	Kegiatan penyiraman oleh water truck. <i>Watering activity by water truck.</i>
Pengendalian kebisingan <i>Noise control</i>	Power House (PH) 1, PH2, Mekanik, dan Chruser <i>Power House (PH) 1, PH2, Mechanics, and Chruser</i>	Area kerja dengan potensi kebisingan melebihi Nilai Ambang Batas (NAB) di Port. <i>Work areas with noise potential exceeding the Threshold Value (NAV) in Port.</i>
Pengendalian getaran <i>Vibration control</i>	Chruser, Mekanik, dan Fixed Plan Maintenance (FPM) <i>Crushers, Mechanics, and Fixed Plan Maintenance (FPM)</i>	Area kerja dengan potensi getaran melebihi NAB di Port. <i>Work areas with potential for vibration exceeding the NAV at Port.</i>
Pencahayaan <i>Lighting</i>	Semua area kerja di Port dan Blok D <i>All work areas in Port and Block D</i>	Pengukuran intensitas pencahayaan di area kerja yang membutuhkan pencahayaan. <i>Measurement of lighting intensity in work areas that require lighting.</i>
Pengendalian kualitas udara kerja <i>Air quality control at work</i>	Semua area kerja di Port dan Blok D <i>All work areas in Port and Block D</i>	Pengukuran kualitas udara dalam ruangan (KUDR) di area kerja yang minim ventilasi dan area kerja dengan potensi terpapar gas buang. <i>Measurement of indoor air quality (KUDR) in work areas with minimal ventilation and work areas with the potential for exposure to exhaust gases.</i>
Pengendalian radiasi <i>Radiation control</i>	Maintenance Heavy Equipment (MHE) dan FPM <i>Maintenance Heavy Equipment (MHE) and FPM</i>	Area kerja dengan pengelasan. <i>Work area with welding.</i>
Pengendalian faktor kimia dan biologi <i>Control of chemical and biological factors</i>	Port dan Blok D <i>Port and Block D</i>	Pemantauan kebersihan lingkungan kerja. <i>Monitoring the cleanliness of the work environment.</i>
Pengendalian kebersihan lingkungan kerja <i>Control of cleanliness of work environment</i>	Port	Dilakukan upacara pada halaman kantor. <i>The ceremony was held in the office yard.</i>
Pelaksanaan Bulan K3 Nasional <i>Implementation of National OHS Month</i>	Jalan Hauling MSJ KM 11 <i>MSJ KM 11 Hauling Road</i>	-

Biaya Pelaksanaan Program Pengelolaan K3 Cost of Implementation of OHS Management Program

(dalam USD / in USD)

2021	2020	2019
305,551	224,771	340,480

Hasil dari pengelolaan K3 memberikan dampak positif pada menurunnya tingkat kecelakaan kerja di Perseroan dan Entitas Anak yang ditunjukkan sebagai berikut.

The OHS management results have a positive impact on reducing the rate of occupational accidents in the Company and its Subsidiaries as shown below.

Jumlah Kejadian Kecelakaan Kerja Number of Incidents of Occupational Accident

Uraian Description	2021	2020	2019
Bersifat Fatal / Fatality	-	-	-
Bersifat Serius / Serious	1	-	1
Cedera Ringan / Minor Injury	1	-	-
Pertolongan Pertama pada Kecelakaan / First Aid/MTI	4	6	4
Kerusakan Properti / Property Damage	32	23	24
Kasus Kebakaran / Fire Case	-	-	-
Kerusakan Lingkungan / Enviro	-	-	-
Near Miss*	7	4	4
Tindakan Tidak Aman/Kondisi Tidak Aman / Unsafe Action/Unsafe Condition	-	-	-
Total	45	33	33

* Near Miss adalah kondisi hampir terjadinya kecelakaan yang merugikan, baik jiwa maupun harta benda. /Near Miss is a condition where an accident that is detrimental, both life and property, almost happened.

Akumulasi Jumlah Jam Kerja Tanpa Kecelakaan Accumulated Number of Working Hours without Accidents

Uraian Description	2021	2020	2019
MSJ	5,152,173	3,947,235	5,729,836
KUP	1,457,661	1,094,251	Tidak dilakukan pengukuran No measurement was taken
SBB	4,618,834	664,845	2,079
Total	11,228,668	5,706,331	5,731,915

Penanganan dan Pencegahan Penularan Virus Covid-19

Sejak tahun 2020 hingga 2021, pandemi Covid-19 masih menjadi permasalahan yang belum dapat diselesaikan sepenuhnya, baik di Indonesia maupun di dunia. Pandemi ini mendorong kami untuk memberlakukan protokol kesehatan yang ketat dalam meminimalkan risiko Covid-19 terhadap karyawan maupun terhadap aktivitas operasional yang dijalankan.

Handling and Prevention of the Covid-19 Virus Transmission

From 2020 to 2021, the Covid-19 pandemic was still a non-fully resolved problem, in Indonesia and in the world. This pandemic has prompted the Company and its Subsidiaries to enforce strict health protocols in minimizing the risk of Covid-19 to employees as well as to the operational activities.



Dalam merumuskan protokol kesehatan terkait Covid-19, kami mengacu kepada peraturan yang diterbitkan Kementerian ESDM berdasarkan Surat Edaran No. 02.E/04/DJB/2020 tentang Pencegahan dan Penanganan Covid-19. Beberapa upaya yang kami tempuh, yaitu:

1. Melakukan upaya pencegahan penularan Covid-19 di tempat kerja sesuai Surat Direrktur Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara/Kepala Inspektur Tambang No. 797/37.04/DBT/2020 tanggal 12 Maret 2020 tentang Upaya Pencegahan Covid-19 di Tempat Kerja;
2. Melakukan penelitian dan pengendalian risiko Covid-19 kepada setiap karyawan;
3. Membatasi kegiatan berkumpul, menerapkan *social distance*, serta *physical distance* yang aman pada kendaraan angkutan karyawan;
4. Membudayakan dan menyediakan sarana yang diperlukan untuk hidup bersih dan sehat bagi setiap karyawan;
5. Melakukan sterilisasi dan pembersihan lingkungan kerja secara berkala;
6. Melaksanakan sistem deteksi dini;
7. Menyusun dan menjalankan manajemen keadaan darurat Covid-19 yang disesuaikan dengan kebijakan dan kondisi perusahaan;
8. Melaksanakan *swab antigen* atau PCR apabila diperlukan; serta
9. Mengalokasikan sumber daya tambahan, antara lain berupa anggaran, sarana, tenaga medis, dan non medis untuk pencegahan dan penanganan Covid-19 di wilayah kerja.

Pengaduan Masalah Ketenagakerjaan

Perseroan menyediakan sarana bagi karyawan untuk menyampaikan pengaduan terkait pelanggaran praktik pengelolaan ketenagakerjaan. Laporan pengaduan dapat disampaikan ke **Departemen SDM** atau melalui *e-mail* Sekretaris Perusahaan ke **corsec@harumenergy.com**. Namun, pada tahun 2021, Perseroan tidak menerima laporan pengaduan terkait hal tersebut.

Keberlanjutan Produk dan Jasa yang Bermutu

Kami berkomitmen untuk meningkatkan kepuasan pelanggan melalui pengendalian kualitas produk dan jasa yang diberikan. Pelaksanaannya antara lain mengacu pada standar ISO 9001:2015 tentang Sistem Manajemen Mutu yang mulai diterapkan dari proses produksi, *stockpile*, pengangkutan, pengiriman ke kapal pelanggan, hingga layanan purnajual. Penerapan standar ISO 9001:2015 tersebut juga telah disertifikasi pada Entitas Anak Perseroan, yaitu MSJ.

Beberapa aspek yang kami kelola terkait pengendalian mutu produk dan jasa dijelaskan sebagai berikut.

1. **Penyediaan Informasi yang Akurat**
Layanan informasi terkait spesifikasi produk dan jasa beserta informasi penting lainnya yang dapat diakses dengan mudah oleh (calon) pelanggan melalui situs web Perseroan di **www.harumenergy.com/ id/operations**.

In formulating Covid-19-related health protocol, we refer to regulations issued by the Ministry of Energy and Mineral Resources based on Circular No. 02.E/04/DJB/2020 on the Prevention and Handling of Covid-19. Some of the efforts we carry out are:

1. *Making efforts to prevent Covid-19 spread at workplace in accordance with the Letter of Director of Technical and Environmental of Mineral and Coal/ Head of Mining Inspector No. 797/37.04/DBT/2020 dated March 12, 2020 on Efforts to Prevent Covid-19 at Workplace;*
2. *Assessing and controlling Covid-19 risk for each employee;*
3. *Restricting gathering activities, implementing social distances, and enforcing safe physical distances on employees' transportation vehicles;*
4. *Cultivating and providing every employee with the means necessary for a clean and healthy life;*
5. *Sterilizing and cleaning the work environment regularly;*
6. *Implementing an early detection system;*
7. *Preparing and carrying out emergency Covid-19 management according to the Company's policies and conditions;*
8. *Conducting antigen swab or PCR if necessary; and*
9. *Allocating additional resources, among others, in the form of budget, facilities, medical, and non-medical personnel for Covid-19 prevention and handling in the work areas.*

Complaints on Employment Issues

*The Company provides facilities for employees to file complaints related to violation of labor management practices. Complaints can be submitted to the **HR Department** or by email to the Corporate Secretary at **corsec@harumenergy.com**. However, in 2021, the Company did not receive any complaints related to such matter.*

Sustainability of Quality Products and Services

We are committed to increasing customer satisfaction through quality control of the products and services provided. The implementation, among others, refers to ISO 9001:2015 standard on Quality Management System from production process, stockpile, transportation, delivery to customer ships, to after-sales service. The implementation of ISO 9001:2015 standard by the Company's Subsidiary, MSJ, has been certified.

Several aspects we manage related to product and service quality control are described as follows.

1. *Provision of Accurate Information*
*Information services related to product and service specifications along with other important information can be easily accessed by (prospective) customers through the Company's website at **www.harumenergy.com/id/operations**.*

2. Jaminan Kualitas Produk

Kami memastikan kesesuaian kualitas produk yang diterima pelanggan dengan melakukan preparasi dan uji *sampling* pada beberapa tahapan. Kami juga memberikan jaminan kesesuaian produk dengan spesifikasi yang telah disepakati oleh pelanggan.

3. Pengaduan Pelanggan

Kami menyediakan sarana bagi pelanggan untuk menyampaikan pengaduan atas produk dan jasa yang diterimanya dengan menghubungi langsung *External Unit* yang terdapat pada Entitas Anak. Namun, pada tahun 2021, kami tidak menerima laporan pengaduan yang bersifat material dan signifikan dari pelanggan terkait ketidaksesuaian produk dan/atau jasa yang diberikan.

2. Product Quality Assurance

We ensure the conformity of product quality received by customers by conducting preparation and sampling tests at several stages. We also guarantee the conformity of the product to the specifications agreed upon by the customers.

3. Customer Complaint

We provide channel for customers to file complaints on the products and services they receive by directly contacting the *External Unit* located in the Subsidiaries. However, in 2021, we did not receive any complaints which was material and significant from customers regarding the non-conformance of our products and/or services.

Kemitraan yang Berkelanjutan

Perjalanan usaha kami membutuhkan mitra usaha yang baik dan terpercaya. Kami membangun hubungan kerja sama yang saling menguntungkan dengan menerapkan asas profesionalisme. Setiap mitra usaha dipilih secara adil dan terbuka untuk menghindarkan tindak korupsi, kolusi, dan nepotisme. Kami menjaga pemenuhan kontrak kerja dan menerapkan prosedur evaluasi bersama mitra usaha.

Dalam membangun kemitraan, kami berupaya untuk melibatkan mitra usaha lokal sebagai bentuk dukungan terhadap pertumbuhan ekonomi masyarakat lokal. Mitra usaha lokal didefinisikan berdasarkan kesamaan domisilinya dengan wilayah operasional yang menjalin kerja sama.

Informasi mengenai jumlah mitra usaha serta besaran nilai kontrak kerja yang disepakati ditunjukkan sebagai berikut.

Kategori Mitra Usaha <i>Business Partner Category</i>	2021		2020		2019	
	Jumlah Mitra Usaha (Entitas) <i>Total Business Partners (Entity)</i>	Nilai Kontrak (USD) <i>Contract Value (USD)</i>	Jumlah Mitra Usaha (Entitas) <i>Total Business Partners (Entity)</i>	Nilai Kontrak (USD) <i>Contract Value (USD)</i>	Jumlah Mitra Usaha (Entitas) <i>Total Business Partners (Entity)</i>	Nilai Kontrak (USD) <i>Contract Value (USD)</i>
Pemasok Lokal <i>Local Supplier</i>	113	5,172,336	118	3,802,621	121	7,812,421
Pemasok Nasional <i>National Supplier</i>	112	114,648,239	85	70,569,600	118	105,607,146
Total	225	119,820,575	203	74,372,220	239	113,419,567

Sustainable Partnership

Our business journey requires good and reliable business partners. We build mutually beneficial cooperative relationships by applying the principle of professionalism. Each business partner is chosen fairly and openly to prevent corruption, collusion, and nepotism. We maintain the fulfillment of work contracts and implement evaluation procedures with business partners.

In building partnerships, we seek to involve local business partners as a form of support for the economic growth of local communities. Local business partners are defined based on the similarity of domicile with the operational area with which they cooperate.

Information regarding the number of business partners and the agreed work contract value is shown below.



Keberlanjutan Pertumbuhan Masyarakat Lokal

Kami senantiasa berkomitmen untuk meminimalkan dampak negatif yang ditimbulkan dari aktivitas operasi dan meningkatkan manfaat positif bagi masyarakat lokal melalui pelaksanaan program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM). Pelaksanaannya didasarkan pada Keputusan Menteri ESDM No. 1824 K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat.

Sustainability of Local Community Growth

We are always committed to minimizing the negative impacts of operating activities and increasing the positive benefits for local communities through the implementation of Community Development and Empowerment (CDE) programs. Its implementation is based on the Decree of Minister of Energy and Mineral Resources No. 1824 K/30/MEM/2018 on Guidelines for Community Development and Empowerment.



VISI / VISION

Tumbuh berkembang bersama komunitas dan lingkungan sekitarnya.
Grow together with the community and the surrounding environment.



MISI / MISSION

1. Menjaring aspirasi dan partisipasi masyarakat serta membantu mendorong masyarakat tumbuh berkembang sesuai potensi kemampuan dan kearifan lokal serta memiliki daya saing.
 2. Membantu mempersiapkan kemandirian masyarakat pasca tambang dengan menyusun program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat yang berkelanjutan yang selaras dengan program pembangunan masyarakat yang dilaksanakan pemerintah.
1. *Gather aspirations from and participation of the communities to help encourage them to grow and develop according to their potential capabilities and local wisdom as well as to be competitive.*
 2. *Help prepare post-mining community independence by compiling sustainable Community Development and Empowerment programs in line with the community development programs implemented by the government.*





Rencana kegiatan PPM dirumuskan melalui Entitas Anak dengan menggunakan metode *Participatory Rural Appraisal (PRA)* dan *Rapid Rural Appraisal (RRA)* yang melibatkan lembaga pemerintah maupun non-pemerintah, tokoh masyarakat, para pakar, dan forum komunikasi masyarakat setempat. Metode tersebut memungkinkan pemangku kepentingan terkait dapat bersama-sama memetakan potensi suatu daerah, menetapkan program, dan skala prioritas pelaksanaannya. Program PPM akan dievaluasi setiap 3 bulan sekali oleh *Tim Community Development* untuk melihat keberhasilan program yang telah terlaksana. Indikator keberhasilannya dapat diukur dari peningkatan kualitas hidup masyarakat, menurunnya tingkat kemiskinan, serta hal-hal positif lainnya terkait aspek sosial ekonomi yang berpengaruh terhadap peningkatan kemandirian dan kualitas hidup.

CDE plans are formulated through the Subsidiaries using the Participatory Rural Appraisal (PRA) and Rapid Rural Appraisal (RRA) methods involving government and non-government institutions, community leaders, experts, and local community communication forums. These methods enable relevant stakeholders together in mapping the potential of an area, determining the programs and the priority scale. The CDE programs will be evaluated every 3 months by the Community Development Team to see the success of the implemented programs. Indicators of success can be measured by improving people's quality of life, decreasing poverty levels, and other positive matters related to socio-economic aspects that affect the increase in independence and quality of life.

Adapun kedelapan pilar PPM yang telah diimplementasikan ke dalam berbagai kegiatan yang dilakukan oleh Entitas Anak dijelaskan sebagai berikut.

The eight pillars of CDE that have been implemented into various activities carried out by Subsidiaries are described as follows.

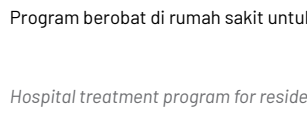


Pendidikan Education




Kegiatan Activities	Pelaksana Executors	Lokasi Location	Waktu Pelaksanaan Time	Penerima Manfaat (Orang) Beneficiaries (People)
 <p>Pengadaan buku bacaan untuk siswa SMP <i>Procurement of reading books for junior high school students</i></p>	SBB	Desa Separi Kecamatan Tenggarong Seberang <i>Separi Village Tenggarong Seberang Sub-district</i>	Februari 2021 <i>February 2021</i>	30
<p>Studi banding Desa Sadar Wisata, Anggota BPD <i>Comparative study of Tourism Awareness Village, Member of BPD</i></p>	MSJ	Desa Santan Ulu Kecamatan Marangkayu <i>Santan Ulu Village Marangkayu Sub-district</i>	Maret 2021 <i>March 2021</i>	15
 <p>Pengadaan alat bermain edukatif untuk siswa TK <i>Procurement of educational play equipment for kindergarten students</i></p>	SBB	Desa Sukamaju Kecamatan Tenggarong Seberang <i>Sukamaju Village Tenggarong Seberang Sub-district</i>	Mei 2021 <i>May 2021</i>	25
<p>LPTQ Desa, Kecamatan, dan Tenaga Pendidik <i>LPTQ Village, Sub-districts, and Educators</i></p>	MSJ	Desa Kertabuana Kecamatan Tenggarong Seberang <i>Kertabuana Village Tenggarong Seberang Sub-district</i>	Juni 2021 <i>June 2021</i>	24
<p>Pendidikan Keagamaan Hindu (Utsawa Dharma Gita) <i>Hindu Religious Education (Utsawa Dharma Gita)</i></p>	MSJ	Desa Kertabuana Kecamatan Tenggarong Seberang <i>Kertabuana Village Tenggarong Seberang Sub-district</i>	Juni-Desember 2021 <i>June-December 2021</i>	60
<p>Sekolah Minggu Kristiani <i>Christian Sunday School</i></p>	MSJ	Desa Kertabuana Kecamatan Tenggarong Seberang <i>Kertabuana Village Tenggarong Seberang Sub-district</i>	Juni-Desember 2021 <i>June-December 2021</i>	40
 <p>Kursus mengemudi SIM A (program lanjutan) <i>Driving license course type A (advanced program)</i></p>	KUP	Desa Separi <i>Separi Village</i>	Agustus 2021 <i>August 2021</i>	30
 <p>Pengadaan perlengkapan alat untuk menunjang kegiatan belajar mengajar untuk siswa SMA <i>Procurement of equipment and tools to support teaching and learning activities for high school students</i></p>	SBB	Desa Separi Kecamatan Tenggarong Seberang <i>Separi Village Tenggarong Seberang Sub-district</i>	Oktober 2021 <i>October 2021</i>	25



Kegiatan Activities	Pelaksana Executors	Lokasi Location	Waktu Pelaksanaan Time	Penerima Manfaat (Orang) Beneficiaries (People)
 Beasiswa Scholarship	KUP	Desa Separi Separi Village	November 2021 November 2021	25
 Pengadaan meubelair SMA 2 Fllial, Marangkayu Procurement of furniture for SMA 2 Fllial, Marangkayu	MSJ	Desa Santan Ulu Kecamatan Marangkayu Santan Ulu Village Marangkayu Sub-district	Desember 2021 December 2021	30
 Renovasi SMP 3 Fllial, Marangkayu, Desa Prangat Baru (program lanjutan) Renovation of SMP 3 Fllial, Marangkayu, Prangat Baru Village (continued program)	MSJ	Desa Prangat Baru Kecamatan Marangkayu Prangat Baru Village Marangkayu Sub- district	Desember 2021 December 2021	20
 Pembinaan PAUD Kecamatan Marangkayu PAUD Development of Marangkayu Sub-district	MSJ	Kecamatan Marangkayu Marangkayu Sub-district	Desember 2021 December 2021	50
 Beasiswa untuk SMP 3 Marangkayu Desa Makarti Scholarships for SMP 3 Marangkayu Makati Village	MSJ	Desa Makarti Kecamatan Marangkayu Makarti Village Marangkayu Sub- district	Desember 2021 December 2021	25

Kesehatan Health

Kegiatan Activities	Pelaksana Executors	Lokasi Location	Waktu Pelaksanaan Time	Penerima Manfaat (Orang) Beneficiaries (People)
 Program berobat di rumah sakit untuk warga Hospital treatment program for residents	MSJ	Desa Separi Kecamatan Tenggarong Seberang Separi Village Tenggarong Seberang Sub-district	Maret 2021 March 2021	4
 Pengadaan masker, hand sanitizer, dan alat-alat kebersihan untuk menanggulangi Covid-19 Procurement of masks, hand sanitizers, and cleaning tools to combat Covid-19	SBB	Desa Separi dan Desa Mulawarman Kecamatan Tenggarong Seberang Separi Village and Mulawarman Village Tenggarong Seberang Sub-district	Maret 2021 March 2021	30
 Bantuan makanan tambahan untuk lansia Additional food assistance for the elderly	SBB	Desa Mulawarman Kecamatan Tenggarong Seberang Mulawarman Village Tenggarong Seberang Sub-district	Juni 2021 June 2021	50

Kegiatan Activities	Pelaksana Executors	Lokasi Location	Waktu Pelaksanaan Time	Penerima Manfaat (Orang) Beneficiaries (People)
 <p>Program pembinaan Posyandu (pemberian makanan tambahan untuk balita <i>stunting</i>, penambahan nutrisi bagi ibu yang anaknya terkena <i>stunting</i>, dan insentif kader Posyandu)</p> <p><i>Posyandu development program (providing additional food for stunted toddlers, additional nutrition for mothers whose children are stunted, and incentives for Posyandu cadres)</i></p>	MSJ	Desa Sebuntal Kecamatan Marangkayu <i>Sebuntal Village Marangkayu Sub- district</i>	September 2021 <i>September 2021</i>	80
 <p>Pengadaan kursi donor darah untuk PMI Kota Samarinda</p> <p><i>Procurement of blood donor chairs for PMI Samarinda City</i></p>	MSJ	PMI Kota Samarinda <i>PMI Samarinda City</i>	September 2021 <i>September 2021</i>	100
 <p>Pembinaan Posyandu balita</p> <p><i>Toddler Posyandu Development</i></p>	MSJ	Gunung Menangis (Desa Sebuntal) Kecamatan Marangkayu <i>Gunung Menangis (Sebuntal Village) Marangkayu Sub- district</i>	September 2021 <i>September 2021</i>	65
<p>Pembinaan Posyandu balita</p> <p><i>Toddler Posyandu Development</i></p>	MSJ	Desa Kertabuana Kecamatan Tenggarong Seberang <i>Kertabuana Village Tenggarong Seberang Sub-district</i>	September 2021 <i>September 2021</i>	160
 <p>Pembinaan Posyandu balita dan lansia</p> <p><i>Posyandu development for toddlers and the elderly</i></p>	MSJ	Desa Prangat Baru Kecamatan Marangkayu <i>Prangat Baru Village Marangkayu Sub- district</i>	Desember 2021 <i>December 2021</i>	78
 <p>Pengadaan tabung oksigen dan regulator pada penanganan Covid -19</p> <p><i>Procurement of oxygen cylinders and regulators for handling Covid-19</i></p>	MSJ	Puskesmas Separi Desa Bukit Pariaman Puskesmas Prangat Desa Prangat Selatan Puskesmas Induk Marangkayu <i>Separi Health Center Bukit Pariaman Village Prangat Health Center, South Prangat Village Marangkayu Primary Health Center</i>	Desember 2021 <i>December 2021</i>	45
<p>Renovasi Gedung Posyandu Delima</p> <p><i>Delima Posyandu Building Renovation</i></p>	MSJ	Desa Santan Ulu Kecamatan Marangkayu <i>Santan Ulu Village Marangkayu Sub-district</i>	Desember 2021 <i>December 2021</i>	40



Tingkat Pendapatan Riil atau Pekerjaan Real Income Level or Employment

Kegiatan Activities	Pelaksana Executors	Lokasi Location	Waktu Pelaksanaan Time	Penerima Manfaat (Orang) Beneficiaries (People)
Pembinaan pertanian <i>Agricultural development</i>	MSJ	Gunung Menangis (Desa Sebuntal) dan Desa Makarti Kecamatan Marangkayu <i>Gunung Menangis (Sebuntal Village) and Makarti Village Marangkayu Sub- district</i>	Maret 2021 <i>March 2021</i>	25
 Pengembangan peternakan kambing <i>Goat farm development</i>	MSJ	Desa Perangat Selatan Kecamatan Marangkayu <i>South Prangat Village Marangkayu Sub- district</i>	September 2021 <i>September 2021</i>	5
 Pengembangan budi daya pisang kepok dengan sistem kultur jaringan <i>Development of kepok banana cultivation with tissue culture system</i>	MSJ	Desa Berambai Kelurahan Sempaja Selatan <i>Berambai Village South Sempaja Village</i>	September 2021 <i>September 2021</i>	5
 Pengadaan bibit buah <i>Procurement of fruit seeds</i>	MSJ	Desa Sebuntal Kecamatan Marangkayu <i>Sebuntal Village Marangkayu Sub- district</i>	September 2021 <i>September 2021</i>	15
Pengembangan pertanian (budidaya jahe) <i>Agricultural development (ginger cultivation)</i>	MSJ	Desa Makarti Kecamatan Marangkayu <i>Makarti Village Marangkayu Sub-district</i>	September 2021 <i>September 2021</i>	8
Pengembangan Pertanian <i>Agricultural Development</i>	MSJ	Desa Santan Ulu Kecamatan Marangkayu <i>Santan Ulu Village Marangkayu Sub-district</i>	September 2021 <i>September 2021</i>	15
Pengembangan pembuatan pupuk kompos <i>Development of compost fertilizer</i>	MSJ	Desa Makarti Kecamatan Marangkayu <i>Makarti Village Marangkayu Sub-district</i>	Desember 2021 <i>December 2021</i>	10
 Pertanian cabai <i>Chili farming</i>	MSJ	Desa Santan Ulu Kecamatan Marangkayu <i>Santan Ulu Village Marangkayu Sub- district</i>	Desember 2021 <i>December 2021</i>	5
Pengembangan pertanian (budidaya porang) <i>Agricultural development (porang cultivation)</i>	MSJ	Desa Makarti Kecamatan Marangkayu <i>Makarti Village Marangkayu Sub-district</i>	Desember 2021 <i>December 2021</i>	10
Sinergi Hijau Bina Teritorial KODAM VI Mulawarman <i>Green Synergy for the Territorial Development of KODAM VI Mulawarman</i>	MSJ	Desa Tanjung Batu Kecamatan Tenggarong Seberang <i>Tanjung Batu Village Tenggarong Seberang Sub-district</i>	Desember 2021 <i>December 2021</i>	40

Kegiatan Activities	Pelaksana Executors	Lokasi Location	Waktu Pelaksanaan Time	Penerima Manfaat (Orang) Beneficiaries (People)
Pengadaan pupuk pertanian untuk Kelompok Tani Gunung Puyu <i>Procurement of agricultural fertilizers for Gunung Puyu Farmers Group</i>	MSJ	Desa Separi Kecamatan Tenggarong Seberang <i>Separi Village Tenggarong Seberang Sub-district</i>	Desember 2021 <i>December 2021</i>	12
Pembinaan pertanian <i>Agricultural development</i>	MSJ	Desa Kertabuana Kecamatan Tenggarong Seberang <i>Kertabuana Village Tenggarong Seberang Sub-district</i>	Desember 2021 <i>December 2021</i>	70
Pengadaan mesin semprot rumput elektrik <i>Procurement of electric lawn spray machine</i>	MSJ	Desa Kertabuana Kecamatan Tenggarong Seberang <i>Kertabuana Village Tenggarong Seberang Sub-district</i>	Desember 2021 <i>December 2021</i>	4






Kemandirian Ekonomi Economic Self-Reliance


Kegiatan Activities	Pelaksana Executors	Lokasi Location	Waktu Pelaksanaan Time	Penerima Manfaat (Orang) Beneficiaries (People)
Pengembangan UMKM (Kelompok Wanita Tani) <i>MSME Development (Female Farmer Group)</i>	MSJ	Desa Makarti Kecamatan Marangkayu <i>Makarti Village Marangkayu Sub-district</i>	Maret 2021 <i>March 2021</i>	10
Pembinaan UKM <i>SME Development</i>	MSJ	Desa Prangat Baru Kecamatan Marangkayu <i>Prangat Baru Village Marangkayu Sub-district</i>	Maret 2021 <i>March 2021</i>	5
 Bantuan modal bergulir untuk UMKM <i>Revolving capital assistance for MSMEs</i>	MSJ	Desa Sebuntal Kecamatan Marangkayu <i>Sebuntal Village Marangkayu Sub- district</i>	Juni 2021 <i>June 2021</i>	15
Pembinaan UMKM warung <i>MSME shop development</i>	MSJ	Gunung Menangis (Desa Sebuntal) Kecamatan Marangkayu <i>Gunung Menangis (Sebuntal Village) Marangkayu Sub-district</i>	September 2021 <i>September 2021</i>	10
Pembinaan perbengkelan <i>Workshop construction</i>	MSJ	Gunung Menangis (Desa Sebuntal) Kecamatan Marangkayu <i>Gunung Menangis (Sebuntal Village) Marangkayu Sub-district</i>	Desember 2021 <i>December 2021</i>	3




Kegiatan Activities	Pelaksana Executors	Lokasi Location	Waktu Pelaksanaan Time	Penerima Manfaat (Orang) Beneficiaries (People)
Pengembangan UMKM <i>MSME Development</i>	MSJ	Desa Santan Ulu Kecamatan Marangkayu <i>Santan Ulu Village Marangkayu Sub-district</i>	Desember 2021 <i>December 2021</i>	9
Pengadaan tabung gas untuk BUMDes Separi <i>Procurement of gas cylinders for BUMDes Separi</i>	MSJ	Desa Separi Kecamatan Tenggarong Seberang <i>Separi Village Tenggarong Seberang Sub-district</i>	Desember 2021 <i>December 2021</i>	105
Pengadaan mesin pencetak pelet untuk kelompok keramba ikan <i>Procurement of pellet press machine for fish cage group</i>	MSJ	Desa Kertabuana Kecamatan Tenggarong Seberang <i>Kertabuana Village Tenggarong Seberang Sub-district</i>	Desember 2021 <i>December 2021</i>	4

Sosial Budaya Socio-Culture

Kegiatan Activities	Pelaksana Executors	Lokasi Location	Waktu Pelaksanaan Time	Penerima Manfaat (Orang) Beneficiaries (People)
 Program pengadaan pompa pemadam kebakaran <i>Fire pump procurement program</i>	KUP	Desa Separi <i>Separi Village</i>	Januari 2021 <i>January 2021</i>	250 kepala keluarga <i>250 household heads</i>
 Program pembinaan Sanggar Tari Seni Budaya Kutai <i>Kutai Cultural Arts Dance Studio development program</i>	KUP	Desa Separi <i>Separi Village</i>	Februari 2021 <i>February 2021</i>	15
 Bantuan sembako untuk warga terdampak Covid-19 <i>Assistance of basic food for residents affected by Covid-19</i>	MSJ	Desa Sebuntal Kecamatan Marangkayu <i>Sebuntal Village Marangkayu Sub-district</i>	Mei 2021 <i>May 2021</i>	20
 Tebar Hewan Qurban <i>Spread the Sacrificial Animals</i>	MSJ	Desa Bukit Separi, Kertabuana, Bukit Pariaman, Santan Ulu, Sebuntal, Makarti, Perangat Selatan, Prangat Baru, dan Berambai <i>Villages of Bukit Separi, Kertabuana, Bukit Pariaman, Santan Ulu, Sebuntal, Makarti, South Perangat, Prangat Baru, and Berambai</i>	Juli 2021 <i>July 2021</i>	9
 MTQ Tingkat Kecamatan Marangkayu oleh Pemerintah Desa Sebuntal <i>MTQ Marangkayu Sub-district Level by Sebuntal Village Government</i>	MSJ	Desa Sebuntal Kecamatan Marangkayu <i>Sebuntal Village Marangkayu Sub-district</i>	Juli 2021 <i>July 2021</i>	200

Kegiatan Activities	Pelaksana Executors	Lokasi Location	Waktu Pelaksanaan Time	Penerima Manfaat (Orang) Beneficiaries (People)
Program bantuan hewan kurban <i>Sacrificial animals aid assistance</i>	KUP	Desa Separi dan Desa Santan Ulu <i>Separi Village and Santan Ulu Village</i>	Juli 2021 <i>July 2021</i>	50
 Pengadaan perahu karet untuk bencana banjir <i>Procurement of rubber boats for flood disaster</i>	MSJ	Desa Makarti Kecamatan Marangkayu <i>Makarti Village Marangkayu Sub-district</i>	November 2021 <i>November 2021</i>	60

Pemberian Kesempatan kepada Masyarakat Setempat untuk Ikut Berpartisipasi dalam Pengelolaan Lingkungan Kehidupan Masyarakat Tambang yang Berkelanjutan
Creation of Opportunities for Local Communities to Participate in Sustainable Management of Mining Communities' Livelihoods

Kegiatan Activities	Pelaksana Executors	Lokasi Location	Waktu Pelaksanaan Time	Penerima Manfaat (Orang) Beneficiaries (People)
 Pemanfaatan lahan bebas milik MSJ untuk pertanian, perkebunan, perikanan, peternakan, dan intake PDAM (distribusi air bersih untuk 3 desa atau 3.036 rumah) <i>Utilization of free land owned by MSJ for agriculture, plantation, fishery, livestock, and PDAM intake (clean water distribution for 3 villages or 3,036 houses)</i>	MSJ	Desa Kertabuana dan Desa Berambai <i>Kertabuana Village and Berambai Village</i>	Januari-Desember 2021 <i>January-December 2021</i>	3,120

Pembentukan Kelembagaan Komunikasi Masyarakat dalam Menunjang Kemandirian PPM
Establishment of Community Organization in Supporting CDE Independence

Kegiatan Activities	Pelaksana Executors	Lokasi Location	Waktu Pelaksanaan Time	Penerima Manfaat (Orang) Beneficiaries (People)
Forum komunikasi masyarakat desa <i>Village community communication forum</i>	MSJ	Desa Bukit Separi, Kertabuana, Bukit Pariaman, Santan Ulu, Sebuntal, Makarti, Perangat Selatan, Prangat Baru, dan Berambai <i>Villages of Bukit Separi, Kertabuana, Bukit Pariaman, Santan Ulu, Sebuntal, Makarti, South Perangat, Prangat Baru, and Berambai</i>	Januari-Desember 2021 <i>January-December 2021</i>	70



Pembangunan Infrastruktur yang Menunjang PPM Infrastructure Development that Supports CDE

Kegiatan Activities	Pelaksana Executors	Lokasi Location	Waktu Pelaksanaan Time	Penerima Manfaat (Orang) Beneficiaries (People)
Renovasi gedung Posyandu Delima Desa Santan Ulu <i>Renovation of Delima Posyandu building in Santan Ulu Village</i>	MSJ	Desa Santan Ulu Kecamatan Marangkayu <i>Santan Ulu Village Marangkayu Sub-district</i>	Maret 2021 <i>March 2021</i>	50
 Pengadaan scoria untuk perbaikan jalan kampung dayak, Berambai + jalan Sepayung <i>Procurement of scoria for the repair of Dayak village road, Berambai + Sepayung road</i>	MSJ	Desa Bukit Pariaman Kecamatan Tenggarong Seberang <i>Bukit Pariaman Village Tenggarong Seberang Sub-district</i>	Maret dan Desember 2021 <i>March and December 2021</i>	160
Bedah rumah RT 28 <i>Home renovation RT 28</i>	MSJ	Desa Sebuntal Kecamatan Marangkayu <i>Sebuntal Village Marangkayu Sub-district</i>	Juni 2021 <i>June 2021</i>	1 rumah <i>1 house</i>
 Bantuan semenisasi gedung PKK <i>PKK building cementing assistance</i>	SBB	Desa Sukamaju Kecamatan Tenggarong Seberang <i>Sukamaju Village Tenggarong Seberang Sub-district</i>	Juni 2021 <i>June 2021</i>	20
 Pengurukan dan pelebaran jalan Entapi <i>Backfill and widening of Entapi road</i>	MSJ	Desa Separi Kecamatan Tenggarong Seberang <i>Sebuntal Village Marangkayu Sub-district</i>	Desember 2021 <i>December 2021</i>	40
Pembangunan Musholla At-Taqwa RT 13 (Tahap 1) <i>Construction of Musholla At-Taqwa RT 13 (Phase 1)</i>	MSJ	Desa Separi Kecamatan Tenggarong Seberang <i>Sebuntal Village Marangkayu Sub-district</i>	Desember 2021 <i>December 2021</i>	40
Normalisasi parit pertanian <i>Agricultural trench normalization</i>	MSJ	Desa Kertabuana Kecamatan Tenggarong Seberang <i>Kertabuana Village Tenggarong Seberang Sub-district</i>	Desember 2021 <i>December 2021</i>	75
Perbaikan jalan Kampung Makasar <i>Repairing the road in Kampung Makasar</i>	MSJ	Desa Makarti Kecamatan Marangkayu <i>Makarti Village Marangkayu Sub-district</i>	Desember 2021 <i>December 2021</i>	100
Pembangunan tempat parkir di Musholla An-Nur <i>Construction of a parking lot at Musholla An-Nur</i>	MSJ	Desa Sebuntal Kecamatan Marangkayu <i>Sebuntal Village Marangkayu Sub-district</i>	Desember 2021 <i>December 2021</i>	55
Pembangunan Masjid Al-Baroqah (program lanjutan) <i>Construction of Al-Baroqah Mosque (continued program)</i>	MSJ	Desa Makarti Kecamatan Marangkayu <i>Makarti Village Marangkayu Sub-district</i>	Desember 2021 <i>December 2021</i>	300

Program PPM Unggulan Featured CDE Programs



Pada Pilar Pendidikan, program unggulan kami meliputi renovasi sekolah yang dilakukan secara berkelanjutan serta pengadaan buku bacaan. Di tahun 2021, program ini dilaksanakan di SMP 3 FILLIAL, Marangkayu Desa Prangat Baru dengan merenovasi seluruh ruang kelas dan ruang guru melalui penggantian keramik dan plafon bangunan. Sedangkan, program pengadaan buku pada tahun 2021 diadakan di SMP SPT Separi. Program ini diunggulkan karena nilai kebermanfaatannya yang dianggap cukup besar bagi masyarakat, khususnya bagi guru dan pelajar di daerah tersebut.

In the Education Pillar, our featured programs include ongoing school renovations and procurement of reading books. In 2021, these programs were implemented at SMP 3 FILLIAL, Marangkayu, Prangat Baru Village by renovating all classrooms and teachers' rooms by replacing ceramic tiles and building ceilings. While, the book procurement programs in 2021 were held at SPT Separi Junior High School. These programs are featured because the benefit value is considered quite large for the community, especially for teachers and students in the area.



Pada Pilar Kesehatan, program unggulan kami terkait dengan penanganan pandemi Covid-19. Program pengadaan tabung oksigen ditujukan bagi beberapa Pusat Kesehatan Masyarakat (Puskesmas) di beberapa desa wilayah dampingan. Program ini dilaksanakan guna mendukung kesiapan beberapa Puskesmas dalam rangka penanganan warga yang terpapar Covid-19 sehingga mampu meminimalisir jumlah korban jiwa yang diakibatkan. Selain itu, program lain yang dilakukan adalah pengadaan masker, hand sanitizer, dan alat kebersihan yang diberikan bagi Desa Separi dan Desa Mulawarman untuk mencegah penularan virus Covid-19.

In the Health Pillar, our featured programs are related to the Covid-19 pandemic handling. The oxygen cylinder procurement programs are intended for several Community Health Centers (Puskesmas) in several assisted villages. These programs are implemented to support the readiness of several Puskesmas for the purpose of handling residents exposed to Covid-19 to minimize the number of fatalities. In addition, other programs carried out were the procurement of masks, hand sanitizers, and cleaning tools provided to Separi Village and Mulawarman Village to prevent the Covid-19 virus transmission.



Pada Pilar Tingkat Pendapatan Riil atau Pekerjaan, program unggulan kami meliputi peternakan kambing dan budidaya pisang kepok. Program ini dapat memberikan dampak yang dapat langsung dirasakan oleh masyarakat sekitar, yaitu berupa keterampilan dalam beternak dan menanam, serta hasil dari beternak dan budidaya tersebut dapat langsung dijual sehingga menjadi sumber penghasilan. Pelaksanaan program ini telah dilakukan sejak tahun 2007 di Desa Perangat Selatan dan Desa Merambai dengan melibatkan 10 orang. Adapun dalam pelaksanaannya, kami melibatkan kelompok tani untuk membantu dalam memberikan edukasi yang baik dan benar.

In the Real Income or Employment Level Pillar, our featured programs include goat farming and kepok banana cultivation. These programs can have a direct impact on the surrounding communities, in the form of skills in raising livestock and planting, and the results from raising livestock and cultivation can be directly sold as their sources of income. The implementation of these programs has been carried out since 2007 in South Perangat Village and Merambai Village, involving 10 people. As for the implementation, we involve farmers to assist in providing good and correct education.



Program pengadaan tabung gas elpiji merupakan program unggulan dari Pilar Kemandirian Ekonomi. Melalui program ini, Perseroan bersama Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Desa Separi mendukung usaha demi mempercepat pembangunan desa melalui penyediaan tabung gas elpiji bagi masyarakat desa yang membutuhkan. Pelaksanaan program ini diharapkan dapat membantu meningkatkan perekonomian masyarakat lokal.

The LPG gas cylinder procurement programs are the featured programs of the Pillar of Economic Independence. Through these programs, the Company and Village Owned Enterprises (BUMDes) Separi Village support efforts to accelerate village development through the provision of LPG gas cylinders for rural communities in need. The implementation of these programs is expected to help improve the economy of local communities.



Pelaksanaan program unggulan di bidang keterlibatan masyarakat pada pengelolaan lingkungan di sekitar wilayah tambang dilakukan melalui pemanfaatan lahan Perseroan untuk keperluan masyarakat di bidang pertanian ataupun peternakan serta pengadaan jaminan air bersih bagi masyarakat sekitar. Total penerima manfaat dari program ini yaitu sekitar 3.120 orang dari 3 desa sekitar wilayah operasional tambang. Melalui program ini, Perseroan dapat berkontribusi terhadap pengadaan air bersih serta membantu meningkatkan penghasilan masyarakat melalui pemanfaatan lahan oleh masyarakat sekitar.

These featured programs in community involvement in environmental management around the mining area are implemented through the use of the Company's land for community needs in agriculture or animal husbandry and the provision of clean water guarantees for the surrounding communities. The total beneficiaries of these programs are around 3,120 people from 3 villages around the mining operational areas. Through these programs, the Company can contribute to the provision of clean water and help increase people's income through land use by the surrounding communities.



Program unggulan di bidang pembangunan infrastruktur dilakukan melalui pembangunan atau perbaikan sarana ataupun prasarana yang mendukung aktivitas masyarakat. Pada tahun 2021, Perseroan melakukan pengurukan dan pelebaran jalan di Desa Separi yang membantu kelancaran mobilitas warga dengan total sepanjang 3,9 km. Melalui program ini, Perseroan dapat membantu aktivitas ekonomi, seperti pertanian masyarakat serta wisata di bendungan di wilayah tersebut, yang berdampak peningkatan pendapatan desa sekitar.

Program lain yang dilakukan yakni bantuan semenasi Gedung Pembinaan Kesejahteraan Keluarga (PKK) dengan melibatkan BUMDes dalam hal pengadaan barang dan pengerjaannya. Melalui pelaksanaan program ini, kami berharap dapat meningkatkan kegiatan-kegiatan yang dapat terselenggara di Gedung PKK yang bermanfaat bagi masyarakat, khususnya bagi anggota PKK.

The featured programs in the field of infrastructure development are carried out through the construction or improvement of facilities or infrastructure that supports community activities. In 2021, the Company backfilled and widened roads in Separi Village which helped smooth the mobility of residents with a total length of 3.9 km. Through these programs, the Company assisted the economic activities, such as community agriculture and tourism in dams in the area, which have an impact on increasing the income of the surrounding villages.

Another program carried out was assistance for cementing Family Welfare Development (PKK) Building by involving BUMDes in terms of procurement of goods and workmanship. Through the implementation of these programs, we hope to increase the activities held at PKK Building that are beneficial to the communities, especially for PKK member.

Realisasi Anggaran PPM CDE Budget Realization

(dalam USD / in USD)

Entitas Anak Subsidiaries	2021		2020	2019
	Rencana Plan	Realisasi Realization	Realisasi Realization	Realisasi Realization
MSJ	309,849	177,247	231,844	169,477
KUP	40,435	25,882	22,290	7,316
SBB	6,309	8,829	14,655	42,412
Total	356,593	211,958	268,789	219,205

Realisasi Anggaran PPM berdasarkan Pilar CDE Budget Realization by Pillar

(dalam USD / in USD)

Entitas Anak Subsidiaries	2021	2020	2019
	Realisasi Realization	Realisasi Realization	Realisasi Realization
Pendidikan / Education	21,257	30,179	51,988
Kesehatan / Health	14,053	25,825	7,281
Tingkat Pendapatan Riil atau Pekerjaan / Real Income or Employment Level	31,735	13,448	5,655
Kemandirian Ekonomi / Economic Independence	7,069	9,828	4,524
Sosial Budaya / Socio-Culture	79,719	74,043	104,837
Pemberian Kesempatan kepada Masyarakat Setempat untuk Ikut Berpartisipasi dalam Pengelolaan Lingkungan Kehidupan Masyarakat Tambang yang Berkelanjutan / Creation of Opportunities for Local Communities to Participate in Sustainable Management of Mining Communities' Livelihoods	2,170	483	707
Pembentukan Kelembagaan Komunikasi Masyarakat dalam Menunjang Kemandirian PPM / Establishment of Community Organization in Supporting CDE Independence	17,890	13,600	17,848
Pembangunan Infrastruktur yang Menunjang PPM / Infrastructure Development that Supports CDE	38,065	101,383	26,366
Total	211,958	268,789	219,205

Pengaduan Masyarakat

Kami telah menyediakan pihak yang bertanggung jawab di masing-masing wilayah operasional tambang untuk menerima dan mengelola laporan pengaduan dari masyarakat. Adapun sepanjang tahun 2021, Perseroan beserta Entitas Anak tidak menerima laporan pengaduan dari masyarakat terkait permasalahan sosial ataupun pelaksanaan PPM yang dilakukan.

Community Complaint

We have designated the responsible parties in each mining operational area to receive and manage complaints from the community. Meanwhile, throughout 2021, the Company and its Subsidiaries did not receive community complaints regarding social problems or CDE implementation.

Kinerja Aspek Lingkungan

Environmental Aspect Performance

Kegiatan Usaha Pertambangan yang Bertanggung Jawab

Kegiatan usaha yang kami jalankan berisiko mengubah bentang alam ataupun menimbulkan kerusakan lingkungan di sekitar wilayah operasional pertambangan. Dalam upaya meminimalisir risiko tersebut, kami berkomitmen untuk melakukan kegiatan penambangan yang bertanggung jawab (*good mining practices*). Kami memastikan pengelolaan dampak lingkungan telah dipertimbangkan sejak tahap perencanaan dan diimplementasikan hingga ke tahap reklamasi lahan pascatambang.

Pengelolaan lingkungan hidup di wilayah pertambangan tersebut mengacu kepada:

1. Undang-Undang No. 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup;
2. Keputusan Menteri ESDM No. 1827/K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Kaidah Pelaksanaan Pertambangan yang Baik;
3. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 1 Tahun 2021 tentang Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup; serta
4. ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan.

Penggunaan Material Ramah Lingkungan

Dalam menekan dampak terhadap lingkungan dari aktivitas operasional, kami mengupayakan penggunaan material daur ulang ataupun yang lebih ramah lingkungan, sebagaimana ditunjukkan berikut.

Responsible Mining Business Activities

Our business activities carry the risk of changing the landscape or causing environmental damage around the mining operational areas. In efforts to minimize this risk, we are committed to carrying out responsible mining activities (good mining practices). We ensure that environmental impact management has been considered from the planning stage and implemented up to the post-mining land reclamation stage.

Environmental management in the mining areas refers to:

1. *Law No. 32 of 2009 on Environmental Protection and Management;*
2. *Decree of Minister of Energy and Mineral Resources No. 1827/K/30/MEM/2018 on Guidelines for Good Mining Principles;*
3. *Minister of Environment Regulation No. 1 of 2021 on Rating Assessment Program of Corporate Performance in Environmental Management; and*
4. *ISO 14001:2015 on Environmental Management System.*

Use of Environmentally Friendly Materials

In reducing the impact on the environment from our operational activities, we strive to use recycled or more environmentally friendly materials, as shown below.

Aktivitas Operasi <i>Operational Activities</i>	Material Ramah Lingkungan yang Digunakan <i>Environmentally Friendly Materials Used</i>	Manfaat <i>Benefit</i>
Operasional pertambangan <i>Mining operations</i>	B100	<i>Biofuel</i> menghasilkan emisi yang jauh lebih rendah dibandingkan bahan bakar minyak (BBM). <i>Biofuel produces much lower emissions than fuel oil (BBM).</i>
	Panel surya <i>Solar panels</i>	Sumber energi terbarukan sebagai alternatif pengganti listrik dan BBM (masih dalam tahap pengembangan). <i>Renewable energy sources as an alternative to electricity and fuel (still in development stage).</i>



Pengelolaan Penggunaan Energi

Energi merupakan salah satu kebutuhan penting dalam kegiatan operasional Perseroan dan Entitas Anak yang bergerak di bidang pertambangan batubara. Pemenuhan kebutuhan terhadap energi kami bersumber dari listrik, BBM (solar), *biofuel*, dan panel surya yang senantiasa dikembangkan untuk dapat dimanfaatkan di tahun mendatang.

Uraian Description	Satuan Unit	2021	2020	2019
Penggunaan Energi / Energy Use				
Listik / Electricity	GJ	253.7	184.1	179.1
BBM (Solar) / Fuel (Diesel)	GJ	69,341.8	13,950.4	25,849.3
<i>Biofuel</i>	GJ	184,185.7	367,065.1	54,863.8
Total Penggunaan Energi / Total Energy Use	GJ	253,781.2	381,199.6	80,892.2
Intensitas Energi / Energy Intensity	GJ/Juta Ton GJ/Million Tons	0.071	0.138	0.022
Efisiensi Energi / Energy Efficiency	GJ/Juta Ton GJ/Million Tons	0.066	(0.116)	Tidak diukur Not measured

Pada tahun 2021, jumlah penggunaan energi dan intensitas energi menurun masing-masing sebesar 33,4% dan 48,6% dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Penggunaan energi tersebut didominasi oleh penggunaan *biofuel* sebagai bahan bakar ramah lingkungan. Dari jumlah penggunaan tersebut, sebesar 72,6% kebutuhan energi berasal dari Energi Baru Terbarukan (EBT).

Kami juga telah berhasil mengefisienkan penggunaan energi dengan melakukan:

1. Menghemat penggunaan bahan bakar;
2. Memakai *biofuel* untuk mengurangi penggunaan bahan bakar tak terbarukan; serta
3. Mematikan mesin, alat berat, dan alat elektronik setelah selesai digunakan.

Pengelolaan Penggunaan Air

Kami senantiasa memperhatikan dan terus menghimbau agar penggunaan air dilakukan secara bertanggung jawab, termasuk dengan menghemat penggunaannya. Adapun air yang digunakan untuk keperluan operasional pertambangan batubara merupakan air yang bersumber dari PDAM.

Uraian Description	Satuan Unit	2021	2020	2019
Penggunaan Air / Water Use	m ³	131,971	138,478	139,708

Dibandingkan tahun sebelumnya, penggunaan air pada tahun 2021 menurun 4,7%. Penggunaan terbesar khususnya di site untuk kegiatan penyiraman jalan *hauling*.

Energy Use Management

Energy is one of the important requirement in the operational activities of the Company and its Subsidiaries in the coal mining business. Our energy requirement are fulfilled from electricity, fuel (diesel), *biofuel*, and solar panel that are constantly being developed to be utilized in the coming year.

Throughout 2021, the total use of energy and energy intensity respectively 33.4% and 48.6% compared to that of previous year. The use of this energy is dominated by the use of *biofuel* as an environmentally friendly fuel. Of the total use, 72.6% of energy needs come from New Renewable Energy (NRE).

We have also succeeded in making energy efficient by doing:

1. Conserve fuel usage;
2. Using *biofuels* to reduce the use of non-renewable fuels; as well as
3. Turning off machines, heavy equipment, and electronic equipment after use.

Water Use Management

We always pay attention and continue to urge to use water responsibly, including by saving its use. The water used for coal mining operations is water sourced from PDAM.

Compared to that of previous year, water use in 2021 decreased by 4.7%. The biggest use, especially on the site, is for *hauling road watering activities*.

Pengendalian Emisi dan Kebisingan

Sebagai konsekuensi dari penggunaan energi ataupun aktivitas operasional, maka timbul emisi yang merupakan salah satu pemicu terjadinya pemanasan global dan perubahan iklim. Sumber utama emisi dari kegiatan operasional pertambangan batubara Entitas Anak adalah peralatan tambang yang masih berbahan bakar fosil, yakni solar serta partikulat debu yang tertiuang angin.

Emisi yang Dihasilkan dari Penggunaan Energi Emission Produced from Energy Usage

Uraian Description	Satuan Unit	2021	2020	2019
Listik / Electricity	Ton Co ₂ e	9.1	6.6	6.4
BBM(Solar) / Fuel(Diesel)	Ton Co ₂ e	4,596.8	924.8	1,713.6
Biofuel	Ton Co ₂ e	6,584.7	13,122.6	1,961.4
Total Emisi / Emission Total	Ton Co₂e	11,190.5	14,054.0	3,681.4
Intensitas Emisi / Emission Intensity	Ton Co₂e	0.003	0.004	0.001
Efisiensi Emisi / Emission Efficiency	Ton Co₂e	0.002	(0.004)	Tidak diukur Not measured

Hasil Uji Emisi Emission Test Result

Uraian Description	Satuan Unit	Standar Baku Mutu Lingkungan Environmental Quality Standard	2021	2020	2019
SO ₂ (Sulfur Dioksida) / SO ₂ (Sulfur Dioxide)	µg/Nm ³	900	23.5	39.9	33.5
CO ₂ (Karbon Dioksida) / CO ₂ (Carbon Dioxide)	µg/Nm ³	235	42.8	49.5	39.1
CO (Karbon Monoksida) / CO (Carbon Monoxide)	µg/Nm ³	30,000	1,262.3	1,138.6	862.0
NO ₂ (Nitrogen Dioksida) / NO ₂ (Nitrogen Dioxide)	µg/Nm ³	400	18.2	17.2	24.4
TSP (Total Suspend Particular) / TSP (Total Suspend Particular)	µg/Nm ⁴	230	110.6	67.2	56.9

Emisi yang dihasilkan dari kegiatan operasional pada tahun 2021 sebanyak 11.190 Ton Co₂e, turun 20,4% dari tahun sebelumnya. Selain itu, emisi dari kegiatan operasional pada tahun 2021 senantiasa dijaga untuk berada di bawah standar baku mutu lingkungan yang ditetapkan.

Beberapa upaya kami dalam mengurangi emisi yang ditimbulkan adalah:

1. Memanfaatkan energi solar;
2. Menggunakan biofuel B100 untuk mengurangi penggunaan bahan bakar fosil; dan
3. Menggunakan peralatan yang menghasilkan emisi dengan bijak dan hemat.

Selain pengendalian emisi, kami juga melakukan pengendalian terhadap tingkat kebisingan akibat penggunaan peralatan mesin atau pekerjaan di lapangan, serta mobilitas kendaraan dalam kegiatan operasional penambangan batubara. Kami melakukan pengukuran kebisingan mesin setiap 3 bulan sekali. Berikut hasil pengukuran tingkat kebisingan di setiap triwulan pada tahun 2021:

Controlling Emission and Noise

As a consequence of energy use or operational activities, emissions arise are one of the triggers for global warming and climate change. The main sources of emissions from the coal mining operations activities of the Subsidiaries are mining equipment that still uses fossil fuels, such as diesel fuel and particulate dust blown by the wind.

Emissions generated from operational activities in 2021 was 11,190 Ton Co₂e, decreased by 20.4% from the previous year. In addition, emissions from operational activities in 2021 are always maintained to be below the established environmental quality standards.

Some of our efforts to reduce the resulting emissions are:

1. Utilizing solar energy;
2. Using B100 biofuel to reduce the use of fossil fuels; and
3. Use equipment that produces emissions wisely and sparingly.

In addition to controlling emissions, we also control noise levels due to the use of machine tools or work in the field, as well as vehicle mobility in coal mining operations. We measure engine noise every 3 months. The following are the results of measuring noise levels in each quarter in 2021:



Lokasi Location	Standar Baku Mutu Lingkungan Environmental Quality Standard	Tingkat Kebisingan (dB) Noise Level (dB)			
		Triwulan I 1 st Quarter	Triwulan II 2 nd Quarter	Triwulan III 3 rd Quarter	Triwulan IV 4 th Quarter
MSAP 1	70	52.1	53.7	57.0	43.6
MSAP 2		53.7	52.8	57.3	47.6
MSAP 3		50.5	49.9	47.8	57.8
MSAP 4		72.2	71.5	65.2	54.6
MSAP 5		53.9	51.8	50.0	47.5
MSAP 6		57.6	56.9	53.6	58.1
MSAP 7		50.7	51.3	67.2	44.9
MSAP 8		51.2	51.5	50.3	47.5
MSAP 9		54.4	52.0	51.6	55.8
MSAP 10		61.7	48.6	53.3	54.5
MSAP 11		45.9	46.5	47.1	33.7
MSAP 12		57.4	60.4	46.9	38.6
MSAP 13		51.5	54.5	48.1	42.5
MSAP 14		62.0	52.7	51.5	43.2
MSAP 15		49.2	42.2	51.0	39.6
MSAP 16		51.4	53.5	48.0	38.9

Pengelolaan Limbah dan Efluen

Limbah yang kami hasilkan dari kegiatan operasional tambang batubara dapat dibagi menjadi 3 kategori, yaitu limbah yang mengandung bahan berbahaya dan beracun (B3), limbah non-B3, dan efluen. Dalam mengelola limbah, kami menerapkan prinsip 3R, yakni *reuse* (pemakaian ulang), *reduce* (pengurangan), dan *recycle* (daur ulang). Adapun pengelolaan limbah B3 dilakukan oleh pihak ketiga yang berizin yang dikeluarkan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia.

Metode yang digunakan dalam pengelolaan limbah berdasarkan jenis limbah ditunjukkan sebagai berikut:

Waste and Effluent Management

The waste we generate from our coal mining operations activities can be divided into 3 categories, namely waste containing hazardous and toxic materials (B3), non-B3 waste, and effluent. In managing waste, we apply the 3R principles, namely *reuse*, *reduce*, and *recycle*. Whereas, B3 waste management is carried out by third party that has licenses issued by the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia.

The methods used for waste management based on the type of waste are shown as follows:

Jenis Limbah Type of Waste	Metode Pengelolaan Treatment Methods
Oli Bekas Used Oil	Substitusi sumber energi untuk bahan bakar tungku (tobong) pembakaran. Substitution of energy sources for burning furnace (tobong) fuel.
Grease Bekas Used Grease	Substitusi sumber energi untuk bahan bakar tungku (tobong) pembakaran. Substitution of energy sources for burning furnace (tobong) fuel.
Filter Oli Oil Filter	Substitusi sumber energi untuk bahan bakar tungku (tobong) pembakaran. Substitution of energy sources for burning furnace (tobong) fuel.
Accu Bekas Used Batteries	Bahan baku peleburan timah hitam dengan cara mengambil kembali (recovery) dari limbah bahan berbahaya dan beracun di tanur putar (rotary furnace). Raw material for smelting lead by recovering from hazardous and toxic waste in a rotary furnace.
Majun Bekas Used Majun (mask)	Substitusi sumber energi untuk bahan bakar tungku (tobong) pembakaran. Substitution of energy sources for burning furnace (tobong) fuel.
Kemasan B3 B3 Packaging	Substitusi sumber energi untuk bahan bakar tungku (tobong) pembakaran. Substitution of energy sources for burning furnace (tobong) fuel.

Jenis Limbah Type of Waste	Metode Pengelolaan Treatment Methods
Sludge	Substitusi sumber energi untuk bahan bakar tungku (tobong) pembakaran. <i>Substitution of energy sources for burning furnace (tobong) fuel.</i>
Limbah Elektronik Electronic Waste	Bahan baku peleburan timah hitam dengan cara mengambil kembali (recovery) dari limbah bahan berbahaya dan beracun di tanur putar (rotary furnace). <i>Raw material for smelting lead by recovering from hazardous and toxic waste in a rotary furnace.</i>

Jumlah volume limbah yang kami hasilkan pada tahun 2021 yaitu sebagai berikut: *The total volume of waste that we produce in 2021 is as follows:*

Jenis Limbah Type of Waste	Satuan Unit	2021	2020	2019
Limbah B3 <i>Hazardous and Toxic (B3) Waste</i>				
Filter Oli / Oil Filter	kg	39,728	14,180	32,153
Aki Bekas / Used battery	kg	10,242	6,182	36,787
Majun Bekas / Used Majun	kg	19,026	14,374	18,848
Kemasan B3 / B3 Packaging	kg	1,133	2,390	17,506
Sludge	kg	8,576	11,137	18,167
Limbah Elektronik / Electronic Waste	kg	31	9	-
Hose Bekas / Used Hose	kg	990	7,450	-
Total	kg	79,726	55,722	123,461
Limbah Non-B3 <i>Non-Hazardous & Toxic Waste</i>				
Sampah Termanfaatkan / Waste Utilized	kg	7,684	7,684	997
Sampah Teresidu / Residual Garbage	kg	7,190	6,404	6,260
Total	kg	14,874	14,088	7,257
Efluen <i>Effluent</i>				
Oli Bekas / Used Oil	kg	531,044	302,187	619,712
Grease Bekas / Used Grease	kg	450	-	-
Total	kg	531,494	302,187	619,712
Overburden Akumulatif / Accumulative Overburden	Juta BCM / Million BCM	33.8	24.6	39.4

Limbah B3 yang kami hasilkan dan kelola pada tahun 2021 meningkat 43,1% dibandingkan tahun sebelumnya. Hal tersebut diikuti dengan peningkatan sebesar 5,6% pada limbah non B-3 pada tahun 2021 dari tahun sebelumnya. Selanjutnya, overburden akumulatif meningkat 37,4% dari tahun sebelumnya.

Dalam mengelola efluen, kami menyediakan kolam sedimen untuk menampung limbah air yang telah digunakan untuk kebutuhan operasional. Kolam sedimen tersebut merupakan penampungan bagi efluen yang belum memenuhi standar untuk dapat dialirkan ke perairan darat sekitar. Kami melakukan pengukuran baku mutu efluen sebelum dialirkan ke perairan darat sekitar untuk memastikan tidak adanya pencemaran yang ditimbulkan.

The B3 waste we produce and manage in 2021 increased by 43.1% compared to that of previous year. This was followed by an increase of 5.6% in non-B-3 waste in 2021 from the previous year. Furthermore, the accumulative overburden increased by 37.4% from that of previous year.

In managing effluent, we provide sediment ponds to accommodate waste water that has been used for operational needs. The sediment pond is a reservoir for effluent that does not meet the standards to be channeled into the surrounding inland waters. We measure the effluent quality before it is discharged into the surrounding inland waters to ensure that there is no pollution.



Secara berkala, Perseroan juga melakukan pemantauan kandungan hasil olahan efluen yang dibantu oleh Sucofindo. Hal ini dilakukan untuk memastikan kandungan hasil olahan efluen memenuhi baku mutu sesuai Keputusan Menteri Negara Lingkungan Hidup No. 113 Tahun 2003 tentang Baku Mutu Air Limbah Bagi Usaha dan Kegiatan Pertambangan Batu Bara.

Periodically, the Company also monitors the content of processed effluent products assisted by Sucofindo. This is done to ensure that the content of the processed effluent meets the quality standards in accordance with the Decree of the State Minister of the Environment No. 113 of 2003 on Wastewater Quality Standards for Coal Mining Businesses and Activities.

Uraian Description	Satuan Unit	Standar Baku Mutu Lingkungan Environmental Quality Standard	2021	2020	2019
Rata-rata Kandungan Padatan Total Tersuspensi / Average Content of Total Suspended Solid	mg/liter	300	49	46	33
Rata-rata Nilai pH / Average pH Value	pH	6-9	7.05	7.03	6.50
Besi / Iron	mg/liter	7	0.86	4.54	1.30
Mangan / Manganese	mg/liter	4	0.075	0.43	0.13

Dalam mengurangi limbah yang dihasilkan, kami telah melakukan beberapa upaya, yaitu:

1. Memanfaatkan limbah B3 sebagai campuran bahan peledak dan bahan bakar tungku (tobong) pembakaran; serta
2. Pengecekan berkala dan *monitoring*, yang dibantu oleh laboratorium dan pihak terkait lainnya.

In reducing the waste generated, we have made several efforts as follows:

1. Utilizing B3 waste as a mixture of explosives and combustion furnace fuel; and
2. Regular checking and monitoring, assisted by laboratories and other related parties.

Program Pelestarian Lingkungan

Kami memiliki kewajiban untuk melakukan rehabilitasi dan reklamasi lahan pascatambang, sesuai dengan kewajiban yang ditentukan oleh regulator. Namun, saat ini kegiatan penambangan batubara masih aktif sesuai dengan izin usaha yang masih berlaku sehingga belum ada lahan yang memasuki status pascatambang. Meskipun demikian, kami tetap melaksanakan program rehabilitasi dan reklamasi lahan di wilayah operasional tambang.

Kami juga senantiasa ikut andil dalam menjaga keanekaragaman hayati di sekitar wilayah operasional Perseroan.

Environmental Preservation Program

We have an obligation to carry out post-mining land rehabilitation and reclamation, in accordance with the obligations determined by the regulator. However, currently coal mining activities are still active in line with the valid business permit, and therefore, no land has entered post-mining status. Nevertheless, we continue to carry out land rehabilitation and reclamation programs in the mining operational areas.

We also take part in maintaining biodiversity around the Company's operational areas.

Kegiatan Activities	Lokasi Location	Waktu Pelaksanaan Time
2021		
Reklamasi dan revegetasi area bekas tambang / Reclamation and revegetation of the former mining area	Blok D dan Blok E Block D and Block E	Januari-Desember January-December
Rehabilitasi daerah aliran sungai (DAS) / Rehabilitation of watershed area	Taman Nasional Kutai Kutai National Park	Januari-Desember January-December
2020		
Reklamasi dan revegetasi area bekas tambang / Reclamation and revegetation of the former mining area	Bekas tambang MSJ, KUP, dan SBB Former mines of MSJ, KUP, and SBB	Januari-Desember January-December
Rehabilitasi daerah aliran sungai (DAS) / Rehabilitation of watershed area	Taman Nasional Kutai Kutai National Park	Januari-Desember January-December
2019		
Reklamasi dan revegetasi area bekas tambang / Reclamation and revegetation of the former mining area	Blok D dan Blok E Block D and Block E	Januari-Desember January-December
Rehabilitasi daerah aliran sungai (DAS) / Rehabilitation of watershed area	Taman Nasional Kutai Kutai National Park	Januari-Desember January-December

Uraian Description	Satuan Unit	2021	2020	2019
Luas Lahan yang sudah Direklamasi / Land Area that have been Reclaimed	ha	603.9	510.8	345.8
Luas Lahan yang Wajib Direklamasi / Land Area that Must be Reclaimed	ha	457.3	536.3	470.0

Selain melakukan rehabilitasi dan reklamasi, Perseroan melalui Entitas Anak, yaitu MSJ telah melakukan pemantauan lingkungan terhadap flora (revegetasi) dan fauna (satwa liar). Lokasi pemantauan flora dan fauna dilakukan pada lokasi areal konservasi (hutan alam), blok E (awal reklamasi dilakukan pada tahun 2017), blok D (awal reklamasi dilakukan pada tahun 2017), dan blok K (awal reklamasi dilakukan pada tahun 2010). Adapun upaya pemantauan dilakukan melalui pengukuran pertumbuhan tanaman dan pemeliharaan tanaman. Selama tahun 2021, kami telah melakukan penanaman sebanyak 73.993 pohon pada lahan seluas 118,39 ha.

In addition to carrying out rehabilitation and reclamation, the Company through its Subsidiary, MSJ, has carried out environmental monitoring of flora (revegetation) and fauna (wildlife). The location for monitoring flora and fauna is in conservation areas (natural forest), block E (initial reclamation was in 2017), block D (initial reclamation was in 2017), and block K (initial reclamation was in 2010). Monitoring efforts are carried out through measuring plant growth and plant maintenance. Throughout 2021, we planted 73,993 trees on an area of 118.39 ha.

Pada kawasan rehabilitasi teridentifikasi sebanyak 60 jenis vegetasi yang meliputi 3 jenis tanaman rehabilitasi, 3 jenis tanaman sisipan, yaitu balangerang (*Shorea balangeran*), karet (*Hevea brasiliensis*), dan pulai (*Alstonia Scholaris*), dan 54 jenis vegetasi yang tumbuh alami. Adapun fauna yang berada di lokasi pemantauan, yakni:

In the rehabilitation area, 60 types of vegetation were identified, including 3 types of rehabilitation plants, 3 types of insert plants, namely balangerang (Shorea balangeran), rubber (Hevea brasiliensis), and pulai (Alstonia Scholaris), and 54 types of vegetation that grow naturally. The fauna at the monitoring locations are:

1. Orangutan (*Pongo pygmaeus*);
2. Kucing hutan (*Felis benalensis*);
3. Elang alap jambul (*Accipiter trivirgatus*);
4. Elang bondol (*Haliastur indus*); dan
5. Alap-alap capung (*Microhierax fringillarius*).

1. Orangutan (*Pongo pygmaeus*);
2. Jungle cat (*Felis benalensis*);
3. Crested goshawk (*Accipiter trivirgatus*);
4. Brahminy kite (*Haliastur indus*); and
5. Black-thighed falconet (*Microhierax fringillarius*).



Pemasangan kamera pengawas untuk memantau satwa liar di sekitar areal pengamatan.
Installation of surveillance cameras to monitor wildlife around the observation area.



Hasil gambar kamera pengawas yang menangkap adanya satwa liar yang mencari makan di sekitar areal pengamatan.
The results of the surveillance camera image that capture the presence of wild animals looking for food around the observation area.



Pengukuran untuk memantau pertumbuhan tanaman di areal pemantauan.
Measurements to monitor plant growth in the monitoring area.

Hasil dari pemantauan tersebut dijadikan sebagai bahan evaluasi dan umpan balik dari kegiatan-kegiatan konservasi flora dan fauna yang dilakukan.

The monitoring results are used as material for evaluation and feedback on flora and fauna conservation activities carried out.



Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup

Perseroan dan Entitas Anak mengalokasikan dana untuk pelaksanaan program-program pengelolaan lingkungan demi menjaga keberlanjutan ekosistem daratan, termasuk kelestarian keanekaragaman hayati di sekitar wilayah operasional tambang.

Uraian Description	Satuan Unit	2021	2020	2019
Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup / Environmental Management Cost	USD	2,427,204	278,314	3,217,046

Pengaduan terkait Pengelolaan Dampak Lingkungan

Kami telah menyediakan saluran pengaduan terkait masalah lingkungan yang mungkin dirasakan oleh masyarakat atau pemangku kepentingan lain yang berada di sekitar wilayah operasional pertambangan. Laporan pengaduan dapat disampaikan langsung kepada Entitas Anak melalui *External Unit*. Selanjutnya, laporan yang diterima akan ditindaklanjuti oleh masing-masing pihak terkait secara responsif serta diselesaikan sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Pada tahun 2021, kami tidak menerima laporan terkait masalah lingkungan hidup dari pihak manapun.

Environmental Management Cost

The Company and its Subsidiaries allocate funds for the implementation of environmental management programs in order to maintain the sustainability of terrestrial ecosystems, including the preservation of biodiversity around the mining operational areas.

Complaints regarding Environmental Impact Management

We have provided a complaint channel regarding environmental issues that may be indicated by the community or other stakeholders around the mining operational areas. The complaint report can be directly submitted to the Subsidiaries through an *External Unit*. Furthermore, reports received will be followed up by each relevant party in a responsive manner and resolved in accordance with the applicable regulations.

In 2021, we did not receive any reports related to environmental issues from any party.

Uraian Description	Penerima Laporan Pengaduan Complaint Report Recipients	Status Penyelesaian Settlement Status	
		Dalam Proses On Process	Selesai Settled
2021			
-	-	-	-
2020			
Pengaduan terkait masalah gorong-gorong di KM 2 Desa Separi / Complaints regarding culvert problems in KM 2 Separi Village	MSJ	-	✓
Pengaduan pencemaran air bersih yang biasa digunakan masyarakat setempat untuk kebutuhan hidup sehari-hari di Blok E / Complaints about contamination of clean water commonly used by local people for their daily needs in Block E	MSJ	-	✓
Pengaduan atas debu di Blok E / Complaints about dust in Block E	MSJ	-	✓
Pengaduan atas debu dan <i>blasting</i> di Blok E / Complaints about dust and <i>blasting</i> in Block E	MSJ	-	✓
2019			
-	-	-	-

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan

Sustainability Report Responsibility

Surat Pernyataan Anggota Direksi Tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2021 PT Harum Energy Tbk

Statement of Members of the Board of Directors on the Responsibility for the 2021 Sustainability Report of PT Harum Energy Tbk

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Harum Energy Tbk tahun 2021 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab.

We, the undersigned, hereby declare that all information in the 2021 Sustainability Report of PT Harum Energy Tbk has been disclosed completely and responsibly.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, 12 Mei 2022

Jakarta, May 12, 2022

DIREKSI BOARD OF DIRECTORS



Ray Antonio Gunara

Direktur Utama
President Director



**Kenneth Scott
Andrew Thompson**

Direktur
Director



Peter Suwardi

Direktur
Director



Then Min Ho (Hadi Tanjaya)

Direktur Independen
Independent Director

Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan

Sustainability Report Responsibility

Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2021 PT Harum Energy Tbk

Statement of Members of the Board of Commissioners on the Responsibility for the 2021 Sustainability Report of PT Harum Energy Tbk

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Harum Energy Tbk tahun 2021 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab.

We, the undersigned, hereby declare that all information in the 2021 Sustainability Report of PT Harum Energy Tbk has been disclosed completely and responsibly.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, 12 Mei 2022
Jakarta, May 12, 2022

DEWAN KOMISARIS BOARD OF COMMISSIONERS



Lawrence Barki
Komisaris Utama
President Commissioner



Yun Mulyana
Komisaris
Commissioner



Steven Scott Barki
Komisaris
Commissioner



Dody Hasril
Komisaris Independen
Commissioner Independent



Astria Wizayanti
Komisaris Independen
Commissioner Independent

Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017

POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan / <i>Description on Sustainability Strategy</i>	4
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan <i>Highlights on the Performance of Sustainability</i>		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi / <i>Economy Performance Highlights</i>	8
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup / <i>Environment Performance Highlights</i>	9
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial / <i>Social Performance Highlights</i>	8
Profil Perusahaan <i>Company Profile</i>		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan / <i>Vision, Mission, and Sustainability Values</i>	24
C.2	Alamat Perusahaan / <i>Company Address</i>	21
C.3	Skala Perusahaan / <i>Company Scale</i>	26
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan / <i>Products, Services, and Business Activities that are Executed</i>	28
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi / <i>Membership in Association</i>	11
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan / <i>Organizational Change is Significant</i>	21
Penjelasan Direksi <i>Explanation from Board of Director</i>		
D.1	Penjelasan Direksi / <i>Explanation from Board of Directors</i>	12
Tata Kelola Keberlanjutan <i>Sustainability Governance</i>		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan / <i>Responsible for the Implementation of Sustainable Finance</i>	31
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan / <i>Competency Development Related to Sustainable Finance</i>	33
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan / <i>Risk Assessment for the Implementation of Sustainable Finance</i>	35
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan / <i>Relations with Stakeholders</i>	17
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan / <i>Problems with the Implementation of Sustainable Finance</i>	39
Kinerja Keberlanjutan <i>Sustainability Performance</i>		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan / <i>Activities to Build A Culture of Sustainability</i>	37
Kinerja Ekonomi <i>Economy Performance</i>		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi / <i>Comparison of Production Targets and Performance, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss</i>	41
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan / <i>Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Similar Finansial Instruments or Projects with Sustainable Finance</i>	N/A

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
Kinerja Lingkungan <i>Environmental Performance</i>		
Umum / General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup / <i>Environmental Costs</i>	68
Aspek Material / Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan / <i>Amount and Intensity of Energy Used</i>	61
Aspek Energi / Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan / <i>Amount and Intensity of Energy Used</i>	62
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan / <i>Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy</i>	62
Aspek Air / Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air / <i>Water Usage</i>	62
Aspek Keanekaragaman Hayati / Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati / <i>Impact of Operational Areas that are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity</i>	67
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati / <i>Biodiversity Conservation Effort</i>	66
Aspek Emisi / Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan berdasarkan Jenisnya / <i>Amount and Intensity of Emissions by Type</i>	63
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan / <i>Emission Reduction Efforts and Achievements Made</i>	63
Aspek Limbah dan Efluen / Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan berdasarkan Jenis / <i>Amount of Waste And Effluent Generated by Type</i>	65
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen / <i>Waste and Effluent Management Mechanisms</i>	64
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) / <i>Spill Occurring (if any)</i>	N/A
Aspek Pengaduan terkait Lingkungan Hidup / Aspects of Complaints related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan / <i>Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved</i>	68
Kinerja Sosial / Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen / <i>LJK, Issuer, or Public Company Commitment to Provide Equal Service for Products and/or Services to Consumers</i>	49
Aspek Ketenagakerjaan / Manpower Aspects		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja / <i>Equal Opportunity to Work</i>	43
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa / <i>Child Labor and Forced Labor</i>	44
F.20	Upah Minimum Regional / <i>Regional Minimum Wage</i>	44
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman / <i>Decent and Safe Work Environment</i>	44
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai / <i>Employee Training and Capacity Building</i>	21, 44

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
Aspek Masyarakat / Community Aspects		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar / <i>Impact of Operations on the Surrounding Communities</i>	50
F.24	Pengaduan Masyarakat / <i>Public Complaints</i>	60
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) / <i>Environmental Social Responsibility (CSER) Activities</i>	51
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan / Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan / <i>Sustainable Financial Product/Service Innovation and Development</i>	N/A
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan / <i>Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers</i>	N/A
F.28	Dampak Produk/Jasa / <i>Product/Service Impact</i>	N/A
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali / <i>Number of Products Recalled</i>	N/A
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan / <i>Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services</i>	N/A
Lain-lain / Etc		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) / <i>Independent Party Written Verification (if any)</i>	N/A
G.2	Surat Pernyataan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan / <i>Statement of Members of the Board of Directors regarding the Responsibility for Sustainability Reports</i>	70, 71
G.3	Lembar Umpan Balik / <i>Feedback Sheet</i>	75
G.4	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya / <i>Responses to Previous Year's Report Feedback</i>	N/A
G.5	Daftar Pengungkapan sesuai POJK 51/2017 / <i>List of Disclosures in Accordance with POJK 51/2017</i>	72

Lembar Umpan Balik

Feedback Form

Setelah membaca Laporan Keberlanjutan PT Harum Energy Tbk, kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik dengan mengirim email atau mengirim formulir ini melalui fax/pos.

After reading this Sustainability Report of PT Harum Energy Tbk, we would like to ask all stakeholders to kindly provide feedback by sending email or sending this form by fax/mail.

Uraian Description	Setuju Agree	Tidak Setuju Disagree
Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan. <i>This report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the Company.</i>
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. <i>Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.</i>
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. <i>Data and information presented are useful for making decision.</i>
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. <i>This report is interesting and easy to read.</i>

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam laporan ini (nilai 1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

Please score on aspects presented in this report (1 = most important, 2 = important, 3 = not important, 4 = very unimportant).

- | | | |
|---|---|--|
| <input type="checkbox"/> Kinerja Ekonomi
<i>Economic Performance</i> | <input type="checkbox"/> Kesehatan dan Keselamatan Kerja
<i>Occupational Health and Safety</i> | <input type="checkbox"/> Pengurangan Emisi
<i>Emission Reduction</i> |
| <input type="checkbox"/> Produk dan Jasa
<i>Products and Services</i> | <input type="checkbox"/> Pengendalian Mutu
<i>Quality Control</i> | <input type="checkbox"/> Pengelolaan Limbah
<i>Waste Treatment</i> |
| <input type="checkbox"/> Gratifikasi dan Anti Korupsi
<i>Gratification and Anti-Corruption</i> | <input type="checkbox"/> Penggunaan Energi
<i>Energy Consumption</i> | <input type="checkbox"/> Pelestarian Lingkungan
<i>Environmental Conservation</i> |
| | | <input type="checkbox"/> Pengembangan Masyarakat
<i>Community Development</i> |

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini.
Please provide your comments/suggestions/ideas for this report.

.....

.....

Profil Anda / Your Profile

Nama / Name
 Pekerjaan / Occupation
 Institusi/Perusahaan / Institution/Company
 Kontak (telepon, email) / Contact (phone, e-mail)

Kategori Pemangku Kepentingan / Category of Stakeholder

- | | | | |
|---|--|---|---|
| <input type="radio"/> Pemerintah / Governance | <input type="radio"/> Pelanggan / Customer | <input type="radio"/> Karyawan / Employee | <input type="radio"/> Mitra Kerja / Business Partners |
| <input type="radio"/> Media / Media | <input type="radio"/> Masyarakat / Community | <input type="radio"/> LSM / NGO | <input type="radio"/> Lain-Lain,... / Others,... |


Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:
Please send your suggestion and response to information presented in this report to:


**Ray Antonio
Gunara**
Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary


Deutsche Bank Building Lt. 9
 Jl. Imam Bonjol No. 80
 Jakarta Pusat, 10310, Indonesia
 T : (+6221) 3983 1288
 F : (+6221) 3983 1289
 E : corsec@harumenergy.com
 W : www.harumenergy.com


PT Harum Energy Tbk

Gedung Deutsche Bank Lt. 9
Jl. Imam Bonjol No. 80
Jakarta Pusat, 10310, Indonesia

 (+6221) 3983 1288

 (+6221) 3983 1289

 corsec@harumenergy.com

 www.harumenergy.com

2021 Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report